



INFORME INDUCCION Y REINDUCCION
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GARZON – HUILA

Garzón 5 diciembre de 2025

OBJETIVO: Informe De Ejecución Cuatrimestral al programa de inducción

PERIODO: enero –Diciembre

 **NORMATIVIDAD:**

INDICADOR 2-3

- Implementar estrategias para realizar inducción y evaluación al personal nuevo

PRODUCTO ESPERADO POR ACTIVIDAD

Evidencia de(2)informes de seguimiento al programa de inducción

INDICADOR DE GESTIÓN

Numero de funcionario nuevos con inducción /total de funcionarios

Resultado del Indicador

$$\frac{\text{Número de funcionarios nuevos con induccion}}{\text{Total de funcionario}} = \frac{141}{645} \approx \%$$

1. Introducción

El presente informe tiene como objetivo presentar los resultados del seguimiento al Programa de Inducción institucional desarrollado durante el periodo comprendido entre enero y noviembre de 2025, con el propósito de garantizar la adecuada integración de los nuevos colaboradores al Hospital Departamental San Vicente de Paúl, fortaleciendo su sentido de pertenencia, el conocimiento de la misión institucional y el cumplimiento de los lineamientos establecidos en el Sistema de Gestión de Calidad y Talento Humano.

2. Objetivos del seguimiento

- 🏥 Verificar la ejecución de las jornadas de inducción programadas.
- 🏥 Evaluar la participación y satisfacción de los nuevos colaboradores.
- 🏥 Identificar aspectos de mejora para optimizar el proceso de inducción.

3. Metodología

- 🏥 El seguimiento se realizó mediante:
 - 🏥 Registro de asistencia a las jornadas..
 - 🏥 Revisión de contenidos y cumplimiento del cronograma.
- Observación directa de la ejecución de las actividades de inducción.

4. Resultados

Durante el periodo evaluado se desarrollaron jornadas de inducción mensuales dirigidas al personal asistencial, administrativo y de apoyo.

Total de funcionarios vinculados: 121

Total de funcionarios que realizaron inducción: 121

Porcentaje de cumplimiento del programa: 93%

Nivel de satisfacción promedio: 96%

Principales temas abordados:

- 🏥 Misión, Visión y Valores institucionales
- 🏥 Política de Talento Humano



INFORME INDUCCION Y REINDUCCION
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GARZON – HUILA

- Política de Integridad y Denuncias
- Seguridad y Salud en el Trabajo
- Sistema de Gestión de Calidad
- Gestión Documental y Atención al Usuario

5. Observaciones y análisis

Se evidenció un alto nivel de participación y compromiso por parte de los nuevos funcionarios, destacándose el interés por conocer las políticas institucionales y los procesos internos. Se identificó como oportunidad de mejora la necesidad de reforzar el componente práctico en temas de bioseguridad y atención humanizada. Asimismo, se recomienda fortalecer la inducción específica por áreas, de acuerdo con las funciones de cada cargo.

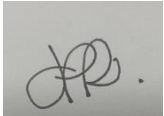

6. Conclusiones

El Programa de Inducción del Hospital San Vicente de Paúl se ha ejecutado de manera satisfactoria, cumpliendo los objetivos propuestos y contribuyendo a la integración efectiva de los nuevos colaboradores. El alto nivel de satisfacción refleja la pertinencia de los contenidos y la adecuada coordinación del área de Talento Humano.

7. Recomendaciones

- Realizar seguimiento al personal nuevo a los tres meses de vinculación para verificar adaptación.
- Incorporar metodologías más dinámicas (talleres, videos, recorridos guiados).
- Fortalecer la inducción en seguridad del paciente y gestión del riesgo.
- Mantener actualizado el material informativo institucional.

EVIDENCIAS REGISTRO DE ASISTENCIAS

<i>Elaborado por</i>	<i>Revisado por:</i>
	
LAURA VIVIANA POLO RODRIGUEZ AUXILIAR ADMINISTRATIVO TALENTO HUMANO	ERNETH POLANIA TAMAYO JEFE TALENTO HUMANO