



INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GARZON – HUILA

INFORME DE EJECUCION EN EL PRIMER SEMESTRE DEL PLAN ESTRATÉGICO DE GESTIÓN HUMANA.



UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION HUMANA

GARZÓN, HUILA

2025



El Plan Estratégico de Talento Humano, consigna las estrategias, planes, programas enfocados en el mejoramiento de las competencias, capacidades, conocimientos, habilidades y calidad de vida de los funcionarios del Hospital San Vicente de Paul. Es así como a través de objetivos previamente definidos se lleva a la praxis lo consignado en cada uno de los programas.

A continuación se relacionan las diferentes actividades programadas y ejecutas que han permitido la ejecución de dicho plan para la actual vigencia:

- **BIENESTAR Y ESTIMULOS**

Se busca mantener, mejorar la calidad de vida laboral y la motivación que permita elevar los niveles de satisfacción, eficacia, efectividad y sentido de pertenencia en la institución, en este sentido, para el primer semestre se ha realizado estudios previos, ello en articulación con el área de contratación para la actividad recreativa que permite a los funcionarios el esparcimiento y fortalecimiento de las relaciones interpersonales en los coequiperos.


Así mismo se ha realizado la celebración del día del funcionario y de integración San Pedrina en el mes de junio, específicamente el día SABADO 14 DE JUNIO , donde se realizaron actividades culturales (danzas, rajaleñas) en las que participaron diversos funcionarios y se premiaron a las mejores interpretaciones. También, se brindó un almuerzo a los mismos.

Por otra parte se vienen adelantando acciones en el plan de mejora de la evaluación de clima organizacional, siendo un proceso transversal donde se encuentran inmersas diferentes áreas como lo son: Humanización, salud y seguridad en el trabajo, con las cuales se trabaja mancomunadamente en pro del bienestar y mejoramiento del clima laboral de la institución. Para los meses de enero a junio se realizó la presentación a la alta gerencia de diferentes propuestas para la adquisición de herramientas físicas que permitan potenciar el trabajo realizado por los funcionarios.

A continuación se anexa las respectivas evidencias:



INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GARZON – HUILA



CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No. 208 DE 2025 CELEBRADO ENTRE LA E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL DE GARZÓN Y SERGIO ALEXANDER RAMIREZ SANCHEZ

Entre los suscritos a saber, **CARLOS DANIEL MAZABEL CORDOBA**, mayor de edad, domiciliado y residente en Garzón (Huila), identificado con la cédula de ciudadanía No. 12.131.624 expedida en Neiva Huila, quien actúa en su calidad de Gerente de la **E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL DE GARZÓN (H)**, con NIT 891.180.026-5, de conformidad al Decreto de nombramiento No. 086 del veintiséis [26] de marzo de 2024 y el acta de posesión No. 050 del veintisiete [27] de marzo de 2024, quien en adelante se denominará **EL HOSPITAL**, por una parte; y de otra **SERGIO ALEXANDER RAMIREZ SANCHEZ**, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.077.867.415 de expedida en Garzón Huila, quien actúa como propietario del establecimiento de comercio **SAN JOAQUIN ALOJAMIENTO RURAL**, inscrito ante la cámara de comercio del Huila bajo la matrícula mercantil No. 302979 del 18 de septiembre de 2017, de conformidad con el certificado de matrícula mercantil el cual hace parte integral de este contrato, que en adelante se denominará **EL CONTRATISTA**, hemos convenido celebrar el presente contrato de prestación de servicios premas las siguientes consideraciones: 1. Que la Constitución Política de Colombia estableció que son fines esenciales del Estado, servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación, defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo. (Art. 2). 2. Que el Bienestar Social de los empleados al servicio del estado deberá entenderse ante todo como la búsqueda de calidad de vida en general, en correspondencia de su dignidad humana, la cual armoniza con el aporte del bienestar social del ciudadano. La calidad de vida laboral es solo uno de los aspectos del conjunto de efectos positivos que el trabajo bien diseñado refleja tanto en la organización como en cada uno de los funcionarios que están a su servicio. 3. Que la administración del Talento Humano en la ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL ha incorporado políticas enmarcadas en el bienestar social de los empleados, mediante la implementación de proyectos y programas de bienestar, estímulos e incentivos en la institución, que a su vez generan el desarrollo integral de los servidores de la entidad propiciando un saludable clima organizacional elementos indispensables para asegurar el buen desempeño laboral, el logro de los objetivos y metas trazados en el Plan de Gestión de la institución. 4. Que las normas que se encuentran vigentes y que reglamentan y dan orientaciones respecto del "Sistema de Estímulos", el Parágrafo del artículo 36 de la Ley 909 del 2004 y el Decreto 1083 de 2015.

Vigilado Supersalud

Contrato de prestación de servicios 208 de 2025 Página 1 de 7

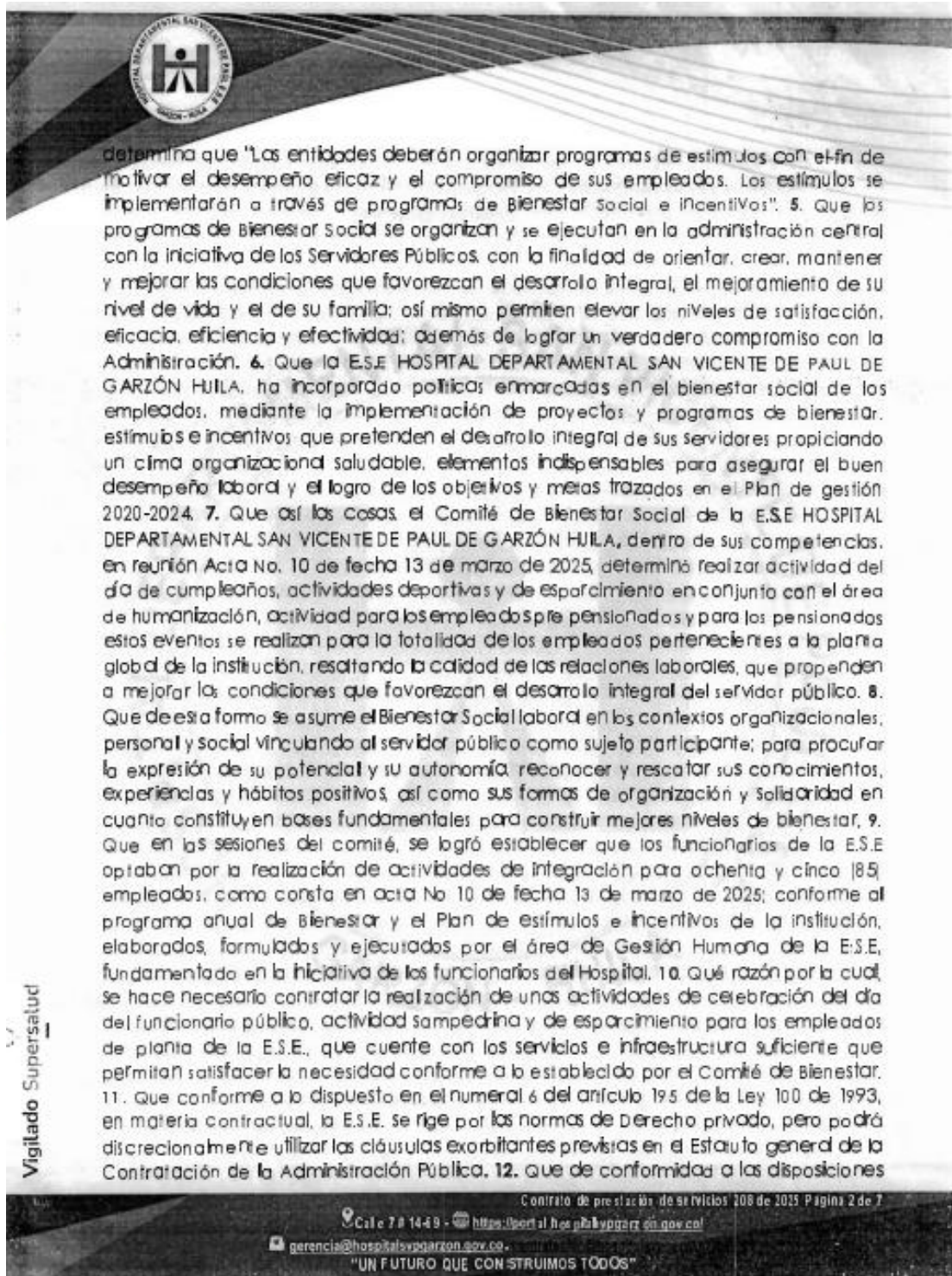
Calle 7 # 1449 - <https://portal.hospitalsvpgarzon.gov.co/>

gerencia@hospitalsvpgarzon.gov.co, calidad@hospitalsvpgarzon.gov.co

"UN FUTURO QUE CONSTRUIMOS TODOS"



INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GARZON – HUILA



Vigilado Supersalud

Vigilado Supersalud



**INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GARZON – HUILA**

...en las disposiciones en el Acuerdo No. 016 de 2024 o Estatuto de Contratación la E.S.E. se dispuso mediante oficio de fecha de 14 de abril de 2025 solicitar al señor **SERGIO ALEXANDER RAMIREZ SANCHEZ**, cotización que permita garantizar la PRESTAR LOS SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE LAS ACTIVIDADES DEL DIA DE CUMPLEAÑOS, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y DE ESPARCIMIENTO EN CONJUNTO CON EL AREA DE HUMANIZACION, CONMEMORACIÓN DE LAS PROFESIONES, CELEBRACIÓN DEL DÍA DE SAN VICENTE DE PAUL, ACTIVIDADES PARA LOS EMPLEADOS PREPENSIONADOS Y PARA LOS PENSIONADOS DE LA VIGENCIA 2025, PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA PLANTA GLOBAL DE EMPLEADOS DE LA E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL DE GARZON. 13. Que atendiendo a la solicitud cursada por la E.S.E., al señor **SERGIO ALEXANDER RAMIREZ SANCHEZ**, presentó propuesta, la cual se ajusta a las necesidades de la institución y al presupuesto estimado por la ESE para tal fin. Contrato el cual se materializa a través del presente documento, de conformidad a las siguientes cláusulas: **CLÁUSULA PRIMERA. – OBJETO DEL CONTRATO:** PRESTAR LOS SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE LAS ACTIVIDADES DEL DIA DE CUMPLEAÑOS, ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y DE ESPARCIMIENTO EN CONJUNTO CON EL AREA DE HUMANIZACION, CONMEMORACIÓN DE LAS PROFESIONES, CELEBRACIÓN DEL DÍA DE SAN VICENTE DE PAUL, ACTIVIDADES PARA LOS EMPLEADOS PREPENSIONADOS Y PARA LOS PENSIONADOS DE LA VIGENCIA 2025, PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA PLANTA GLOBAL DE EMPLEADOS DE LA E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL DE GARZON. **CLÁUSULA SEGUNDA. – OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:** 1. Organizar y realizar actividad de cumpleaños para (85) funcionarios y un miembro de su núcleo familiar, incluida su organización logística y cena, según lo estipulado por el Comité de Bienestar Social será hasta el 15 de diciembre de 2025 ofreciendo a los participantes el mismo menú, ofreciendo a los participantes el mismo menú, ofreciendo una (01) porción salmón con salsa de cholupa, ciento veinticinco (125) gramos de arroz blanco, una (01) porción de pasta, una (01) porción de ensalada, un (01) vaso de jugo y un cuarto (¼) de torta de cumpleaños. 2. Organizar y realizar en jornadas de 8:00 am a 5:00 pm. En el mes de septiembre y octubre del 2025, las actividades de esparcimiento, deportivos y de recreación de acuerdo a lo estipulado por el área de humanización para los empleados de la planta global de la institución, conmemoración de las profesiones y el día de San Vicente de Paul patrono de la institución. El refrigerio para los empleados será el mismo para las tres (3) actividades y se ofrecerá una (01) porción de salsichapas y un (01) vaso de Jugo natural. 3. Organizar y realizar capacitación motivacional entrenamiento para un retiro digno, incentivar a nuevas vivencias para (30) funcionarios en condición de pensionados y pre pensionados de la institución, en el 9 de mayo de 2025 en jornada desde las 10:00 am hasta la 1:00 pm, incluyendo la organización logística y almuerzo que será una (01) porción de Pechuga en salsa de naranja, una (01) Porción de costillas BBQ, una (01) Porción de arroz con perejil, una (01) Porción de papas al vapor, Ensalada de la casa y un (01) vaso de jugo natural. 4. Organizar y realizar capacitación día del funcionario público para ochenta y cinco (85) funcionarios de la institución el 25 de junio del 2025 en jornada desde las 8:00 am hasta la 11:00 am, incluyendo la organización logística y almuerzo que será un (01) sándwich y un (01) vaso de jugo natural. 5. Presentar evidencia con fotos y planillas de asistencia de las actividades desarrolladas, acreditando el cumplimiento de las especificaciones técnicas solicitadas. 6. Mantener los alimentos en buenas condiciones de presentación y aptos para el consumo humano. 7. Los alimentos deberán tener excelente presentación, cumplir con las normas de higiene y manipulación de alimentos. 8. Prestar las obligaciones de manera eficaz y oportuna, así como atender los requerimientos que le sean efectuados por el supervisor en desarrollo del contrato. 9. Constituir las Pólizas

Vigilado Supersalud

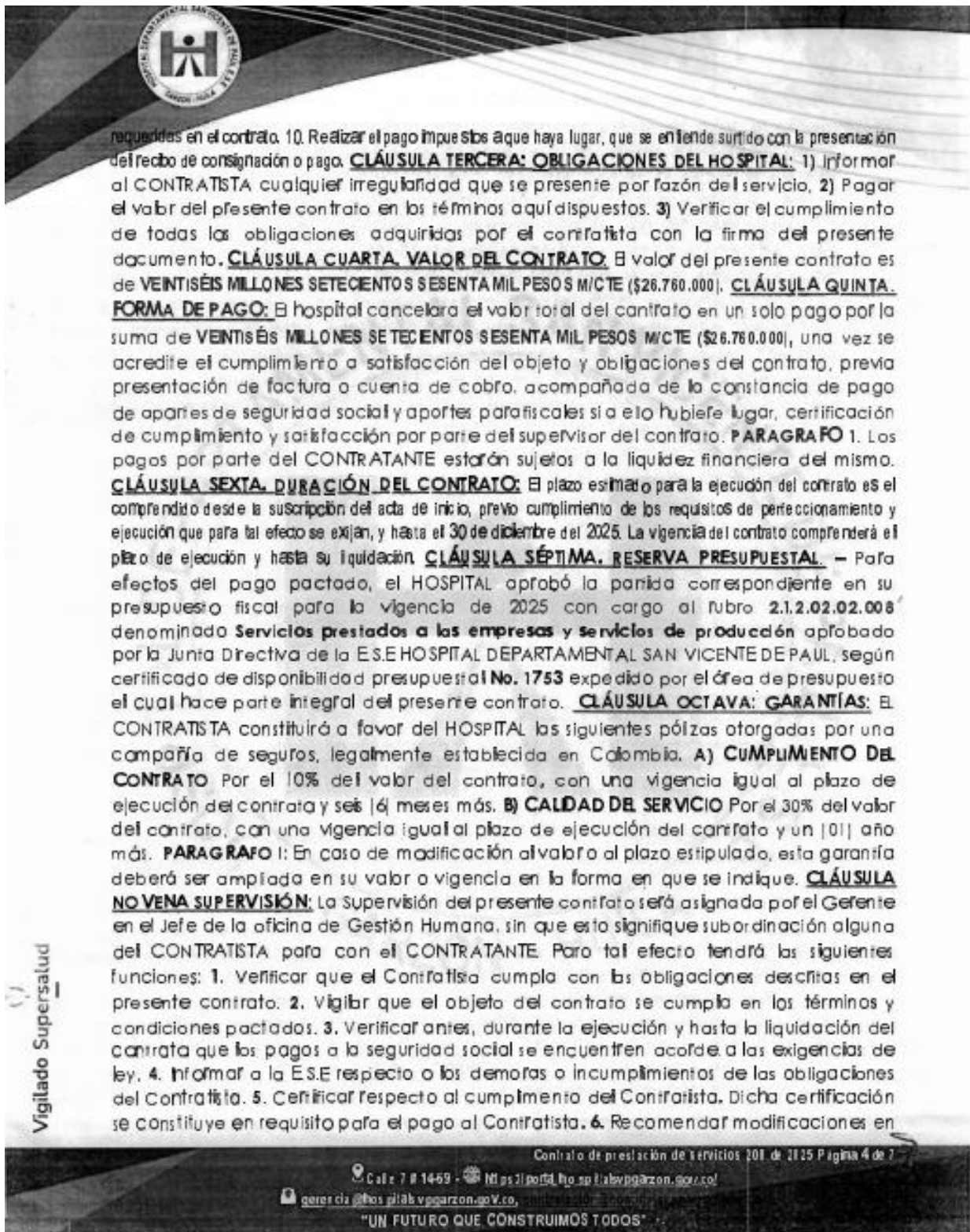
Contrato de prestación de servicios 2025 de 2025 Página 3 de 7

Calle 7 # 14-69 - <https://portal.hospitalsvpgarzon.gov.co/>

gerencia@hospitalsvpgarzon.gov.co

"UN FUTURO QUE CONSTRUIMOS TODOS"

Vigilado Supersalud





Vigilado Supersalud

Vigilado Supersalud



CONTRATISTA, este pagara a la E.S.E. multas sucesivas del 0,1 % del valor del contrato por cada día de mora, las cuales podrán ser descontadas de los saldos pendientes por cancelar por parte del Contratante o haciendo efectiva la póliza que ampare el riesgo de cumplimiento. Estas sumas entre sí no podrán exceder el 10% de dicho valor.

PARÁGRAFO I: Para hacer efectiva la sanción es necesario el previo agotamiento del debido proceso administrativo, para lo cual adelantará dicho trámite conforme lo establece el artículo 47 de la ley 1437 del 2011. **PARÁGRAFO II:** Si existe póliza de garantía, se dará el correspondiente aviso a la aseguradora y se garantizará el debido proceso.

PARÁGRAFO III: EL CONTRATISTA, autoriza al contratante a descontar el valor de las multas si se presentan, del monto total del contrato que tuviere a su favor.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉPTIMA – CLÁUSULAS EXCEPCIONALES: De acuerdo a lo preceptuado en el numeral 6 del artículo 195 de la ley 100 de 1993, hacen parte de este Contrato las cláusulas excepcionales de interpretación unilateral, modificación unilateral, terminación unilateral y caducidad, previstas en los artículos 14 al 18 de la Ley 80 de 1993, así como las establecidas en el acuerdo 004 de 2014 y en particular por las siguientes razones: 1) Cuando las exigencias del servicio público lo requieran o la situación de orden público lo imponga. 2) Por incumplimiento manifiesto de las obligaciones contractuales con ocasión al servicio prestado. 3) Por las demás causales que se establezcan en la ley civil y comercial.

PARÁGRAFO: De conformidad con lo anterior se adelantará el trámite previsto en la ley como garantía del debido proceso.

CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA: TERMINACIÓN: El presente contrato se terminará por: a) Vencimiento del plazo; b) Por mutuo acuerdo entre las partes. c) Por solicitud del CONTRATISTA cuando de aviso previo con por lo menos quince (15) días de antelación a la fecha en que deseara por terminado; c) Unilateralmente por parte del CONTRATANTE en caso de incumplimiento o no necesidad del servicio, sin lugar a indemnización ni reconocimiento alguna, excepto lo debido por concepto de la prestación brindada de manera efectiva.

CLÁUSULA DÉCIMA NOVENA: NORMATIVIDAD APLICABLE: El presente es un contrato de prestación de servicios se rige por el derecho privado, de acuerdo con lo expresado en el numeral 06 del Art. 195 de la ley 100 de 1993, el cual contiene el régimen de seguridad social en Colombia, y el Acuerdo 004 del 2014 por el cual se adopta el Estatuto de contratación de la ESE.

CLÁUSULA VIGÉSIMA: DOCUMENTOS DEL CONTRATO: Los siguientes documentos hacen parte integral del presente contrato: 1) Certificado de disponibilidad presupuestal; 2) Estudios previos del objeto ordenado; 3) Invitación a cotizar servicios; 4) Propuesta presentada por el contratista; 5) Certificado de existencia y representación legal del contratista; 6) Registro presupuestal; 7) Acto de inicio; 8) Informes de supervisión; 9) Acto de liquidación, y los demás que se surtan durante la ejecución del mismo.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA: PREVENCIÓN FRENTE A LAVADO DE ACTIVOS Y/O NEGOCIOS ILÍCITOS: De ser EL CONTRATISTA incluido en cualquier lista Nacional o extranjera (OFAC, Departamento del tesoro de Estados Unidos de América; Consejo de Seguridad de la ONU o cualquier otra lista reconocida legalmente) que lo vincule con la comisión o realización de actividades criminales o acciones ilícitas

Vigilado Supersalud

Contrato de prestación de servicios 201 de 2025 Página 8 de 7

Calle 7 # 14-69 - <https://portal.hospitalsvpgarzon.gov.co>

gerencia@hospitalsvpgarzon.gov.co

"UN FUTURO QUE CONSTRUIMOS TODOS"



**INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GARZON – HUILA**

Presente al control o prevención frente al lavado Activos y/o financiación del terrorismo o referente a cualquier otra actividad ilícita relacionada directa o indirectamente con Negocios ilícitos o lavado de activos, tal situación se considerara una causal de terminación del presente contrato, sin reconocimiento de pago alguno al **CONTRATISTA**. Igualmente se procederá cuando el contratista sea condenado por el delito de Lavado de activos, testaferrato, enriquecimiento ilícito demás delitos conexos o derivados. **EL CONTRATISTA** expresa aceptar voluntariamente esta forma de terminación anticipada, por cuanto conoce que dentro de las acciones de la E.S.E., está establecida la prevención y lucha contra cualquier conducta que pueda involucrar a la institución o funcionarios en investigaciones relacionadas con estos tipos delictuales, por lo que también asume las consecuencias o perjuicios que se deriven de esta terminación anormal. **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - REQUISITOS DE PERFECCIONAMIENTO:** El presente contrato se perfecciona una vez se llegue a un acuerdo sobre el objeto y la contraprestación, sea elevado a escrito y ratificado con la firma de las partes. **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCERA: REQUISITOS DE EJECUCION:** El presente contrato iniciará su ejecución una vez se cumplan con los siguientes requisitos de ejecución: 1) La expedición del Registro presupuestal. 2) Constitución y aprobación de las garantías únicas de que trata la cláusula octava. 3) El pago de estampillas que se entiende surtida con la presentación de la consignación o recibo de pago. 4) Suscripción del Acta de inicio. **CLÁUSULA VIGÉSIMA CUARTA: DOMICILIO.** Para todos los efectos legales las partes acordamos como domicilio el municipio de Garzón, Departamento del Huila.

En constancia se firma en la ciudad de Garzón- Huila, a los veintitrés (23) días del mes de abril de dos mil veinticinco (2025).


CARLOS DANIEL MAZABEL CORDOBA
 Gerente


SERGIO ALEXANDER RAMIREZ SANCHEZ
 Contratista

Revisó en su calidad de Legat


HECTOR ENRIQUE PENUELA ROJAS
 Apoyo a la Coordinación Oficina de Contratación


ANA DEL PILAR HERRERA MUÑOZ
 Profesional de apoyo Oficina de Contratación

Vigilado Supersalud

Contrato de prestación de servicios 208 de 2025 Página 7 de 7
 Calle 7 # 14-69 - <https://portal.hospitalsvpgarzon.gov.co/>
 gerencia@hospitalsvpgarzon.gov.co, calidad@hospitalsvpgarzon.gov.co
 "UN FUTURO QUE CONSTRUIMOS TODOS"



- **GESTION DEL CONOCIMIENTO, EDUCACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO**

Mediante la identificación de necesidades realizadas en el primer semestre, se viene desarrollando y ejecutando las diferentes acciones en formación continua para el talento humano que permite a su vez, contar con un personal competente e idóneo en el desarrollo del quehacer diario.

A partir de los procesos de vinculación, realizados en los meses de enero a junio se realizan la verificación de requisitos mínimos, teniendo presente la lista de chequeo estipulada para la UF en el proceso de selección e ingreso a la institución, a su vez, el personal que ya se encuentra vinculado con e hospital y presenta pendientes con formación y demás soportes de obligatorio cumplimiento se realizan las respectivas notificaciones con el fin que cuenten con las habilidades y conocimientos necesarios en el desarrollo de las actividades.

Por otra parte, se han buscado aliados para brindar formación continua a los colaboradores. También, se brinda formación nivel interno, donde las diferentes áreas de la entidad desarrollan temas de su competencia con el fin de transferir conocimientos y mejorar los procesos desarrollados a nivel institucional.

A continuación se anexa algunas evidencias.



INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL GARZON – HUILA



Talento Humano H. Garzón <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>
para urgencias, laboratorio, ucia, cirugía, farmacia, epidemiología, siau, consultaexterna, Saludocupacional ▼
GARZÓN, 02 de Julio 2025

2 jul 2025, 2:14 p.m. (hace 2 días) ☆ ↶

PARA: LIDERES UNIDADES FUNCIONALES HDSVP
DE: TALENTO HUMANO

Cordial saludo,

Se solicita a los líderes de las unidades funcionales la entrega de los soportes de actividades del plan institucional de capacitaciones correspondiente al periodo de los meses de junio a este correo con el fin de consolidar y poder reportar en los diferentes informe institucionales así como la diferentes auditorías que se programen por instituciones de control externas.
Recordando a las uf que no ha realizado enviado los soportes, primer semestre enero, febrero, marzo, abril, mayo

No olvidar la estructura de las mismas cuando se realiza capacitación se debe hacer pretest, posttest y el análisis de los mismos.

También existen excepciones de quienes han enviado de manera puntual la información a quienes se les agradece la oportunidad; a ellos hacer caso omiso a la presente solicitud.

Solicito ponerse al día en la presente semana, de no ser así se realizara el reporte de los incumplimientos.

Esperamos recepcionar la información el día martes 04 de julio de 2025

Agradecemos el compromiso y apoyo en el envío de la información a correo talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co LA SIGUIENTE RUTA: DEPENDENCIAS –TODOS –TALENTO HUMANO- EVIDENCIA DE CAPACITACION 2025

LAURA VIVIANA POLO RODRIGUEZ
Auxiliar Administrativo
Oficina Talento Humano
E.S.E. Hospital Departamental San Vicente de Paul





INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GARZON – HUILA

- **NOMINA, PRESTACIONES SOCIALES.**

Durante los meses de enero a junio de la actual vigencia, se ha venido realizando el proceso de nómina a los servidores públicos, así como lo correspondiente a los aportes sociales y realizando los respectivos reportes a las unidades funcionales involucradas en el proceso.

Planillas para pago SENA e independientes Enero 2025
Jueves, Enero 30, 2025 11:33 -05

Para: tesoreria@hospitalsvpgarzon.gov.co contabilidad@hospitalsvpgarzon.gov.co presupuesto@hospitalsvpgarzon.gov.co

Cordial saludo

Se adjunta detalle y resumen de planillas de seguridad social de aprendices SENA e independientes Rayos X mes de enero 2025, reflejando la novedad de retiro de los mismos.

--
Oficina Talento Humano
E.S.E. Hospital Departamental San Vicente de Paul

[PDF] Detalle Planilla independiente.pdf 153 KIB	[PDF] Resumen planilla Sena.pdf 147 KIB	[PDF] Resumen planilla independiente.pdf 127 KIB
[PDF] DetallePlanilla Sena.pdf 146 KIB		



INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL GARZON – HUILA

✕ ☆ 📧 ↶ ↷ → 🗑️ ⋮

Informes nómina Enero 2025

Miércoles, Enero 29, 2025 16:17 -05

talentohumano <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>

Para: tesoreria@hospitalsvpgarzon.gov.co presupuesto contabilidad@hospitalsvpgarzon.gov.co

Cordial saludo

Se adjunta informes nómina Enero 2025

- Resumen nómina total
- Resumen nómina operativa
- Resumen nómina administrativa
- Resumen nómina Cooperativa
- Informes EPS
- Informes Pensión
- Informes ARL
- Informe Parafiscales
- Doceava cesantías

--

Oficina Talento Humano
E.S.E. Hospital Departamental San Vicente de Paúl

000 - Informa_Docuniz.pdf Docencia de cesantias enero 2025.xlsx Parafiscales Enero 2025.xlsx

Fwd: Planillas detallada seguridad social para pago - Enero 2025

Miércoles, Enero 29, 2025 14:57 -05

talentohumano <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>

Para: tesoreria@hospitalsvpgarzon.gov.co contabilidad@hospitalsvpgarzon.gov.co presupuesto

Cordial saludo

Envio planillas detalladas seguridad social del mes de enero 2025

----- Mensaje Original -----
Asunto: Planillas para pago - Enero 2025
Fecha: Miércoles, Enero 29, 2025 14:36 -05
De: "talentohumano" <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>
Para: tesoreria@hospitalsvpgarzon.gov.co, contabilidad@hospitalsvpgarzon.gov.co, "presupuesto" <presupuesto@hospitalsvpgarzon.gov.co>

Cordial saludo

Se adjunta resumen y detalle de planillas del mes de Enero 2025, sucursal 001 General y 002 RX para la gestión de pago.

--

Oficina Talento Humano
E.S.E. Hospital Departamental San Vicente de Paúl

--



INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL GARZON – HUILA

Buscar
tesoreria@hospitalsvpgarzo Para o ...

514 mensajes

contabilidad@hospitalsvpgarzon.gov.co 25-Feb-25 Seguros - Anthoc febrero 2025 35.2 KiB

contabilidad@hospitalsvpgarzon.gov.co 24-Feb-25 RESUMEN NOMINA FEBRERO 2025 118 KiB

contabilidad@hospitalsvpgarzon.gov.co 24-Feb-25 EMBARGOS FEBRERO 2025 963 KiB

contabilidad@hospitalsvpgarzon.gov.co 21-Feb-25 préstamos y Seguros - Anthoc febrero 2025 1.3 MiB

contabilidad@hospitalsvpgarzon.gov.co 21-Feb-25 Fwd: AUTORIZACION DE VIATICOS 207 KiB

contabilidad@hospitalsvpgarzon.gov.co 19-Feb-25 Comisión de viáticos 201 KiB

contabilidad@hospitalsvpgarzon.gov.co 17-Feb-25 RESOLUCIÓN No. 0075 de 2025 - Erneth Pola... 200 KiB

contabilidad@hospitalsvpgarzon.gov.co 17-Feb-25 Comisión de viáticos 144 KiB

RESUMEN NOMINA FEBRERO 2025

Lunes, Febrero 24, 2025 17:01 -05

Para
talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co
tesoreria@hospitalsvpgarzon.gov.co

Cordial saludo

Envío resumen de nómina mes de febrero 2025 para su conocimiento y fines pertinentes

--
Oficina Talento Humano
E.S.E. Hospital Departamental San Vicente de Paúl

PDF Resumen nomina febre...
116 KiB

tesoreria@hospitalsvpgarzo Para o ...

514 mensajes

Fwd: Planillas detallada seguridad social pa... 874 KiB

tesoreria@hospitalsvpgarzon.gov.co 26-Feb-25 Planillas para pago SENA e independientes ... 569 KiB

contabilidad@hospitalsvpgarzon.gov.co 25-Feb-25 Notificación retiro Funcionaria Laura Alarcon 109 KiB

tesoreria@hospitalsvpgarzon.gov.co 25-Feb-25 Fwd: Liquidación Laura Alarcon 748 KiB

contabilidad@hospitalsvpgarzon.gov.co 25-Feb-25 Seguros - Anthoc febrero 2025 35.2 KiB

contabilidad@hospitalsvpgarzon.gov.co 24-Feb-25 RESUMEN NOMINA FEBRERO 2025 118 KiB

contabilidad@hospitalsvpgarzon.gov.co 24-Feb-25 EMBARGOS FEBRERO 2025 963 KiB

contabilidad@hospitalsvpgarzon.gov.co 21-Feb-25 préstamos y Seguros - Anthoc febrero 2025 1.3 MiB

Planillas para pago SENA e independientes Febrero 2025

Miércoles, Febrero 26, 2025 09:42 -05

Para
tesoreria@hospitalsvpgarzon.gov.co

Cordial saludo

Se adjunta detalle y resumen de planillas de seguridad social de aprendices SENA e independientes Rayos X mes de febrero 2025, reflejando la novedad de ingreso de la aprendiz Greissy

--
Oficina Talento Humano
E.S.E. Hospital Departamental San Vicente de Paúl

PDF DetallePlanilla Indepe... 153 KiB

PDF Resumen sena - indep... 141 KiB

PDF DetallePlanilla Sena.p... 144 KiB



INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GARZON – HUILA

Fwd: Planillas detallada seguridad social para pago - Febrero 2025

Miércoles, Febrero 26, 2025 11:43 -05

talentohumano talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co

Para

tesoreria@hospitalsvpgarzon.gov.co [presupuesto](mailto:presupuesto@hospitalsvpgarzon.gov.co) contabilidad@hospitalsvpgarzon.gov.co

Cordial saludo

Envío planillas detalladas seguridad social del mes de febrero 2025, para su conocimiento y fines pertinentes

--

Oficina Talento Humano

E.S.E. Hospital Departamental San Vicente de Paúl

<p>PDF DetallePlanilla sucursal 001.pdf</p> <p>334 KIB</p>	<p>PDF Resumen planillas sucusal 001.pdf</p> <p>207 KIB</p>	<p>PDF Resumen planillas sucusal 002.pdf</p> <p>178 KIB</p>
<p>PDF DetallePlanilla Sucursal 002.pdf</p> <p>151 KIB</p>		

514 mensajes

tesoreria@hospitalsvpgarzon.gov.co 27-Feb-25
Informe para pago nomina 2025 1.4 MiB

Gerencia 26-Feb-25
Eucaristias 2025 hora de inicio 5:00 pm 94.0 KIB

tesoreria@hospitalsvpgarzon.gov... 26-Feb-25
Informes nómina Febrero 2025 1.6 MiB

tesoreria@hospitalsvpgarzon.gov... 26-Feb-25
Fwd: Planillas detallada seguridad social pa... 874 KIB

tesoreria@hospitalsvpgarzon.gov... 26-Feb-25
Planillas para pago SENA e independientes ... 569 KIB

contabilidad@hospitalsvpgarzon.... 25-Feb-25
Notificación retiro Funcionaria Laura Alarcon 109 KIB

tesoreria@hospitalsvpgarzon.gov... 25-Feb-25
Fwd: Liquidación Laura Alarcon 7.0 KIB

contabilidad@hospitalsvpgarzon.... 25-Feb-25
Sucesos - Anchos febrero 2025 25.7 KIB

Informes nómina Febrero 2025

Miércoles, Febrero 26, 2025 12:01 -05

talentohumano

talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co

Para

tesoreria@hospitalsvpgarzon.gov.co

[presupuesto](mailto:presupuesto@hospitalsvpgarzon.gov.co)

contabilidad@hospitalsvpgarzon.gov.co

Añadir una etiqueta

Cordial saludo

Se adjunta informes nómina Febrero 2025, para su conocimiento y fines pertinentes, gracias.

- Nómina total para pago
- Nomina Firmada
- Nómina operativa
- Nómina administrativa
- Nómina Cooperativa
- Relación pago en cheque
- Informes EPS



**INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GARZON – HUILA**

Planillas para pago Sena e independientes Marzo 2025 Recibidos x



T Talentohumano H. Garzón <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>
para contabilidad, presupuesto, tesorería

mar, 25 mar, 5:03 p.m. ☆ ↶ ⋮

Se adjunta detalle y resumen de planillas de seguridad social de aprendices SENA e independientes Rayos X mes de marzo 2025, para su conocimiento y fines pertinentes.

4 archivos adjuntos • Analizado por Gmail ⓘ



Mail Delivery Subsystem

mar, 25 mar, 5:03 p.m. ☆

No se encontró la dirección Tu mensaje no se entregó a tesoreria@hospitalsvpgarzon.gov.co porque la dirección no se encuentra o no puede recibir c...

T Talentohumano H. Garzón <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>

mié, 26 mar, 8:37 a.m. ☆ ↶ ⋮



RESUMEN NOMINA MARZO 2025



T Talentohumano H. Garzón <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>
para tesorería, contabilidad

mié, 26 mar, 5:29 p.m. ☆ ↶ ⋮

Cordial saludo

Envío resumen de nómina mes de Marzo 2025 para su conocimiento y fines pertinentes

Un archivo adjunto • Analizado por Gmail ⓘ



↶ Responder

↶ Responder a todos

↷ Reenviar



**INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GARZON – HUILA**

Planillas detallada seguridad social para pago - Marzo 2025



Talentohumano H. Garzón <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>
para tesoreria, contabilidad, presupuesto ▾

vie, 28 mar, 3:44 p.m. ☆ ↶ ⋮

Cordial saludo

Envío planillas detalladas seguridad social del mes de marzo 2025, para su conocimiento y fines pertinentes

4 archivos adjuntos • Analizado por Gmail ⓘ



↶ Responder ↶ Responder a todos ↷ Reenviar

NOMINA PARA PAGO MES DE MARZO 2025



Talentohumano H. Garzón <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>
para tesoreria, contabilidad, presupuesto ▾

vie, 28 mar, 4:46 p.m. ☆ ↶ ⋮

Cordial saludo

Se adjunta informes nómina Marzo 2025, para su conocimiento y fines pertinentes, gracias.

- Nómina total para pago
- Nomina Firmada
- Nómina operativa
- Nómina administrativa
- Nómina Corporativa
- Relación pago en cheque

6 archivos adjuntos • Analizado por Gmail ⓘ





INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL GARZON – HUILA

PLANILLAS MES DE ABRIL SENA Y INDEPENDIENTES



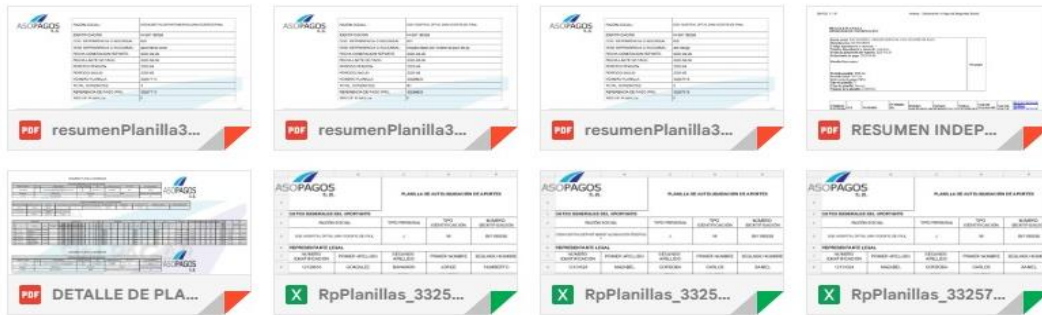
Talentohumano H. Garzón <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>
para tesorería, contabilidad, presupuesto ▾

mar, 29 abr, 11:28 a.m. ☆ ↶ ⋮

Cordial saludo

Envío planillas mes de abril sena y independientes para su conocimiento y fines pertinentes

8 archivos adjuntos • Analizado por Gmail ⓘ



planillas de seguridad social mes de abril



Talentohumano H. Garzón <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>
para tesorería, contabilidad, presupuesto ▾

mar, 29 abr, 11:51 a.m. ☆ ↶ ⋮

Envío planillas de seguridad social mes de abril para su conocimiento y fines pertinentes

4 archivos adjuntos • Analizado por Gmail ⓘ



Informes de nomina Abril 2025



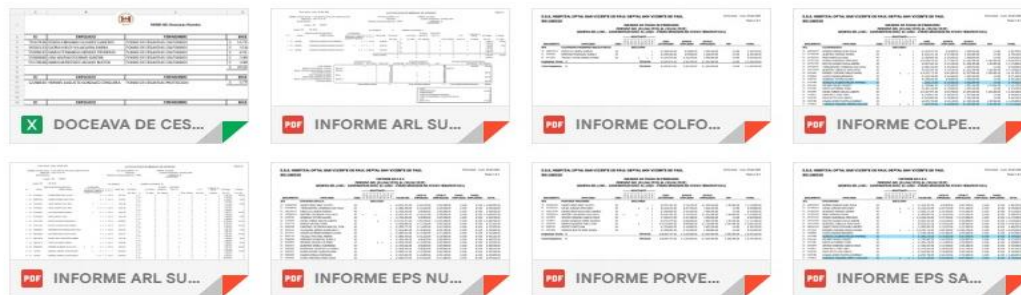
Talentohumano H. Garzón <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>
para tesorería, contabilidad, presupuesto ▾

mar, 29 abr, 11:49 a.m. ☆ ↶ ⋮

Cordial saludo

Envío informes de nómina de abril 2025, para su conocimiento y fines pertinentes

17 archivos adjuntos • Analizado por Gmail ⓘ





INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GARZON – HUILA

RESUMEN DE NOMINA MES DE MAYO



T Talentohumano H. Garzón <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>
 para tesorería, contabilidad ▼

mar, 27 may, 4:58 p.m. ☆ ↶ ⋮

Cordial saludo

Envío resumen nomina mes de mayo para su conocimiento y fines pertinentes

Un archivo adjunto • Analizado por Gmail ⓘ



PLANILLAS SEGURIDAD SOCIAL MAYO



T Talentohumano H. Garzón <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>
 para tesorería, contabilidad, presupuesto ▼

mié, 28 may, 11:46 a.m. ☆ ↶ ⋮

Cordial saludo

Envío planillas de seguridad social mes de mayo para su conocimientos y fines pertinentes

4 archivos adjuntos • Analizado por Gmail ⓘ



PLANILLAS SEGURIDAD SOCIAL MAYO SENA - INDEPENDIENTES



T Talentohumano H. Garzón <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>
 para tesorería, contabilidad, presupuesto ▼

mié, 28 may, 11:48 a.m. ☆ ↶ ⋮

Cordial saludo

Envío planillas mayo seguridad social para su conocimiento y fines pertinentes

4 archivos adjuntos • Analizado por Gmail ⓘ





INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL GARZON – HUILA

Nomina mes de mayo



Talentohumano H. Garzón <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>
para tesoreria, presupuesto, contabilidad ▾

jue, 29 may, 11:40 a.m. ☆ ↶ ⋮

Cordial saludo

envio informes adjuntos para su conocimiento y fines pertinentes

- Nómina total
- Nomina Operativa
- Nómina Administrativa
- Nómina Corporativa
- Nómina Firmada
- Parafiscales
- Relación pago en cheque

7 archivos adjuntos • Analizado por Gmail ⓘ



NOMINA TOTAL PARA PAGO MES DE ABRIL 2025



Talentohumano H. Garzón <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>
para contabilidad, tesoreria ▾

mié, 30 abr, 11:18 a.m. ☆ ↶ ⋮

Cordial saludo

Adjunto nómina total y nómina firmada para pago mes de Abril

2 archivos adjuntos • Analizado por Gmail ⓘ





INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL GARZÓN – HUILA

PLANILLAS DE SEGURIDAD SOCIAL SENA - INDEPENDIENTES



Talentohumano H. Garzón <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>
para Tesorería, presupuesto, Contabilidad ▾

mié, 25 jun, 4:50 p.m. (hace 9 días)



Envío planillas junio seguridad social para su conocimiento y fines pertinentes

4 archivos adjuntos • Analizado por Gmail ⓘ



Planillas seguridad social Junio



Talentohumano H. Garzón <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>
para Tesorería, presupuesto, Contabilidad ▾

jue, 26 jun, 11:20 a.m. (hace 8 días)



Cordial saludo

Envío planillas de seguridad social mes de Junio para su conocimientos y fines pertinentes

4 archivos adjuntos • Analizado por Gmail ⓘ





INFORME PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GARZON – HUILA

INFORMES NOMINA MES DE JUNIO



Talentohumano H. Garzón <talentohumano@hospitalsvpgarzon.gov.co>
para Tesorería, Contabilidad, presupuesto ▾

jue, 26 jun, 11:17 a.m. (hace 8 días)



Cordial saludo

Adjunto informes mes de junio 2025, para su conocimiento y fines pertinentes

- Informe Ari sucursal 001
- Informe Ari sucursal 002
- Doceava de cesantías
- Informe Colfondos
- Informe Colpensiones
- Informe Porvenir
- Informe protección
- Informe Parafiscales
- Informe Eps Sanitas
- Informe Eps Nueva Eps
- Nómina administrativa
- Nomina Operativa
- Nómina corporativa
- Nómina firmada
- Informe excel Nomina sin la prima de servicios para pago
- Pago en cheque funcionarios

ACCIONES PARA MEJORAR:

Elaborado por

LAURA VIVIANA POLO RODRIGUEZ
Auxiliar Administrativo