



INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GARZON – HUILA

INFORME DE EJECUCION EN EL SEGUNDO SEMESTRE DEL PLAN ESTRATÉGICO DE GESTIÓN
HUMANA.



UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION HUMANA

GARZÓN, HUILA

2025



El Plan Estratégico de Talento Humano, consigna las estrategias, planes, programas enfocados en el mejoramiento de las competencias, capacidades, conocimientos, habilidades y calidad de vida de los funcionarios del Hospital San Vicente de Paul. Es así como a través de objetivos previamente definidos se lleva a la praxis lo consignado en cada uno de los programas.

A continuación se relacionan las diferentes actividades programadas y ejecutas que han permitido la ejecución de dicho plan para la actual vigencia:

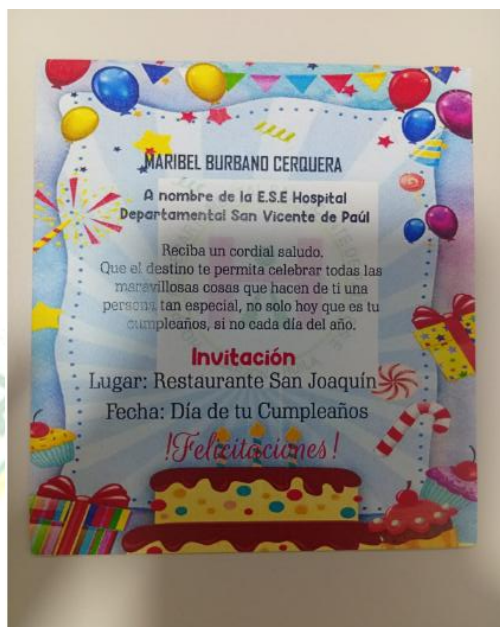
- **BIENESTAR Y ESTIMULOS**

Se busca mantener, mejorar la calidad de vida laboral y la motivación que permita elevar los niveles de satisfacción, eficacia, efectividad y sentido de pertenencia en la institución, en este sentido, para el primer semestre se ha realizado estudios previos, ello en articulación con el área de contratación para la actividad recreativa que permite a los funcionarios el esparcimiento y fortalecimiento de las relaciones interpersonales en los coequiperos.

en este sentido, se desarrollan actividades durante la vigencia para lograr tal objetivo:

- se ha realizado la celebración del integración san pedrito inte- institucional en el mes de junio, específicamente el día SABADO 14 DE JUNIO , donde se realizaron actividades culturales (danzas, rajaleñas) en las que participaron diversos funcionarios y se premiaron a las mejores interpretaciones. También, se brindó un un plato típico (asado huilense) a los mismos.
- se ha realizado la celebración del integración Julio día del funcionario se entrego reconocimiento al personal de planta de los años laborados en la E.S.E y un compartir.
- Se realizo un convenio con un gimnasio HalcónFit Gym Box
- Se realizo una integración actividad deportiva voleibol
- se les entrego al personal de planta un bono por valor de \$140.000 para almuerzo en restaurante san Joaquín
- celebración de cumpleaños de los meses de año a todos los colaboradores de la e.s.e
- agremiaciones *planta *contrato de prestaciones de servicios.
- Celebración día de la enfermera
- Celebración día de san Vicente

BONO



- Celebración día de san Vicente



DÍA DEL FUNCIONARIO



celebración de cumpleaños



CELEBRACIÓN DEL INTEGRACIÓN SAN PEDRITO INTE- INSTITUCIONAL



ESPACIOS EMOCIONALES



- **GESTION DEL CONOCIMIENTO, EDUCACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO**

Mediante la identificación de necesidades realizadas en el durante el año, se viene desarrollando y ejecutando las diferentes acciones en formación continua para el talento humano que permite a su vez, contar con un personal competente e idóneo en el desarrollo del quehacer diario.



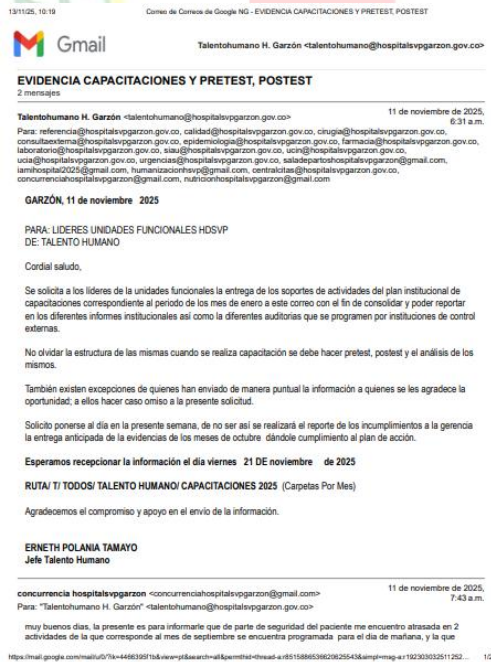
**INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GARZON – HUILA**

A partir de los procesos de vinculación, realizados en los meses de enero a diciembre se realizan la verificación de requisitos mínimos, teniendo presente la lista de chequeo estipulada para la UF en el proceso de selección e ingreso a la institución, a su vez, el personal que ya se encuentra vinculado con el hospital y presenta pendientes con formación y demás soportes de obligatorio cumplimiento se realizan las respectivas notificaciones con el fin que cuenten con las habilidades y conocimientos necesarios en el desarrollo de las actividades.

Por otra parte, se han buscado aliados para brindar formación continua a los colaboradores. También, se brinda formación nivel interno, donde las diferentes áreas de la entidad desarrollan temas de su competencia con el fin de transferir conocimientos y mejorar los procesos desarrollados a nivel institucional.

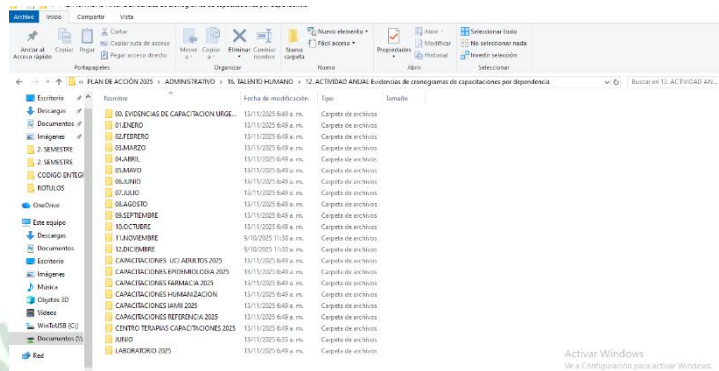
A continuación se anexa algunas evidencias.

Correo enviado a las unidades funcionales





INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL GARZÓN – HUILA

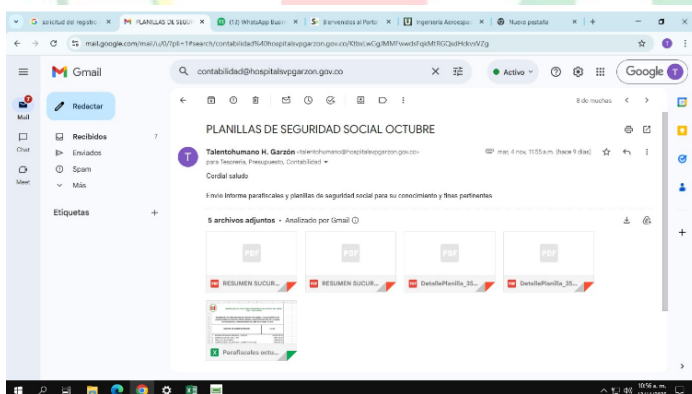


Actividad Recreativa, se dividen a los empleados por grupos para que disfruten de las diferentes actividades programadas para los mismos.

Se encuentra en proceso contractual estudio previo para

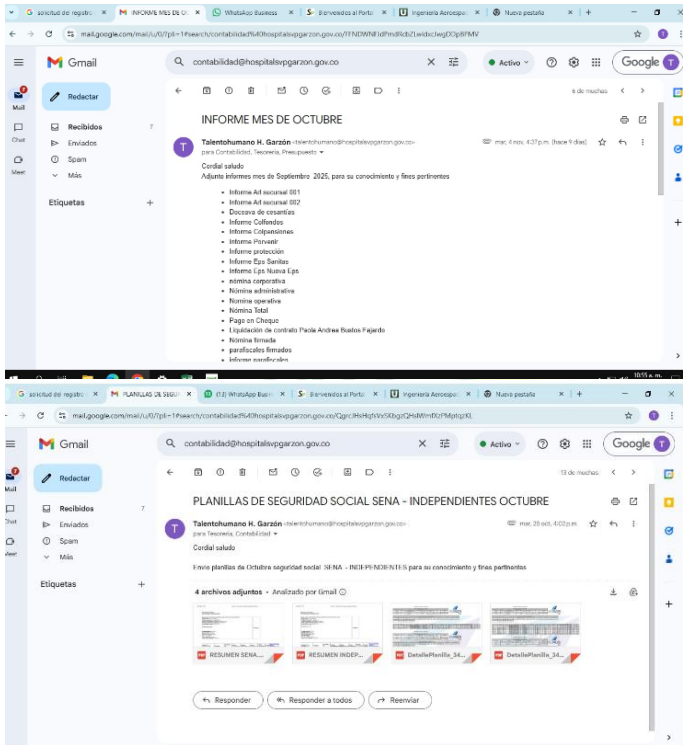
- **NOMINA, PRESTACIONES SOCIALES.**

Durante los meses de enero a Diciembre de la actual vigencia, se ha venido realizando el proceso de nómina a los servidores públicos, así como lo correspondiente a los aportes sociales y realizando los respectivos reportes a las unidades funcionales involucradas en el proceso.





**INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GARZON – HUILA**



Revisado y Aprobado por

Elaborado por

Erneth Polania Tamayo
Jefe de Talento Humano

Laura viviana polo Rodríguez
Auxiliar administrativo