



INFORME SEGUIMIENTO RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2024
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GARZÓN – HUILA

Garzón, mayo 26 de 2025

OBJETIVO:

Evaluar la estrategia implementada por la E.S.E. para la Rendición de Cuentas y el cumplimiento de la Resolución Institucional 0203 del 08 de abril de 2021 del MANUAL AJUSTADO DE REGLAMENTO DE RENDICION DE CUENTAS EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL – GARZÓN, respecto a la socialización de los planes, programas, y proyectos, al igual que el manejo de recursos y situación financiera de la entidad durante la vigencia 2024.

PERIODO: Enero – diciembre 2024

NORMATIVIDAD:

- Cumplimiento de la Ley 489 de 1998, en sus artículos 32, 33 y 39, en lo referente a la democratización de la administración pública, la realización de audiencias públicas, y la articulación con los principios del Estado.
- En cumplimiento de las funciones propias de la Oficina de Control Interno enmarcadas en el Decreto 648 de 2017, el artículo 9 de la Ley 87 de 1993, se realizó la evaluación al proceso de Rendición de Cuentas que adelantó la E.S.E.
- Sistema de Gestión de Calidad sobre el cual en el literal d) artículo 5° de la Ley 872 de 2003, artículo 3° del Decreto 4110 de 2004, obliga a las entidades a facilitar la evaluación, el control ciudadano a la calidad de la gestión, y el acceso a la información sobre los resultados del sistema.
- Resolución Institucional 0203 del 08 de abril de 2021 del MANUAL AJUSTADO DE REGLAMENTO DE RENDICION DE CUENTAS HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL – GARZÓN.

DESARROLLO: La metodología establecida fue el Reglamento General de las Audiencias Públicas de la ESE y el Manual Único de Rendición de Cuentas del Departamento Nacional de Planeación y el Departamento Administrativo de la Función Pública, aplicada de la siguiente manera:

- Revisión documental de la información emitida por la Oficina Asesora de Planeación.
- Consulta de información institucional, publicada en la página web.
- Consulta de las Redes Sociales de la entidad.
- Espacio para la participación social a través de la comunidad.

1. EVALUACIÓN DE ACCIONES DE LA ESTRATEGIA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

La ESE estableció la estrategia para la Rendición de Cuentas, establecido en el Programa de Transparencia y Ética Pública, en el componente “*Cultura de legalidad y estado abierto*”, liderada por la Oficina Asesora de Planeación.

La Oficina de Planeación lideró la programación de la rendición de cuentas modalidad mixta (Presencial/Virtual) con el apoyo de la oficina de Sistemas de Información, la difusión se realizó a través de medios digitales como redes sociales y sitio web institucional:

- Difusión sobre la rendición de cuentas de manera mixta (Presencial/Virtual) en la página web de la E.S.E. a través del siguiente link: <https://portal.hospitalsvpgarzon.gov.co/index.php/participa/rendicion-de-cuentas/>



- Se publicó en redes sociales la invitación de la Rendición de Cuentas, y también a través de los medios virtuales institucionales, se enviaron invitaciones por correo electrónico, vía WhatsApp, y personalizadas a través de mensajería a las agremiaciones que contratan sus servicios con la E.S.E., la asociación de usuarios, veedores de la salud, gerentes de las E.S.E nivel I y II, Alcaldes de la zona centro del departamento del Huila, diputados, Concejales del municipio de Garzón, personeros de la zona centro, comunidad en general, y medios de comunicación regionales:

<https://www.facebook.com/ESEHospitalGarzon/videos/693590883620301>



- Elaboración y publicación del informe de gestión vigencia 2024, teniendo en cuenta un lenguaje comprensible el documento se puede consultar en el siguiente link de la página web de la E.S.E:
<https://portal.hospitalsvpgarzon.gov.co/wp-content/uploads/2025/04/Informe-de-Gestion-Rendicion-de-Cuentas-Vigencia-2024.pdf>
- Video de rendición de cuentas vigencia 2024:
<https://www.facebook.com/ESEHospitalGarzon/videos/2133145860442898>



2. DIÁLOGO EN DOBLE VÍA CON LA CIUDADANÍA Y SUS ORGANIZACIONES

Siendo las 9:00 de la mañana del día viernes 16 de mayo de 2025, el señor Gerente de la E.S.E. Hospital Departamental San Vicente de Paúl, Doctor Carlos Daniel Mazabel Córdoba después de dar la bienvenida y agradecer el acompañamiento de la comunidad, da inicio a la jornada y transmisión de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas vigencia 2024 modalidad mixta.



Se puede consultar la transmisión en la red social de Facebook:
<https://www.facebook.com/ESEHospitalGarzon/videos/1364537154804425>

La participación de la ciudadanía se desarrolló de manera mixta, quienes asistieron de manera presencial se dispuso de un formulario físico para inscribir las intervenciones y temas que desearan abordar al gerente de la E.S.E. y su personal, y de igual manera se realizó de forma virtual a través de formularios de Google que fueron publicados en el sitio web de la E.S.E. y en la transmisión de la jornada a través de la red social de Facebook.

- Link formato de formulación de preguntas:
<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSccD9lxGvVvZzsiEPb9IAVHd0Trq2IMImwnJkFXITy8NcawUA/viewform>
- Link formato de asistencia:
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdeY_OO7Mn8pUPmvpdG8x3EQQGLwnnKtjlbvwb2OiRfg8Vyfw/viewform
- Link formato de encuesta de satisfacción de la jornada:
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfUDhs_40WHcV2Fe-kzsvsqD92jdPEz2T53vNi6SS-iasAGDw/viewform



3. TEMAS DESARROLLADOS DURANTE LA RENDICIÓN DE CUENTAS PARA LA VIGENCIA 2024

El Doctor Carlos Daniel Mazabel Córdoba en su calidad de gerente lidero toda la jornada de rendición de cuenta y entre los temas expuestos están:



PROYECTO CONSTRUCCIÓN DE LA NUEVA E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL DE GARZÓN

Valor total del proyecto viabilizado Cifras en pesos COL	\$	Entidad Financiadora	Conceptos de viabilidades
	Monto		
Fuentes de financiación	\$ 38.775.949.595	Sistema General de Regalías – OCAD Región Centro Sur	Acuerdo No. 05 del 30 de marzo de 2022 – Artículo 8 (\$25.000.000.000) Acuerdo No. 13 del 29 de junio de 2023 (\$13.775.949.595)
	\$44.995.659.406	PGN - MSPS	Resolución No. 00002386 del 28 de diciembre del 2021
	\$9.626.000.000	Recursos del Departamento	Resolución No. 3416 del 14 de diciembre de 2022
	\$ 93.397.609.001		Total



- Componentes de gestión,
- **ASPECTOS GENERALES,**
- Historia,
- Estructura orgánica y funcional,
- Direccionamiento estratégico,



INFORME SEGUIMIENTO RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2024
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GARZON – HUILA

- Principios,
- Valores,
- Objetivos estratégicos y general,
- Mapa de operación por procesos,
- Análisis del entorno,
- **GESTIÓN DIRECCIÓN Y GERENCIA,**
- Indicadores y metas establecidas en el plan de desarrollo,
- Componentes: 1,2, 3, 4, 5,
- Indicadores y metas área de gestión gerencia,
- Indicadores y metas área financiera y administrativa,
- Indicadores y metas área clínica y asistencial,
- **INDICADORES Y RESULTADOS: EFICIENCIA, EFICACIA, ECONOMÍA, EFECTIVIDAD,**
- Indicadores eficiencia y eficacia,
- Indicadores de efectividad,
- Indicadores de eficiencia – indicadores de calidad,
- **EVALUACIÓN DE LAS METAS PROPUESTAS – PLANES OPERATIVOS ANUALES 2024,**
- Gestión de la atención y el cuidado de la salud,
- Gestión de apoyo corporativo – subdirección administrativa,
- Evaluación de las metas propuestas planes operativos anuales 2024,
- **GESTIÓN ESTRATÉGICA – DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO,**
- **AVANCE MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG ÍNDICE DE GESTIÓN,**
- Resultados furag 2023 – evaluado en la vigencia 2024,
- Promedio por dimensión,
- Promedio por política,
- Ranking instituciones publicas prestadoras del servicio de salud – Huila,
- Convenio docencia servicio entre las universidades y la institución,
- Proyectos de investigación en curso,
- Fortalecimiento de la gestión documental,
- Retroalimentación anual del repositorio institucional,
- Pagina web de la E.S.E. Hospital Departamental San Vicente de Paúl,
- Actualización de la página web de la E.S.E. Hospital Departamental San Vicente de Paúl,
- Implementación interface resultados imágenes diagnosticas,
- Reporte de cumplimiento índice de transparencia y acceso a la información pública (ITA) para el periodo,
- **GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN,**
- Proyectos vigencia 2024,
- Reposición de una ambulancia de transporte asistencial medicalizada TAM, y básico TAB.
- Traslado, adecuación y mantenimiento de la infraestructura física destinada a garantizar el funcionamiento de las áreas asistenciales,
- Proyecto construcción nueva E.S.E Hospital Departamental San Vicente de Paúl,

- Ubicación de servicios etapa 1, etapa 2,
- Contratista de obra contrato de obra pública No. 090 de 2024,
- Interventoría contrato de consultoría en la modalidad de interventoría no. 091 de 2024,
- Designación supervisión contrato de consultoría en la modalidad de interventoría no. 091 de 2024,
- Contrato de prestación de servicios profesionales no. 196 de 2024 (apoyo a la supervisión),
- Avance de obras ejecutadas vigencia 2024,
- Cerramiento perimetral en lamina de zinc,
- Demolición de infraestructura existente,
- Demolición de placa de contrapiso existente,
- localización y replanteo,
- Excavaciones mecánicas,
- Excavaciones manuales,
- Proceso de pilotaje,
- Cimentación,
- Demolición de placas de muro y piso antiguo tanque de almacenamiento de agua,
- Retiro de escombros,
- Armado de acero cimentación,
- Fundición placa de piso en concreto endurecido edificio 1,
- Fundición placa de cubierta edificio 2,
- Instalaciones hidrosanitarias,
- Vaciado de concreto,
- Toma de muestras de concreto en cada fundida,
- Contratista obra – Consorcio San Vicente “Plan inversión anticipo”,
- Ejecución plan inversión anticipo,
- Ejecución detallada plan inversión anticipo,
- Plan de contingencia construcción de la nueva E.S.E,
- Solicitud de ampliación área de desalojo para la construcción de la etapa 1,
- Reubicación de las áreas etapa 1,
- Mesas técnicas de trabajo entre funcionarios de la secretaría de salud departamental y funcionarios de la E.S.E.,
- Traslado de cámaras y tecnología en sistemas,
- Traslado bodegas de almacén y farmacia,
- Traslado y adecuación zona de ambulancias,
- Nuevo tanque de almacenamiento de agua potable,
- Adecuaciones generales para el área de ingreso de ambulancias,
- Traslado a la nueva área de imágenes diagnosticas,
- Traslado laboratorio clínico,
- Gestión pre – transfusional,
- Internación (Hospitalización H3),
- Traslado área nueva de hospitalización (H3),



INFORME SEGUIMIENTO RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2024
ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GARZON – HUILA

- Gases medicinales,
- Reubicación oficinas de calidad,
- Alquiler de oficinas para las áreas administrativas,
- Nueva área administrativa – casa administrativa calle 5 no. 9-14,
- Nueva área administrativa – casa administrativa calle 6 No. 13-43,
- Alquiler de bodega para el archivo de historia clínica,
- Externalización de servicio de alimentación,
- Reubicación zonas de depósito,
- Gestiones administrativas y resultados,
- **GESTIÓN CONTROL INTERNO,**
- Estado del sistema de control interno,
- Plan anual de auditoría interna de procesos vigencia 2024,
- Planes de mejora ante entes de control vigencia 2024,
- **GESTIÓN ASISTENCIAL O CLÍNICA 2024,**
- Habilitación – resolución 3100 actualización de portafolio,
- Capacidad instalada camas disponibles,
- Indicadores de calidad,
- **ANÁLISIS DE LOS SERVICIOS,**
- Consolidado oportunidad primera vez consulta especializada 2024,
- Apoyo diagnóstico y complementación terapéutica,
- Radiología e imágenes diagnósticas,
- Laboratorio clínico,
- Gestión Pretransfusional,
- Servicio de urgencias y atención pre – hospitalaria,
- Hospitalización,
- Indicadores de hospitalización 2024,
- Transporte asistencial básico y medicalizado,
- Servicio de urgencias y atención pre–hospitalaria transporte asistencial básico y medicalizado,
- Ginecobstetricia,
- Servicios quirúrgicos – cirugía,
- **SISTEMA OBLIGATORIO DE CALIDAD EN SALUD Y POLÍTICAS INSTITUCIONALES,**
- Sistema único de habilitación - Resolución 3100 de 2019,
- Auditoría clínica concurrente,
- Estándares del sistema único de acreditación y programa de auditoria para el mejoramiento de calidad – PAMEC,
- Programa de seguridad del paciente,
- Gestión de la comunidad en salud (SIAU),
- **GESTIÓN ADMINISTRATIVA, PRESUPUESTAL Y FINANCIERA,**
- Estado de resultados,
- Estado de situación financiera,
- Punto de equilibrio en pesos,

- Cuentas por cobrar a diciembre de 2024,
- Clasificación por entidad,
- Gestión y mecanismos de recuperación de cartera,
- Gestión Presupuestal De Ingresos,
- Gestión presupuestal de gastos 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2024,
- Gestión facturación,
- Análisis de mercadeo,
- Gestión de talento humano,
- Gestión de contratación,
- Gestión de seguridad y salud en el trabajo

4. CONCLUSIONES



En calidad de asesor de la Oficina de Control Interno y como evaluador independiente, cumplo con el deber institucional de presentar el concepto técnico sobre el desarrollo de esta jornada y el cumplimiento de los principios de transparencia, participación y responsabilidad pública. La rendición de cuentas no es solo una obligación legal, sino una manifestación del compromiso ético con la ciudadanía. Desde esta perspectiva, me permito informar que, de acuerdo con el Plan de Acción de la Oficina de Control Interno para la vigencia 2024, se logró un cumplimiento del 100% de las actividades previstas.

A través de los instrumentos técnicos de seguimiento y control, y según las evidencias publicadas en el sitio web oficial de la entidad, se concluye que el Sistema de Control Interno fue implementado y ejecutado de manera eficiente, con una valoración adecuada de los componentes, riesgos y controles asociados.

Se cumplió con la totalidad del programa de auditorías internas, se realizaron los respectivos seguimientos, y se consolidaron planes de mejoramiento oportunos, garantizando así el fortalecimiento de los procesos institucionales.

En este escenario, la Oficina de Control Interno conceptúa que la gestión del sistema de control interno fue adecuada, reflejando el compromiso de la Alta Dirección con la mejora continua.

Así mismo, se verificó el cumplimiento de la Ley 489 de 1998, en sus artículos 32, 33 y 39, en lo referente a la democratización de la administración pública, la realización de audiencias públicas, y la articulación con los principios del Estado. También se dio cumplimiento a la Resolución 0203 de 2021, que establece el reglamento para la rendición de cuentas en la E.S.E. La jornada se lleva a cabo el día, viernes 16 de mayo de 2025, en la sede de la Cámara de Comercio del Huila – Garzón, y cumple con su propósito de dar a conocer el manejo de los recursos públicos, así como los resultados alcanzados con los planes, programas y proyectos de la vigencia 2024. Se evidencia a través del Informe de Gestión que la entidad garantizó la prestación de servicios de salud seguros, de calidad y humanizados, con un equipo humano comprometido con el bienestar de los usuarios y el mejoramiento continuo.

La rendición de cuentas es y debe ser un ejercicio permanente, no limitado a eventos anuales, sino presente en todas las acciones cotidianas de la gestión pública. Finalmente, reconocemos que la participación de la ciudadanía en esta jornada contribuye a fortalecer la confianza en lo público y legitimar la gestión institucional.

Para la Oficina de Control Interno, la transparencia es un compromiso institucional, E.S.E. Hospital Departamental San Vicente de Paúl: Un Futuro Que Construimos Todos.

RECOMENDACIONES

- No hubo ayuda o traducción a través de lenguaje de señas, se recomienda mejorar la logística en este sentido.
- No se encuentra publicado en el sitio web el Programa de transparencia y ética pública, documento que reafirma el compromiso de la entidad en fortalecer la transparencia en la gestión pública y la participación ciudadana, se recomienda mantener actualizado el sitio web en función del cumplimiento de los planes, programas, y proyectos.
- Se recomienda coordinar la logística para garantizar mayor asistencia de delegaciones administrativas municipales de la zona de influencia y del orden departamental, veedores de la salud, y asociación de usuarios, con el objetivo de dar a conocer los logros y del igual manera los retos de la entidad.

Elaborado por

AIME ORLANDO GOMEZ GONZALEZ
ASESOR – OFICINA DE CONTROL INTERNO