



Garzón 10 de abril 2026

## INFORME DE CUMPLIMIENTO DEL SG-SST-205

### OBJETIVO:

Evaluar el grado de avance, la eficacia y el cumplimiento legal del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo durante la vigencia 2025. Sirve para rendir cuentas sobre la gestión, identificar áreas de mejora y verificar el control de riesgos laborales de la ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL

### ACTIVIDADES EJECUTADAS AÑO 2025

#### DESARROLLO:

#### POLITICAS

##### *POLITICA SST*

- Se realiza actualización de la Política SST, versión 2025
- Se realiza difusión a los líderes de procesos en comités y correos en las Inducciones que se realiza al personal.
- Se publica en carteleras institucionales

##### *POLITICA PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS ALCOHOL Y TABACO*

- Se realiza actualización versión 2025
- Se realiza difusión en las inducciones
- Se publica en carteleras institucionales

##### *FERIA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO*

- Se contó con la participación de 22 stands, los cuales realizaron actividades de promoción y prevención a los diferentes riesgos a los que están expuestos los colaboradores, con la estrategia de Aprender Jugando.



ITEM	STAND
1	ANESMEDIC
2	ASPROSALUD
3	CAFÉ COCENTRAL
4	CALIDAD
5	COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
6	CONSORCIOS SAN VICENTE E INTERCONSTRUCTORES
7	CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE GARZÓN
8	EPIDEMIOLOGIA - SEGURIDAD DEL PACIENTE
9	FLEMING
10	HUMANIZACIÓN - SIAU
11	LIMPIEZA TOTAL
12	PIC MUNICIPAL
13	PLANEACIÓN
14	PROAAD-SALUD
15	SAVITRA
16	SECRETARÍA DE TRÁNSITO Y TRANSPORTES DE GARZÓN
17	SEGURIDAD ACTIVA
18	SURA - SALVESE QUIEN PUEDA
19	SURA - LONGEVO - SALUD MENTAL
20	SURA - PREVENTION WOLD
21	SURA - SEGURIDAD VIAL
22	TALENTO HUMANO



### COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Dentro de las inspecciones realizadas durante el año se encuentran:

- Reuniones quincenales y mensuales
- Inspección del servicio de urgencias
- Inspección de Consulta Externa y Centro Terapias
- Inspección Urgencias, Pasillo y Observación
- Inspección puestos de trabajo reubicados
- Inspección camas, camillas y sillas de ruedas
- Inspección de ambulancias OLN413, OET410.
- Inspección equipos de emergencias
- Inspección Áreas de bodega almacén
- Inspección al archivo central
- Inspección de archivo de historias clínicas
- Inspección de ambulancias OLN413, OLN417, OET410, OLN423



## INFORME DE CUMPLIMIENTO DEL SG-SST 2025

Código: A2FO1002 - 003

Versión: 04

Vigencia: 24/02/2025

- Inspección locativa sedes administrativas
- Inspección Riesgo Biológico servicios
- Inspección Extintores,
- Inspección ambulancia OLN425
- 12 Rondas de Bioseguridad.

En actividades generales:

- El personal reúne las evidencias de entrega de EPP al Talento Humano, junto con información suministrada por farmacia, contando con el acompañamiento del Equipo de SST y en ocasiones de un delegado de la ARL SURA
- Se realiza reunión de forma mensual, con su respectivo informe.
- Se recibe capacitación realizada por la ARL SURA

### COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL –COCOLA-

- Reuniones Periódicas cada Tres Meses: Marzo, julio, octubre y diciembre de 2025
- Se realiza proceso de capacitación en compañía de la ARL

### COMITÉ HOSPITALARIO DE EMERGENCIAS

Gestiones Realizadas durante el Presente año

- Participación en los Comités de Gestión Clínica de forma Bimensual
- Actualización del Comité Hospitalario de Emergencias
- Se realiza comité extraordinario dada situación de riesgo presentada en la región.

### PLAN HOSPITALARIO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES

- Elaboración del Plan Hospitalario de Emergencias
- Visita y calificación de 86% por parte de la Secretaria de Salud Departamental del PHED
- Divulgación al Personal del PHED.
- Se asistió a capacitaciones programadas por el CRUEH y MINTRABAJO



### CALIFICACIÓN PHE



PARAMETROS PARA LA EVALUACIÓN DEL PLAN HOSPITALARIO		
Resultado	Descripción	Calificación
<b>ADECUADO</b>	Cumple adecuadamente con lo esperado para dicho aspecto	> 80%
<b>DEFICIENTE</b>	El tema está presente en el documento, pero no se considera adecuado o coherente con lo esperado para dicho aspecto	Entre 50-79%
<b>INCOMPLETO</b>	El aspecto evaluado no está incluido en el documento, o está desarrollado sólo parcialmente	<50%

ACTIVIDADES PENDIENTES		
NO.	RESPONSABLES	DESCRIPCIÓN DEL COMPROMISO
1	Ingeniero Biomédico- Mantenimiento – Almacén	Se solicita instalación de dos alarmas de emergencias más, para poder abarcar todas las áreas de la institución, esta sería ubicada en la zona entre sala de espera de cirugía y farmacia, la otra en la parte externa superior esquinera de hospitalización en dirección a urgencias.
2	Profesional Apoyo SST	Realización de simulacro de activación de timbres de emergencias una vez instalados

#### Gestiones Realizadas:

- Ante afluencia masiva de personas se activa Plan Hospitalario de Emergencias
- Apoyo a los planes de contingencia ejecutados por la coordinación médica.

#### BRIGADAS DE EMERGENCIAS

- Se cuenta con el equipo de Brigadas de Emergencias institucional
- A la fecha se cuenta con 49 Brigadistas inscritos.



## INFORME DE CUMPLIMIENTO DEL SG-SST 2025

Código: A2FO1002 - 003

Versión: 04

Vigencia: 24/02/2025

- Se han realizado procesos de Capacitación Presencial
- Durante el año se han realizado procesos de Capacitación con apoyo de las ARL:
  - ✓ Autorescate, manejo de cuerdas, nudos y anclajes
  - ✓ Primeros auxilios (manejo de la vía aérea, RCP RCCP)
  - ✓ Control del Fuego incipiente, hidrantes, manejo de tramo
  - ✓ Primeros Auxilios (manejo de heridas, control de hemorragias y manejo de vendajes)
  - ✓ Técnicas de camillaje manual y con equipos
  - ✓ Brigadas Integrales de Emergencia: Destrezas y habilidades en atención prehospitalaria
  - ✓ Comunicaciones de emergencia – SCI
  - ✓ Brigadas Integrales de Emergencia: roles y funciones
  - ✓ Brigadas Integrales de Emergencia: inducción personal nuevo
  - ✓ Brigadas Integrales de Emergencia: cierre año 2025

### SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Dentro de las actividades del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, se presentan las siguientes:

#### *Plan Estratégico de Seguridad Vial.*

- Realización de capacitación a los integrantes del CSV
- Política Seguridad Vial: Se realiza difusión y capacitación de la política en las inducciones al personal

#### *Programa de Vigilancia Epidemiológica de Desórdenes Musculo-Esqueléticos.*

Se adelantaron las siguientes actividades:

- Realización de Exámenes médico ocupacionales
- Línea Basal o Diagnóstico. PVE Riesgo biomecánico
- Capacitación en riesgo ergonómico y manejo de cargas
- Capacitación en riesgo ergonómico aplicado a los puestos de trabajo
- Se realizaron inspecciones de puestos de trabajo de riesgo ergonómico
- Pausas activas
- Manipulación de cargas

#### *Programa de Vigilancia Epidemiológica del Riesgo Biológico.*

Se alcanzó a realizar los siguientes procesos:

- Revisión, actualización y codificación del Protocolo de Bioseguridad. Se realiza socialización al personal
- Capacitación riesgo biológico – normas de bioseguridad



*Programa de Vigilancia Epidemiológica de Radiaciones Ionizantes.*

- 📌 Entrega de Dosímetros al personal expuesto.
- 📌 Se realiza inspección a los EPPs y a los servicios de Imágenes diagnósticas y a Cirugía
- 📌 Entrega de Lecturas dosimétricas a cada una de las agremiaciones y al personal expuesto.
- 📌 Se realizaron capacitaciones al personal expuesto a radiaciones ionizantes.
- 📌 Se entregaron chalecos plomados para todos los colaboradores expuestos a radiaciones ionizantes

*Programa de Vigilancia Epidemiológica del Riesgo Psicosocial.*

Con apoyo y acompañamiento de la ARL SURA.

- 📌 Línea Basal o Diagnóstico.
- 📌 Revisión y adecuación del PVE Riesgo Psicosocial.
- 📌 Se realizan capacitaciones:
  - ✓ La magia de comunicarnos bien
  - ✓ Liderazgo, Trabajo en equipo
  - ✓ Jornada de cuidado emocional
  - ✓ Servicio al cliente y liderazgo

*Medicina Preventiva y del Trabajo.*

- 📌 Se celebra inicio proceso de contratación, para la realización de los Exámenes Médicos Ocupacionales.
- 📌 Se realizó acompañamiento a las adaptaciones de funciones y reubicaciones de colaboradoras por sus patologías. Se realiza seguimiento a casos.

📌 *Programa de Riesgo Mecánico*

Se alcanzó a realizar los siguientes procesos:

- ✓ Capacitaciones en riesgo mecánico

📌 *Programa de Riesgo Locativo*

- ✓ Capacitaciones en riesgo mecánico
- ✓ Inspecciones de seguridad en riesgo locativo

📌 *Tareas de Alto Riesgo.*

📌 *Programa de Trabajo Seguro en Alturas.*

- ✓ Capacitaciones en trabajo seguro en alturas
- ✓ Entrega de equipos y epp para trabajo seguro en alturas.



Programa de Riesgo Eléctrico

- ✓ Capacitaciones en Riesgo Eléctrico
- ✓ Entrega de epp y dotación para trabajos eléctricos

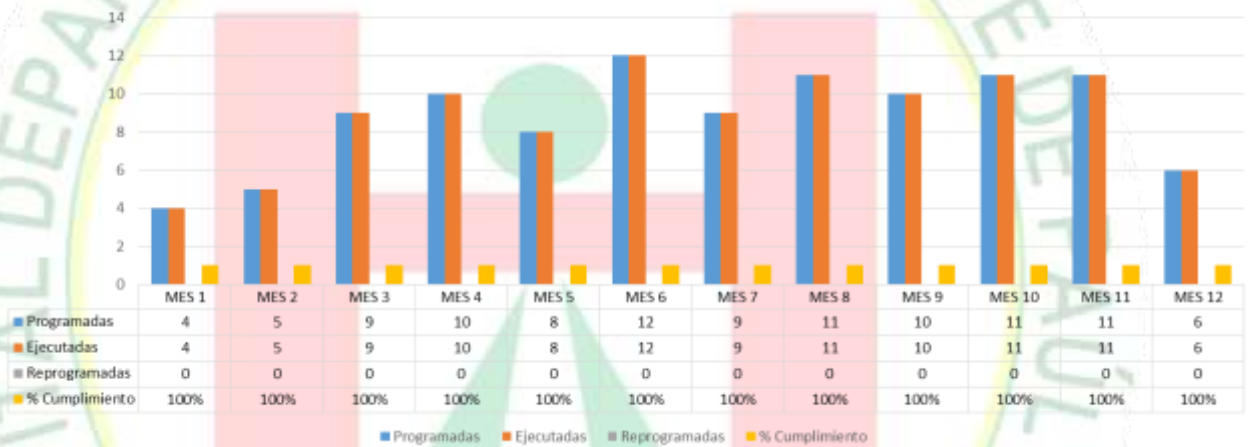
Programa de Riesgo Químico

- ✓ Capacitaciones en riesgo químico
- ✓ Inspecciones de seguridad en riesgo químico

PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES 2025

Se logró ejecutar el 100\* de la capacitaciones programadas a la población en general y otras específicas.

PROGRAMACION CAPACITACION MENSUAL 2025



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025

Se \*La institución cuenta con un Plan de Trabajo y su cumplimiento

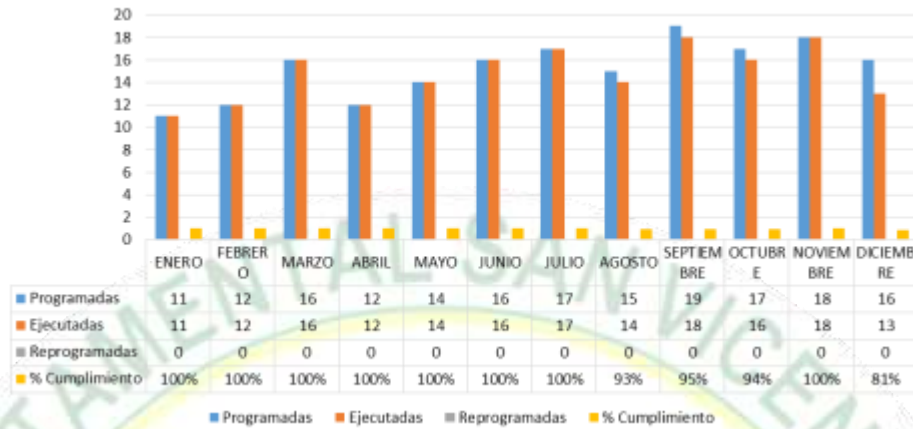
- \*Primer trimestre del año fue del 100%
- \*Segundo trimestre del año fue del 100%
- \*Tercer trimestre del año fue del 96%
- \*Cuarto trimestre del año fue del 92%

Pendiente

- \* Batería Psicosocial



PLAN DE TRABAJO ANUAL 2025



ACCIDENTES DE TRABAJO

Se presentaron a la fecha un total de 4 Accidentes de Trabajo leves



ENFERMEDAD LABORAL

Durante el año 2025 no se presentaron enfermedades laborales

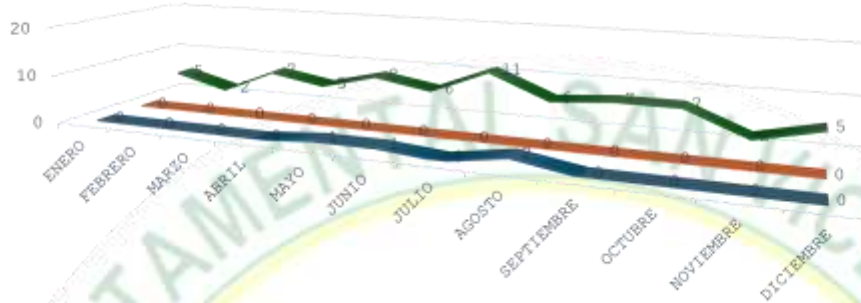
MARÍA ELENA GÓMEZ MARTÍNEZ Profesional Universitario de Farmacia

Fue calificada e indemnizada Año 2021, no se presentaron Enfermedades Laborales de Patología Común en el año 2023



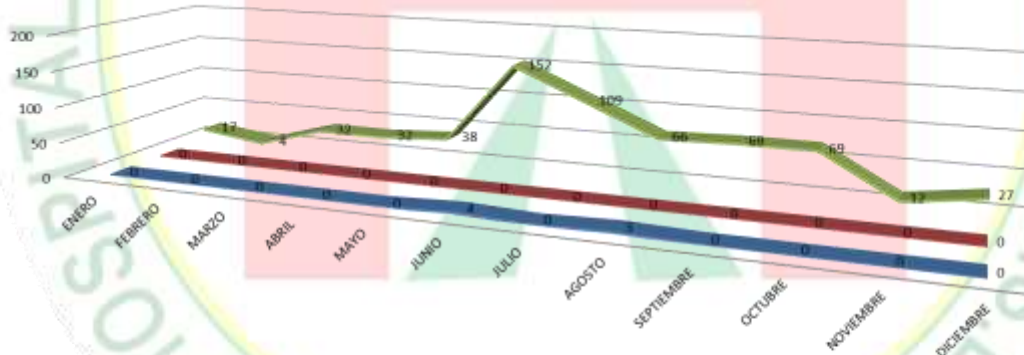
ANALISIS DEL AUSENTISMO LABORAL

RELACIÓN DE EVENTOS DE AUSENCIA POR CAUSA MÉDICA



	ENERO	FEBRE RO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTI EMBRE	OCTUB RE	NOVIE MBRE	DICIE MBRE
■ N° TOTAL DE ACCIDENTES DE TRABAJO (A.T.)	0	0	0	0	1	1	0	2	0	0	0	0
■ N° TOTAL DE ENFERMEDADES LABORALES (E.L.)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
■ N° TOTAL DE ACCIDENTES COMUNES (A.C.) O ENFERMEDADES GENERALES (E.G.)	5	2	7	5	8	6	11	6	7	7	2	5

RELACIÓN DE DÍAS DE INCAPACIDAD POR CAUSA MÉDICA



	ENERO	FEBRE RO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMB RE	OCTUBRE	NOVIEMB RE	DICIEMB RE
■ N° TOTAL DE DÍAS DE INCAPACIDAD POR ACCIDENTE DE TRABAJO (A.T.)	0	0	0	0	0	4	0	3	0	0	0	0
■ N° TOTAL DE DÍAS DE INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD LABORAL (E.L.)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
■ N° TOTAL DE DÍAS DE INCAPACIDAD POR ACCIDENTES COMUNES (A.C.) O ENFERMEDADES GENERALES (E.G.)	17	4	32	32	38	152	109	66	69	69	12	27



# INFORME DE CUMPLIMIENTO DEL SG-SST 2025

Código: A2FO1002 - 003

Versión: 04

Vigencia: 24/02/2025

ITEM	CARGO	NOMBRE-DIAS INC.	DIAGNOSTICO
1	Profesional SSO	PAOLA ANDREA BUSTOS FAJARDO 4 Incapacidades 147 días	COMPLICACIONES EMBARAZO Y PARTO
2	Terapeuta	MARIA DEL PILAR CARDENAS 9 Incapacidades 141 días	SINDROME DEL TUNEL CARIANO INFECCION AGUDA DE LAS VIAS RESPIRATORIAS SUPERIORES, NO ESPECIFICADA ARTROSIS, NO ESPECIFICADA COXARTROSIS PRIMARIA, BILATERAL ENFERMEADES DEL SISTEMA OSTEOMUSCULAR Y DEL TEJIDO CONECTIVO
3	Auxiliar de enfermería	SANDRA MILENA TRUJILLO TOVAR 8 Incapacidades 76 días	RADICULOPATIA OTRAS MIGRANAS ENFERMEADES DEL APARATO DIGESTIVO CONVALECENCIA CONSECUTIVA A CIRUGIA SECUELAS DE COMPLICACIONES DE LA ATENCION MEDICA Y QUIRURGICA, NO CLASIFICADAS EN OTRA PARTE DOLOR EN MIEMBRO SECUELAS DE COMPLICACIONES DE LA ATENCION MEDICA Y QUIRURGICA, NO CLASIFICADAS EN OTRA PARTE GRANULOMA POR CUERPO EXTRANO EN LA PIEL Y EN EL TEJIDO SUBCUTANEO
4	Médico especialista	HUGO FERNELIO FALLA CASANOVA 3 Incapacidades 40 días	FRACTURA DE OTRO DEDO DE LA MANO
5	Médica	CLEMENCIA QUIÑONES PINZON 6 Incapacidades 33 días	TUMOR MALIGNO DEL OVARIO QEPE

ITEM	CARGO	NOMBRE-DIAS INC.	DIAGNOSTICO
6	Auxiliar de enfermería	RUTH ESPERANZA OSORIO CASTILLO 6 Incapacidades 31 días	ESGUINCES Y TORCEDURAS DEL TOBILLO MIGRANA, NO ESPECIFICADA EXAMEN Y OBSERVACION CONSECUTIVOS A ACCIDENTE DE TRABAJO ESGUINCES Y TORCEDURAS DEL TOBILLO QUEMADURA DE LA CADERA Y MIEMBRO INFERIOR, GRADO NO ESPECIFICADO, EXCEPTO TOBILLO Y PIE CONTUSION DE OTRAS PARTES Y DE LAS NO ESPECIFICADAS DE LA PIERNA
7	Auxiliar de enfermería	CONSTANZA FIERRO LOSADA 5 Incapacidades 23 días	LUMBAGO NO ESPECIFICADO CELULITIS DE OTROS SITIOS DOLOR EN MIEMBRO
8	Enfermera	CARMEN PEREZ GARZON 2 Incapacidades 23 días	INFECCION DE VIAS URINARIAS, SITIO NO ESPECIFICADO TUMOR MALIGNO DE LA MAMA, PARTE NO ESPECIFICADA
9	Enfermera	MARIA FERNANDA MENDEZ PEDREROS 2 Incapacidades 12 días	DOLOR EN ARTICULACION HIPERTENSION ESENCIAL (PRIMARIA)
10	Auxiliar de enfermería	MAYURY DEL SOCORRO LOSADA PUNTES 3 Incapacidades 6 días	GONARTROSIS PRIMARIA, BILATERAL PUNCION O LACERACION ACCIDENTAL DURANTE UN PROCEDIMIENTO, NO CLASIFICADAS EN OTRA PARTE ENFERMEADES DEL SISTEMA CIRCULATORIO



## INFORME DE CUMPLIMIENTO DEL SG-SST 2025

Código: A2FO1002 - 003

Versión: 04

Vigencia: 24/02/2025

### EVALUACIÓN DE INDICADORES DE LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS DE SST

- Se presentan los resultados de la aplicación de la Lista de Chequeo frente a los Estándares Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo que para el año 2025 quedó en un porcentaje de 99%

### SE PARTICIPÓ EN:

- En todos los requerimientos realizados por la oficina de referencia en cuanto a inspección y habilitación de ambulancias
- En el total de las inducciones solicitadas al personal que ingresa a realizar etapa practica a la institución (médicos-enfermería).
- En la eucaristía y la novena programadas por la institución
- Se dio cumplimiento a los planes y compromisos pactados ante PAMEC y Control Interno
- Se participó en la Jornada de Seguridad del Paciente

### 4. CONCLUSIONES

- Durante el año 2025 se logró obtener una buena receptividad en cuanto al personal que se capacitó en Brigadas de emergencias. Se realizó actividad de cierre de año, en la cual se realizó simulacro para práctica y reforzamiento de conocimientos adquiridos.
- Se realizaron inducciones al personal que ingresa a laborar en la institución, incluyendo a los practicantes de medicina y enfermería.
- Se logró la asignación de dos profesionales al equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Se realizó de forma masiva la socialización del Plan Hospitalario de Emergencias y Desastres 2023.
- Se obtuvo una buena participación por parte del personal administrativo de la institución y de instituciones invitadas, en la VII Jornada de Seguridad y Salud en el Trabajo.

### ACCIONES PARA MEJORAR:

- Aplicar la batería Psicosocial para vigencia 2026.

Elaborado por

PAOLA ANDREA HERNANDEZ V.

PAOLA ANDREA HERNANDEZ VALENCIA  
LIDER SG-SST