Resultados Desempeño Institucional Territorio, vigencia 2023

Señor usuario, tenga en cuenta que podrá interactuar con los resultados de las entidades a través de los siguientes filtros:
1. Entidad
2. Municipio
3. Departamento
4. PDET
5. Naturaleza Jurídica

Si desea consultar una nueva entidad asegúrese de borrar el filtro previamente seleccionado.

De esta manera podrá consultar los resultados de:
I. Los resultados generales del desempeño institucional
II. Los resultados de las 7 dimensiones de MIPG
III. Los resultados de las 19 políticas de gestión y desempeño
IV. Los resultados de los índices detallados de cada política

ENTIDAD: HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL DE GARZON
MUNICIPIO: GARZÓN
DEPARTAMENTO: HUILA
PDET: Todas
NATURALEZA JURÍDICA: EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

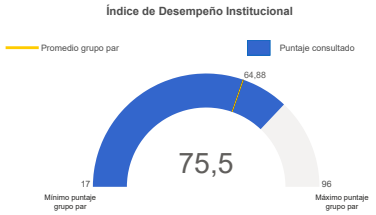
Índice de Desempeño Institucional Entidades Territoriales: 74,7

Universo Aplicación MIPG Entidades Territoriales: 2

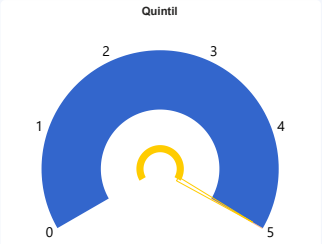
Lista de entidades que no diligenciaron

Número de entidades según filtro: 1 de 3382

I. Resultados Generales

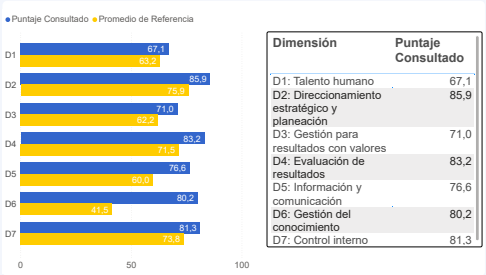


Nota 1 : El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.



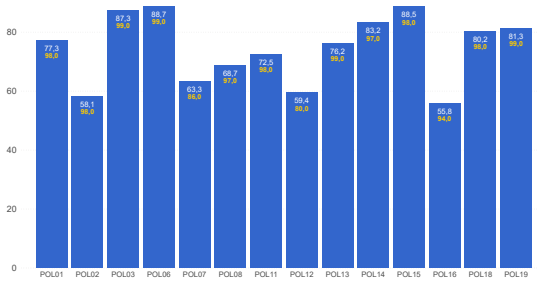
Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.
Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño



Dimensión	Puntaje Consultado
D1: Talento humano	67,1
D2: Direccionamiento estratégico y planeación	85,9
D3: Gestión para resultados con valores	71,0
D4: Evaluación de resultados	83,2
D5: Información y comunicación	76,6
D6: Gestión del conocimiento	80,2
D7: Control interno	81,3

III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



Nota 1: La etiqueta de valores en amarillo, en cada columna, indica el valor máximo obtenido en la política específica consultada.
Nota 2: Con el fin de garantizar la calidad de los datos reportados, los líderes de política validaron la información reportada para una muestra de entidades; como resultado se identificaron algunas sobre las cuales se hace necesario adelantar una revisión más detallada a fin de confirmar los puntajes finales obtenidos.

Políticas

- POL01: Gestión estratégica del talento humano
- POL02: Integridad
- POL03: Planeación institucional
- POL06: Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
- POL07: Gobierno digital
- POL08: Seguridad digital
- POL11: Servicio al ciudadano
- POL12: Racionalización de trámites
- POL13: Participación ciudadana en la gestión pública
- POL14: Seguimiento y evaluación del desempeño institucional
- POL15: Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción
- POL16: Gestión documental
- POL18: Gestión del conocimiento
- POL19: Control interno

Próximamente podrá consultar aquí las recomendaciones de mejora por entidad

IV. Índices detallados por política

Índices detallados	Puntaje Consultado	Promedio grupo par
CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	77,7	73,0
CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	84,8	77,9
CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	73,2	68,1
CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	84,2	77,6
CONTROL INTERNO: Evaluación independiente al sistema de control interno	69,7	73,8
CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	78,9	61,3
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Analítica institucional para la toma de decisiones	58,3	44,2