



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE
PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5



Empresa Social del Estado
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
GERENCIA
GARZÓN - HUILA
RECIBIDO PARA ESTUDIO

Garzón, 21 de agosto de 2024

Doctor

CARLOS DANIEL MAZABEL CORDOBA

Gerente

Empresa Social del Estado Hospital Departamental San Vicente de Paul.

21 AGO 2024
Firma: Zulema Bonilla P.
Hora: 3:17 am.
Anexo SI ☐ NO ☐

Asunto: Informe planes de acción por dependencias II trimestre.

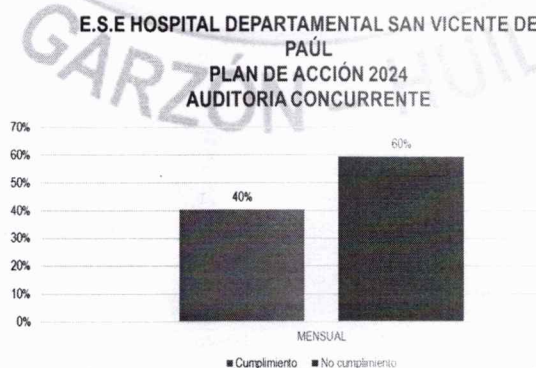
Dando cumplimiento a la actividad No. 03 del plan de acción de la oficina de Gestión Estratégica de Planeación me permito dar a conocer el seguimiento realizado al Plan de Acción 2024 de los diferentes servicios y unidades funcionales asistenciales y administrativas de la E.S.E. El siguiente informe corresponde al corte 30 de junio de 2024 con un avance estimado del 48,42% para las actividades mensuales, 46% bimensuales, 48,45% trimestrales, 33% cuatrimestrales, 46,67% semestrales, 71,67% periódicas y 85,93% para las actividades anuales tomando como base las evidencias cargadas por cada líder o responsable en la unidad T asignada por la oficina de Planeación.

1. GESTIÓN DE LA COMUNIDAD EN SALUD.

El área de Gestión Técnico Científica cuenta con 21 unidades funcionales y 4 procesos transversales, en donde a 17 unidades funcionales se realizaron plan de acción para la vigencia 2024, adicionalmente se estableció plan de acción para los programas transversales correspondientes a Humanización, Seguridad del Paciente, Sistema de información y atención al usuario y Auditoria concurrente. Para el segundo trimestre se tienen los siguientes avances:

1.1 AUDITORIA CONCURRENTE

El proceso de Auditoria concurrente cuenta con 7 actividades mensuales a desarrollar durante la vigencia, con corte a 30 de junio de 2024 se logró un avance de cumplimiento del 40% en las actividades mensuales. No se evidencio el cargue de la Actividad 5 – Informe de auditoría de manejo de hemorragia del tercer trimestre del embarazo (junio).



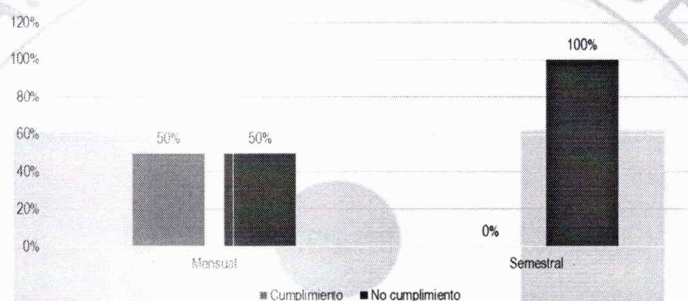
Pág.1/20



1.2 ATENCIÓN PRE HOSPITALARIA

La unidad funcional de atención pre hospitalaria transporte básico y medicalizado tiene programadas para la vigencia 2024 un total de ocho (8) actividades (6 mensuales y 2 semestrales), presenta un avance de cumplimiento del 50% en las actividades mensuales. No se evidencio el cargue de la Actividad 2 – Actas de capacitaciones (I semestre) y Actividad 8 – Reportes de consolidación a los riesgos de la Unidad Funcional Pre hospitalaria y plan de mejora elaborado (I semestre).

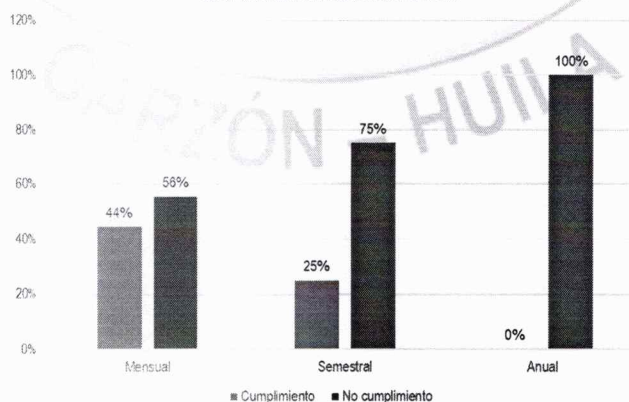
E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
PLAN DE ACCIÓN 2024
ATENCIÓN PRE-HOSPITALARIA TRANSPORTE ASISTENCIAL BÁSICO Y
MEDICALIZADO



1.3 GESTIÓN DE LA MEJORA CONTINUA (CALIDAD)

El área de Gestión de la mejora continua (calidad) tiene programadas para la vigencia 2024 un total de once (11) actividades (6 mensuales, 2 semestrales, 3 anuales), presenta un avance de cumplimiento del 44% para las actividades mensuales y 25% para las actividades semestrales. No se evidencio el cargue de la Actividad 1 – Acta de capacitación Sistema obligatorio de la garantía de calidad enfocada en PAMEC (I semestre), Actividad 2 – Excel con las actividades programadas en comité clínico (abril, mayo y junio) y Actividad 9 – Actas de comité PAMEC (junio).

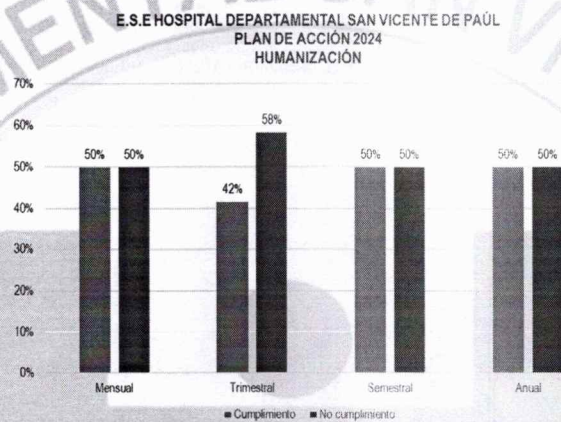
E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
PLAN DE ACCIÓN 2024
GESTIÓN DE LA MEJORA CONTINUA





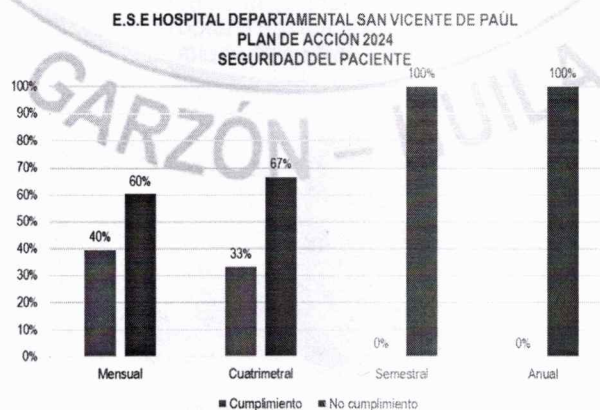
1.4 PROGRAMA DE HUMANIZACIÓN

El programa de humanización tiene programadas para la vigencia 2024 un total de ocho (8) actividades (1 mensual, 3 trimestrales, 2 semestrales, 2 anuales), presenta un avance del 50% en la actividad mensual, 42% en las actividades trimestrales, 50% en las actividades semestrales y 50% en las actividades anuales. No se evidenció el cargue de la Actividad 6 – Informe encuestas de percepción del programa de humanización (II trimestre).



1.5 PROGRAMA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE

El programa de seguridad del paciente tiene programadas para la vigencia 2024 un total de siete (7) actividades (4 mensuales, 1 actividad cuatrimestral, 1 semestral y 1 anual), presenta un avance de 40% en las actividades mensuales y 33% en la actividad cuatrimestral. No se evidenció el cargue de la Actividad 2 – Pretest y posttest correspondiente a las capacitaciones realizadas (abril, mayo y junio), Actividad 4 – Informes cumplimiento de la lista de chequeo obligatoria de seguridad del paciente (I semestre), Actividad 5 – Informe de análisis de eventos adversos (junio) y Actividad 6 – Informe de neumonías brocoaspirativas en pacientes pediátricos de origen intrahospitalarios (junio).

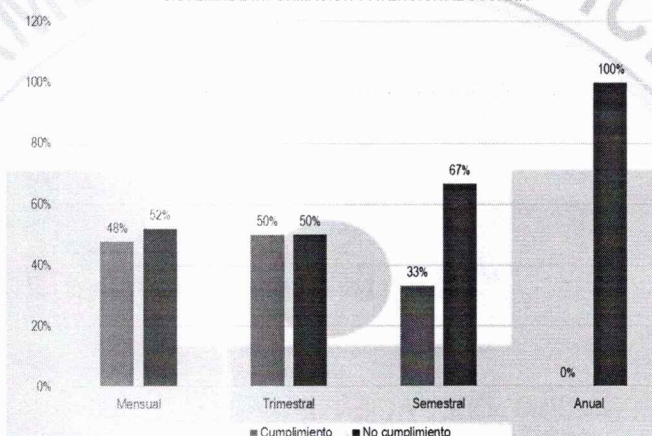




1.6 SISTEMA DE INFORMACIÓN Y ATENCIÓN AL USUARIO

El sistema de información y atención al usuario tiene programadas para la vigencia 2024 un total de diez (10) actividades (4 mensuales, 2 trimestrales, 2 semestrales y 1 anual), presenta un avance del 48% en las actividades mensuales, 50% en las actividades trimestrales y 33% en las actividades semestrales. No se evidencio el cargue de la Actividad 3 – Informes de oportunidad de respuesta de PQRS (junio), Actividad 5 – Informes de adherencia al manual de atención al usuario con enfoque diferencial (I semestre).

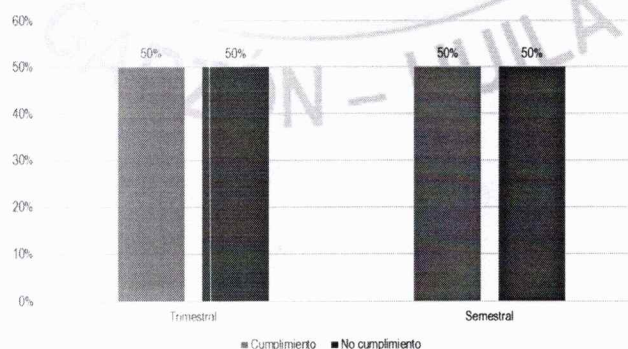
E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
PLAN DE ACCIÓN 2024
SISTEMA DE INFORMACIÓN Y ATENCIÓN AL USUARIO



1.7 UNIDAD DE CUIDADO INTENSIVO NEONATAL

La unidad funcional de unidad de cuidado intensivo neonatal tiene programadas para la vigencia 2024 un total de seis (6) actividades, (4 trimestrales, 2 semestrales), presenta un avance del 50% en las actividades trimestrales y 50% en las actividades semestrales.

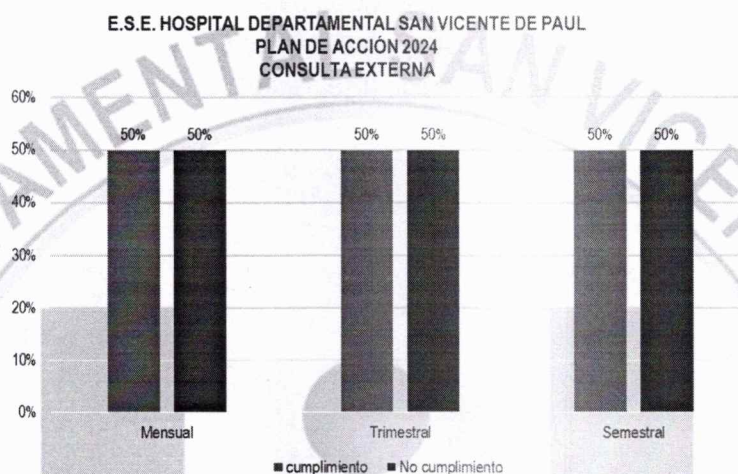
E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE
PAUL
PLAN DE ACCIÓN 2024
UNIDAD DE CUIDADO BÁSICO INTERMEDIO E
INTENSIVO NEONATAL





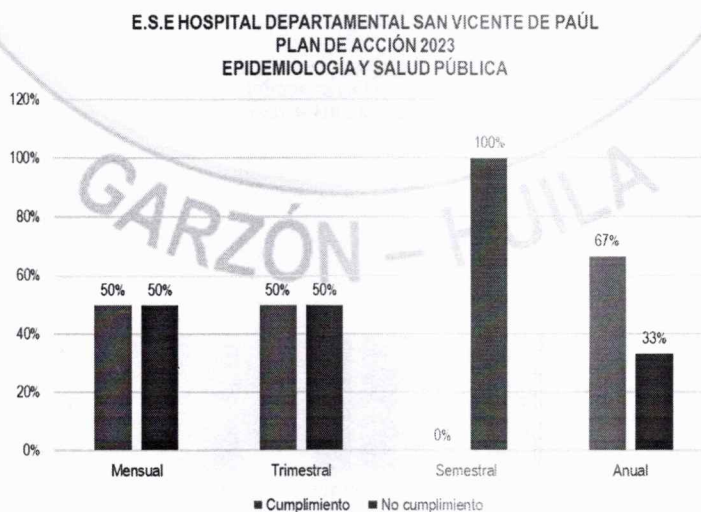
1.8 UNIDAD FUNCIONAL DE CONSULTA EXTERNA

La unidad funcional de consulta externa tiene programadas para la vigencia 2024 un total de seis (6) actividades, (3 mensuales, 2 trimestrales y 1 semestral), presenta un avance del 50% en las actividades mensuales, 50% en las actividades trimestrales y del 50% en las actividades semestrales.



1.9 UNIDAD FUNCIONAL DE EPIDEMIOLOGÍA

La unidad funcional de epidemiología y salud pública tiene programadas para la vigencia 2024 un total de diecisiete (17) actividades (7 mensuales, 6 trimestrales, 1 semestral y 3 anuales), presenta un avance del 50% en las actividades mensuales, 50% en las actividades trimestrales y un avance del 67% en actividades anuales. No se evidencio el cargue de la Actividad 16 – Reportes de consolidación del seguimiento a la matriz de riesgo y plan de mejora elaborado (I semestre).

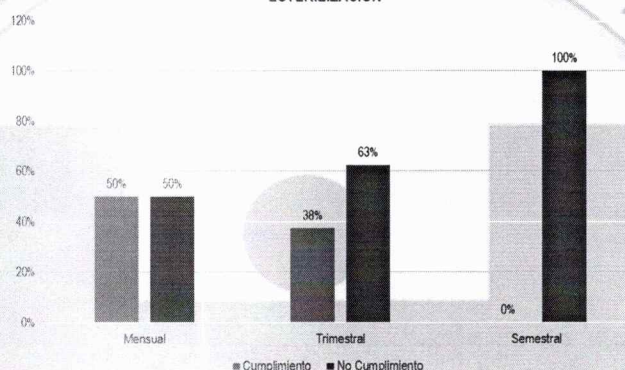




1.10 UNIDAD FUNCIONAL DE ESTERILIZACIÓN

La unidad funcional de esterilización tiene programadas para la vigencia 2024 un total de cinco (5) actividades (2 mensuales, 2 trimestrales y 1 semestral), presenta un avance del 50% en las actividades mensuales y del 38% en las actividades trimestrales. No se evidenció el cargue de la Actividad 2 – Informes de aplicación de lista de chequeo realizadas a los diferentes servicios para evaluar la adherencia a los procedimientos en buenas prácticas de esterilización (II trimestre) y la Actividad 5 – Reportes de consolidación de seguimiento a la matriz de riesgo y plan de mejora elaborado (I semestre).

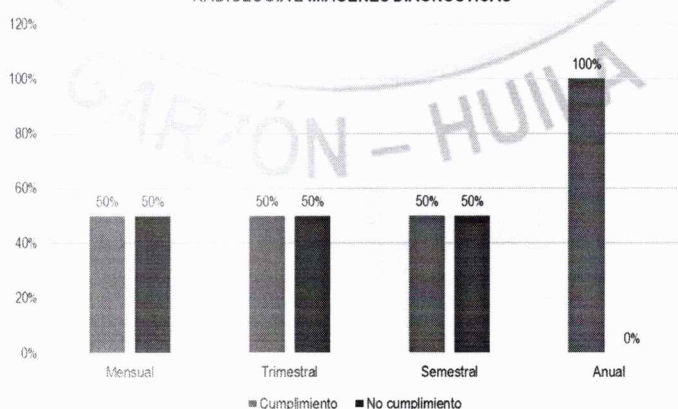
E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
PLAN DE ACCIÓN 2024
ESTERILIZACIÓN



1.11 UNIDAD FUNCIONAL DE IMÁGENES DIAGNÓSTICAS

La unidad funcional de radiología e imágenes diagnosticas tiene programadas para la vigencia 2024 un total de nueve (9) actividades (5 mensuales, 2 trimestrales, 1 semestral y 1 anual), presenta un avance del 50% en las actividades mensuales, 50% en las actividades trimestrales, 50% en la actividad semestral y 100% en la actividad anual.

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
PLAN DE ACCIÓN 2024
RADIOLOGIA E IMÁGENES DIAGNÓSTICAS

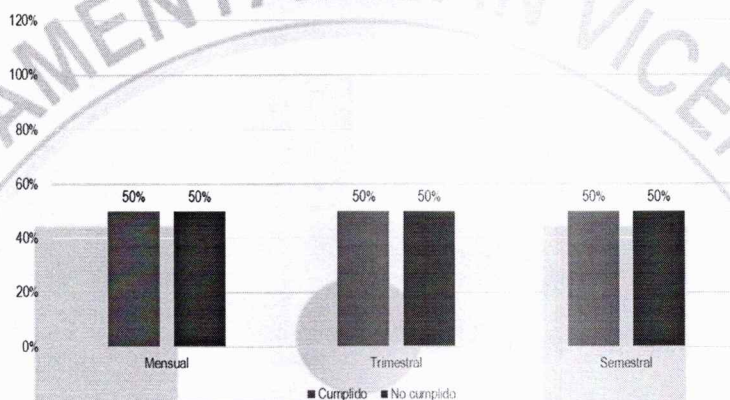




1.12 UNIDAD FUNCIONAL SERVICIOS QUIRÚRGICOS

La unidad funcional de servicios quirúrgicos tiene programadas para la vigencia 2024 un total de cinco (5) actividades (3 mensuales, 1 trimestral y 1 semestral), presenta un avance del 50% en las actividades mensuales, 50% en la actividad trimestral y 50% en la actividad semestral.

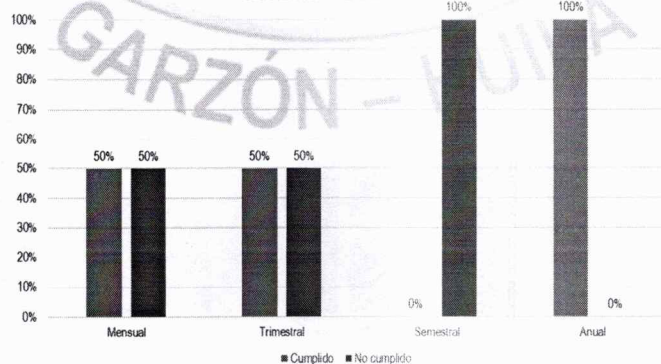
E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
PLAN DE ACCIÓN 2024
SERVICIOS QUIRÚRGICOS



1.13 UNIDAD FUNCIONAL CUIDADO INTENSIVO ADULTO

La unidad funcional de cuidado intensivo adultos tiene programadas para la vigencia 2024 un total de nueve (9) actividades (3 mensuales, 4 trimestrales, 1 semestral, y 1 anual), presenta un avance de cumplimiento del 50% en las actividades mensuales, 50% en las actividades trimestrales y un 100% en la actividad anual. No se evidencio el cargue de la Actividad 9 – Reportes de consolidación del seguimiento a los riesgos y plan de mejora elaborado (I semestre).

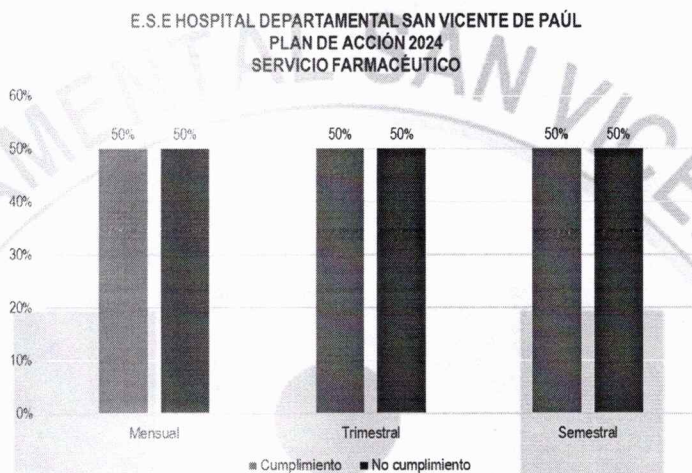
E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE
PAÚL
PLAN DE ACCIÓN 2024
UNIDAD DE CUIDADO BÁSICO INTERMEDIO E
INTENSIVO ADULTO





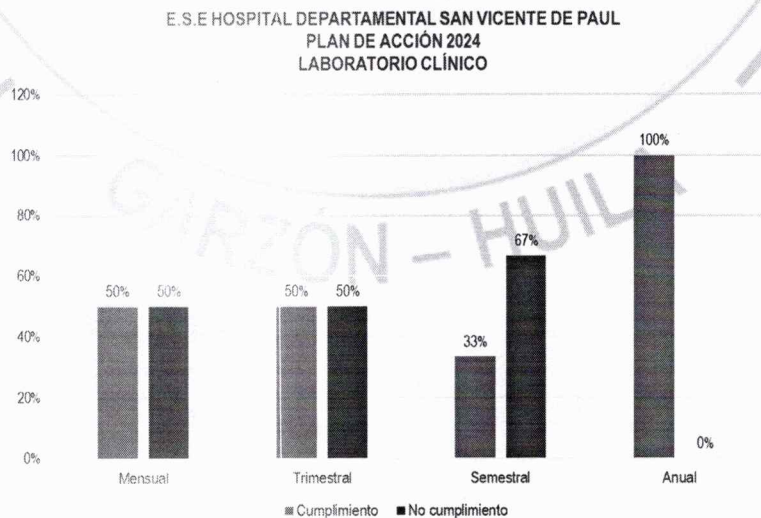
1.14 UNIDAD FUNCIONAL SERVICIO FARMACEUTICO

La unidad funcional de servicio farmacéutico tiene programadas para la vigencia 2024 un total de seis (6) actividades (3 mensuales, 1 trimestral, 2 semestrales); presenta un avance del 50% en las actividades mensuales, 50% en la actividad trimestral y 50% en las actividades semestrales.



1.15 UNIDAD LABORATORIO CLINICO

La unidad funcional laboratorio clínico farmacéutico tiene programadas para la vigencia 2024 un total de seis (6) actividades (1 mensual, 1 trimestral, 3 semestrales y 1 anual), presenta un avance de cumplimiento del 50% en la actividad mensual, 50% en la actividad trimestral, 33% en las actividades semestrales y 100% en la actividad anual. No se evidencio el cargue de la Actividad 3 – Actas de capacitación toma de muestra del laboratorio clínico (I semestre).

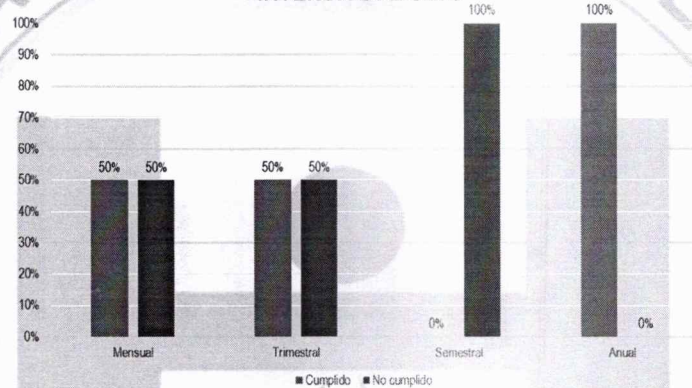




1.16 UNIDAD FUNCIONAL DE NUTRICIÓN Y DIETETICA

La unidad funcional de nutrición y dietética tiene un total de seis (6) actividades programadas (2 mensuales, 2 trimestrales, 1 semestral y 1 anual), presenta un avance del 50% en las actividades mensuales, 50% en las actividades trimestrales y un 100% en la actividad anual. No se evidencio el cargue de la Actividad 9 – Reportes de consolidación del seguimiento a los riesgos y plan de mejora elaborado (1 semestre).

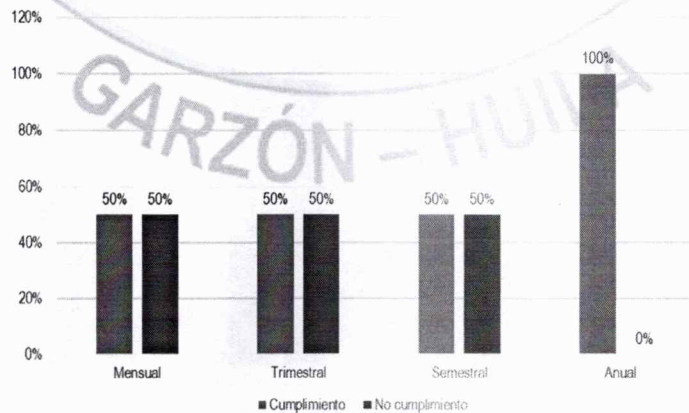
E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE
PAÚL
PLAN DE ACCIÓN 2024
UNIDAD DE CUIDADO BÁSICO INTERMEDIO E
INTENSIVO ADULTO



1.17 UNIDAD FUNCIONAL OBSTETRICIA

La unidad funcional de obstetricia tiene un total de seis (6) actividades (1 mensual, 1 trimestral, 3 semestrales y 1 anual), presenta un avance de cumplimiento del 50% en la actividad mensual, 50% en la actividad trimestral, 50% en las actividades semestrales y un avance del 100% en la actividad anual.

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL
PLAN DE ACCIÓN 2024
OBSTETRICIA

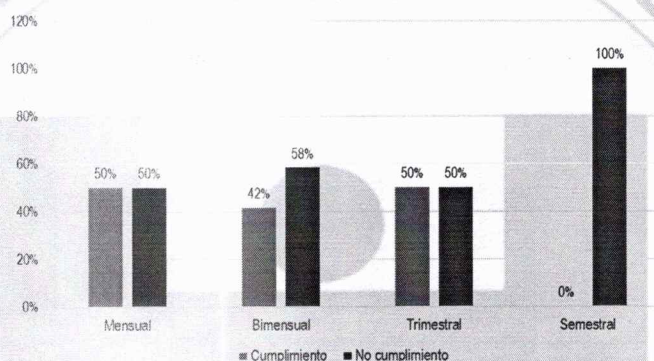




1.18 UNIDAD FUNCIONAL PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

La unidad funcional de promoción y prevención tiene un total de diez (10) actividades programadas para la vigencia 2024 (6 mensuales, 2 bimensuales, 1 trimestral y 1 semestral) presenta un avance del 50% en las actividades mensuales, 42% en las actividades bimensuales y 50% en la actividad trimestral. No se evidenció el cargue de la Actividad 3 – Evidencia fotografía y listado de asistencia capacitación estrategia IAMII (III bimestre) y Actividad 9 – Reportes de consolidación del seguimiento a los riesgos y plan de mejora elaborado (I semestre).

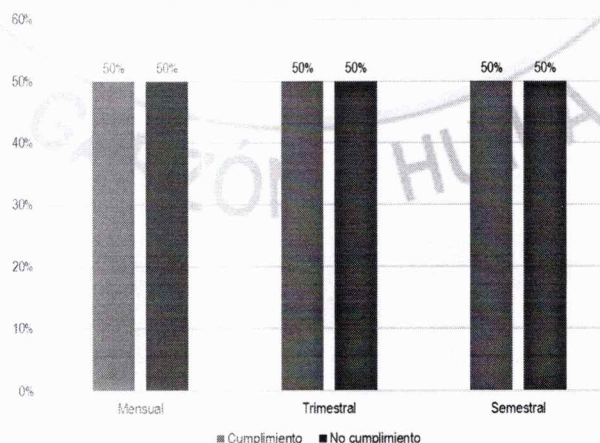
E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
PLAN DE ACCIÓN 2024
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN



1.19 UNIDAD FUNCIONAL COMPLEMENTACIÓN TERAPEUTICA

La unidad funcional de servicios de complementación terapéutica tiene seis (6) actividades (2 mensuales, 3 trimestrales y 1 semestral) las cuales presenta un avance del 50% en las actividades mensuales, 50% en las actividades trimestrales y 50% en la actividad semestral.

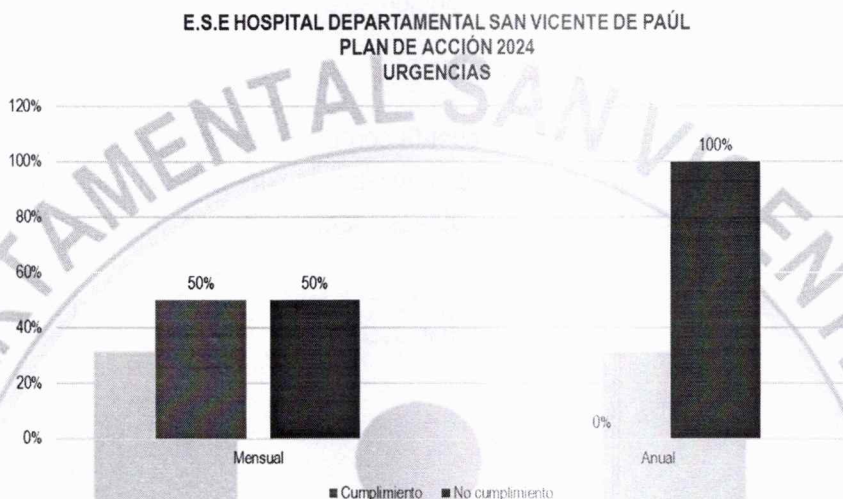
E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
PLAN DE ACCIÓN 2024
SERVICIOS COMPLEMENTACIÓN TERAPEUTICA





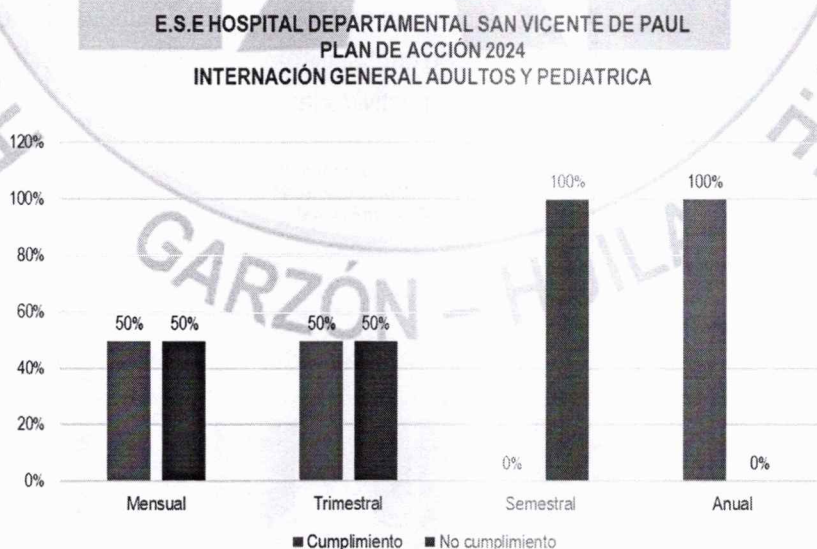
1.20 UNIDAD FUNCIONAL URGENCIAS

La unidad funcional de urgencias tiene seis (6) actividades (5 mensuales y 1 anual), presenta un avance de cumplimiento del 50% en las actividades mensuales.



1.21 UNIDAD FUNCIONAL HOSPITALIZACIÓN

La unidad funcional de hospitalización cuenta con cuatro (4) actividades (1 mensual, 1 trimestral, 1 semestral y 1 anuales), presenta un avance de cumplimiento del 50% en las actividades mensuales y del 50% en las actividades trimestrales, y 100% anual. No se evidencio el cargue de la Actividad 4 – Reportes de consolidación de seguimientos a los riesgos y plan de mejora elaborado.





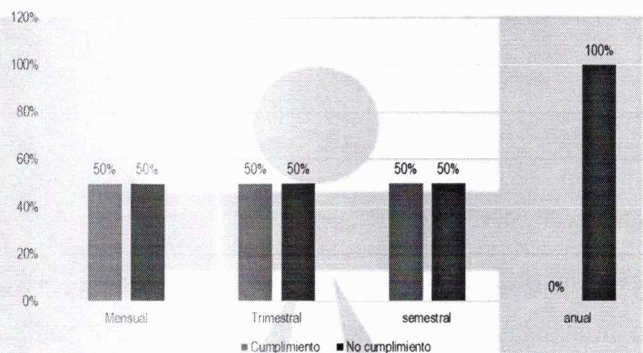
2. GESTIÓN DE APOYO CORPORATIVO (SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA)

Gestión de apoyo corporativo de la entidad, para la vigencia 2024 cuenta con 18 unidades funcionales de las cuales 12 se les realizó el respectivo plan de acción y adicionalmente a ello a 4 dependencias para la vigencia 2024. Para el segundo trimestre se tienen los siguientes avances:

2.1 UNIDAD FUNCIONAL GESTIÓN DOCUMENTAL

La unidad funcional de gestión documental cuenta con diez (10) actividades (2 mensuales, 1 trimestral, 4 semestrales, 3 anuales). Presenta un avance de cumplimiento del 50% para las actividades mensuales, 50% para la actividad trimestral y 50% para las actividades semestrales.

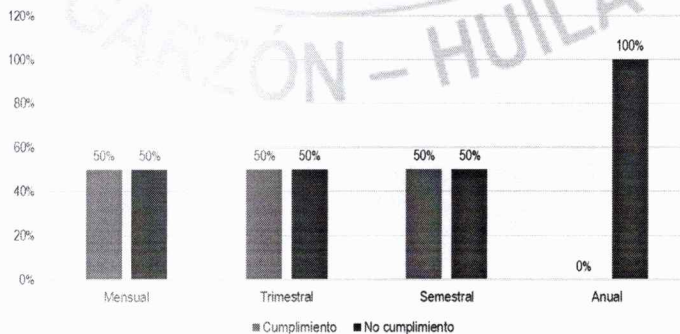
E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
PLAN DE ACCIÓN 2024
GESTIÓN DOCUMENTAL



2.2 UNIDAD FUNCIONAL INGENIERIA AMBIENTAL

La unidad funcional de ingeniería ambiental cuenta con trece (13) actividades (5 mensuales, 2 trimestrales, 5 semestrales y 1 anual) presenta un avance de cumplimiento del 50% para las actividades mensuales, 50% para las actividades trimestrales y 50% para las actividades semestrales.

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
PLAN DE ACCIÓN 2024
GESTIÓN AMBIENTAL

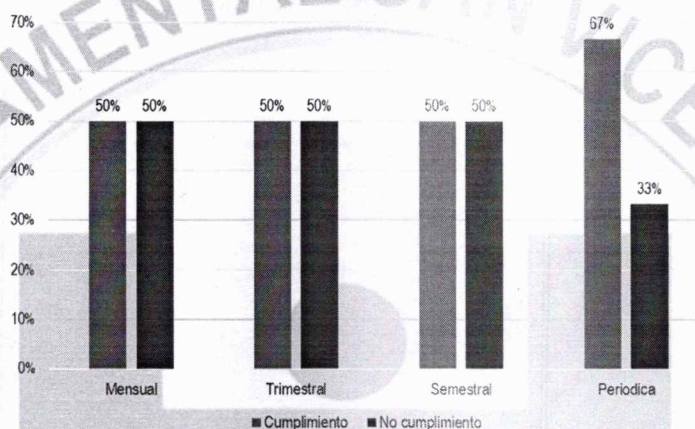




2.3 UNIDAD FUNCIONAL CARTERA

La unidad funcional de cartera tiene ocho (8) actividades (2 mensuales, 4 trimestrales, 1 semestral y 1 periódica) presenta un avance de cumplimiento del 50% para las actividades mensuales, 50% las actividades trimestrales, 50% la actividad semestral y 67% para la actividad periódica.

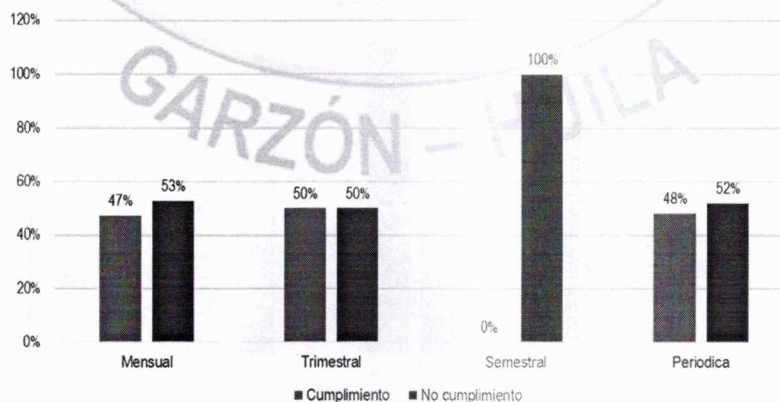
E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL
PLAN DE ACCIÓN 2024
CARTERA



2.4 UNIDAD FUNCIONAL CONTABILIDAD Y COSTOS

Para la unidad funcional de contabilidad y costos cuenta con ocho (8) actividades (3 mensuales, 3 trimestrales, 1 semestral y 1 periódica), presenta un avance del 47% para las actividades mensuales, 50% para las actividades trimestrales y 48% para la actividad periódica. No se evidencia el cargue de la Actividad 7 – Informes de Rentabilidad (junio), Actividad 8 – Seguimientos a los riesgos y plan de mejora elaborado, si se requiere. (1er semestre).

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
PLAN DE ACCIÓN 2024
CONTABILIDAD Y COSTOS

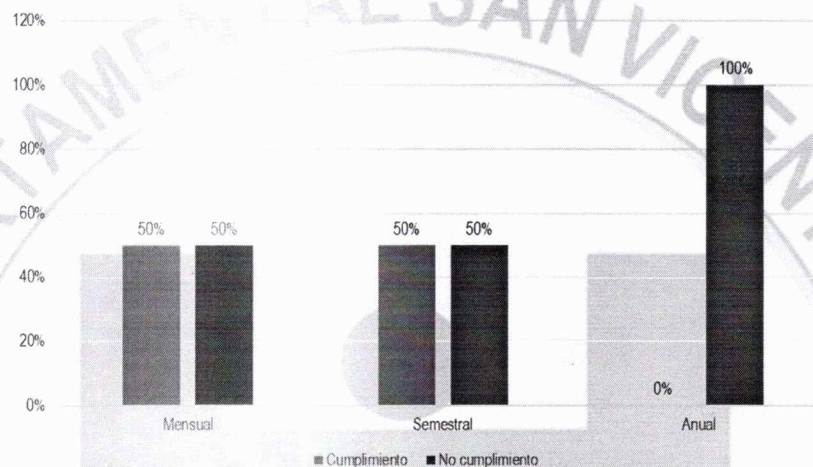




2.5 APOYO A LA CONTRATACIÓN

La oficina de Apoyo a la contratación tiene cinco (5) actividades (3 mensuales, 1 semestral y 1 anual) presenta un avance del 50% en las actividades mensuales y un avance del 50% en la actividad semestral.

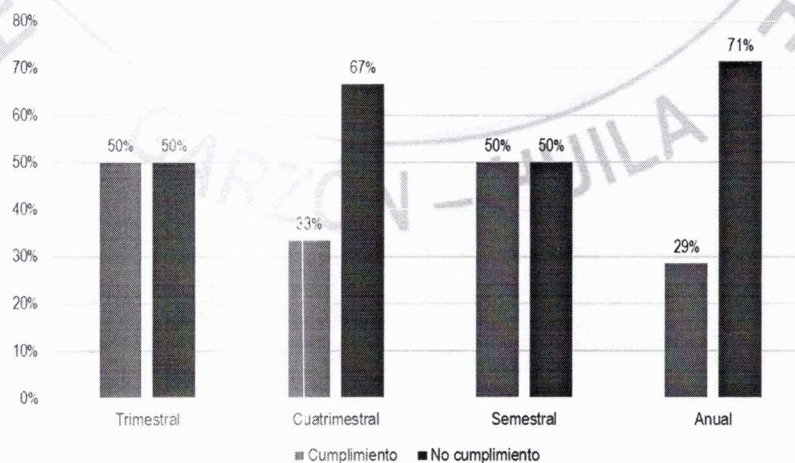
E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL
PLAN DE ACCIÓN 2024
CONTRATACION



2.6 OFICINA DE CONTROL INTERNO

La oficina de control interno tiene trece (13) actividades (2 trimestrales, 2 cuatrimestrales, 2 semestrales y 7 anuales) presenta un avance del 50% en las actividades trimestrales, 33% para las actividades cuatrimestral, 50% en las actividades semestrales y un avance del 29% en las actividades anuales.

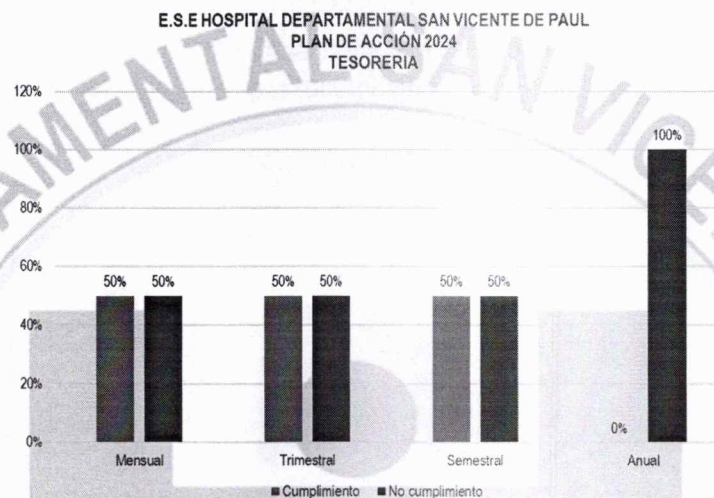
E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL
PLAN DE ACCIÓN 2024
CONTROL INTERNO





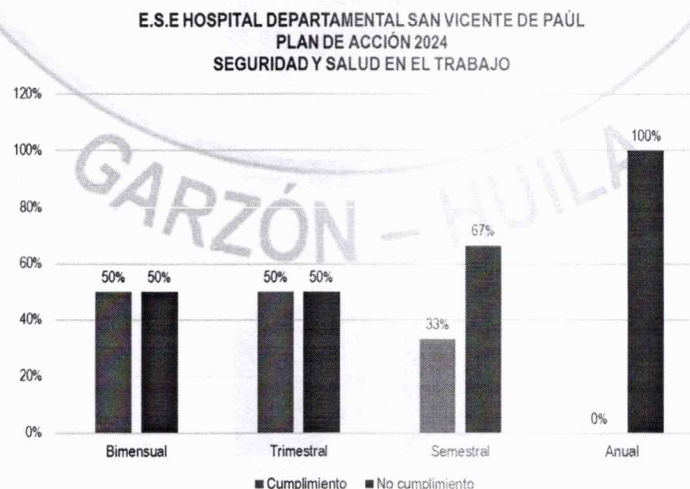
2.7 UNIDAD FUNCIONAL TESORERÍA

La unidad funcional de tesorería tiene cinco (5) actividades (2 mensuales, 1 trimestral, 1 semestral y 1 anual) presente avance del 50% para las actividades mensuales, 50% para la actividad trimestral y 50% para la actividad semestral.



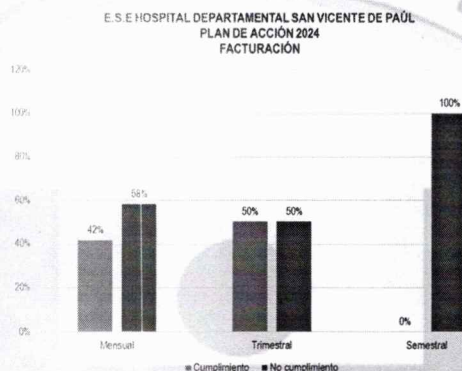
2.8 UNIDAD FUNCIONAL SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Para la unidad funcional de salud ocupacional y seguridad en el trabajo tiene veintitrés (23) actividades (7 bimensuales, 3 trimestrales, 3 semestral y 10 anuales) presenta un avance de cumplimiento del 50% para las actividades bimensuales, 25% para las actividades trimestrales y un avance del 33% para las actividades semestrales. No se evidencia el cargue de la Actividad 23 – Seguimientos a los riesgos y plan de mejora elaborado, si se requiere. (1er semestre).



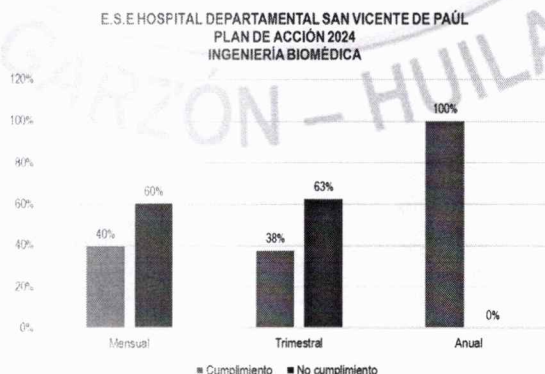
2.9 UNIDAD FUNCIONAL DE FACTURACIÓN

La unidad funcional de facturación cuenta con seis (6) (1 mensual, 2 trimestrales y 3 semestrales) con un porcentaje de avance del 42% para la actividad mensual y 50% para las actividades trimestrales. No se evidencio el cargue de la Actividad 1 – Asistencia a capacitación SYAC (1er Semestre), Actividad 2 – Acta de capacitación y evaluación del Impacto de la capacitación en los colaboradores (1er Semestre), Actividad 5 – Informes de facturación con su respectivo control de asistencia al comité financiero (junio), Actividad 6 – seguimientos a los riesgos y plan de mejora elaborado, si se requiere (1er Semestre).



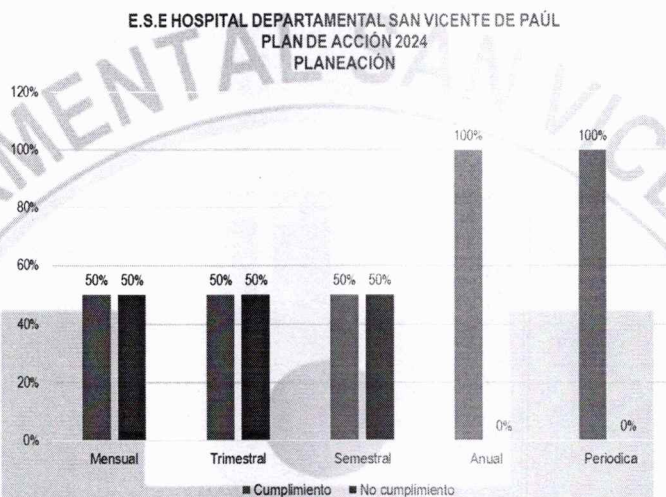
2.10 UNIDAD FUNCIONAL INGENIERIA BIOMÉDICA

La unidad funcional de ingeniería biomédica tiene siete (7) actividades (4 mensuales, 2 trimestrales y 1 anual) las cuales presentan un avance del del 40% en las actividades mensuales, 38% en las actividades trimestrales y un avance del 100% en la actividad anual. No se evidencia el cargue de la Actividad 2 – Entrega de acta donde soporte el informe de adherencia a las pruebas pretest y postest y soporte de listado de asistencia de la capacitación o capacitaciones realizadas al personal asistencial (2do trimestre – junio), Actividad 3 – Acta comité reactivo vigilancia (marzo, abril, mayo y junio), Actividad 4 – Informe de gestión de tecnología biomédica (junio), Actividad 7 – Informes de reportes de tecnovigilancia a los entes de control (1er y 2do trimestre).



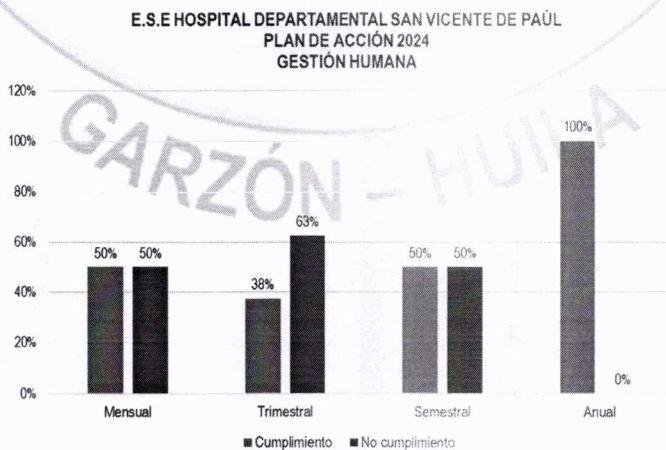
2.11 OFICINA PLANEACIÓN

La oficina de planeación tiene 7 actividades (1 mensual, 1 trimestral, 2 semestrales, 2 anuales y 1 periódica) las cuales presentan un avance del 50% para la actividad mensual, 50% para la actividad trimestral, 50% para la actividad semestral, 100% para la actividad anual y 100% para la actividad periódica.



2.12 UNIDAD FUNCIONAL GESTIÓN HUMANA

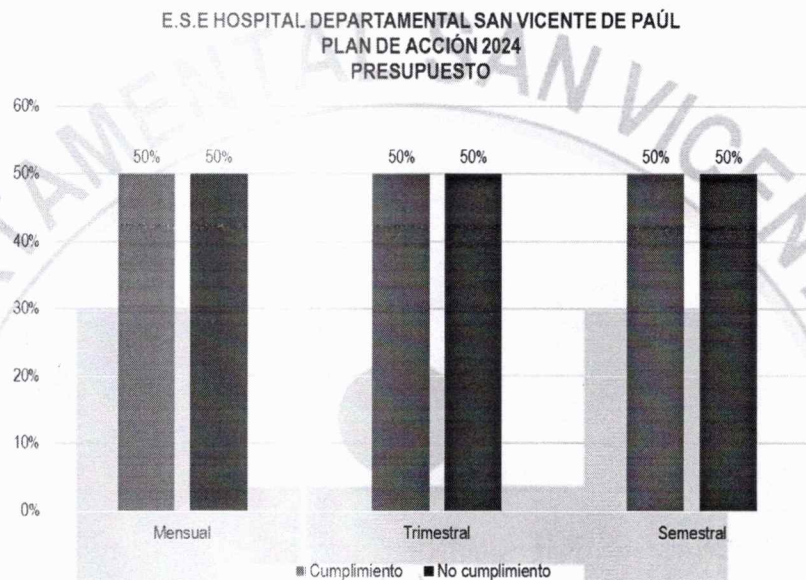
La unidad funcional de gestión humana tiene diez (10) actividades (3 mensuales, 4 trimestrales, 2 semestrales y 1 anuales) las cuales presenta un avance del 50% para las actividades mensuales, 38% en las actividades trimestrales, 50% en las actividades semestrales y 100% para la actividad anual. No se evidencia el cargue de la Actividad 4 – Excel seguimiento capacitaciones programadas por unidades funcionales (2do trimestre), Actividad 6 – Informe de adherencia al plan de capacitación por unidad funcional Pretest-postest (2do trimestre).





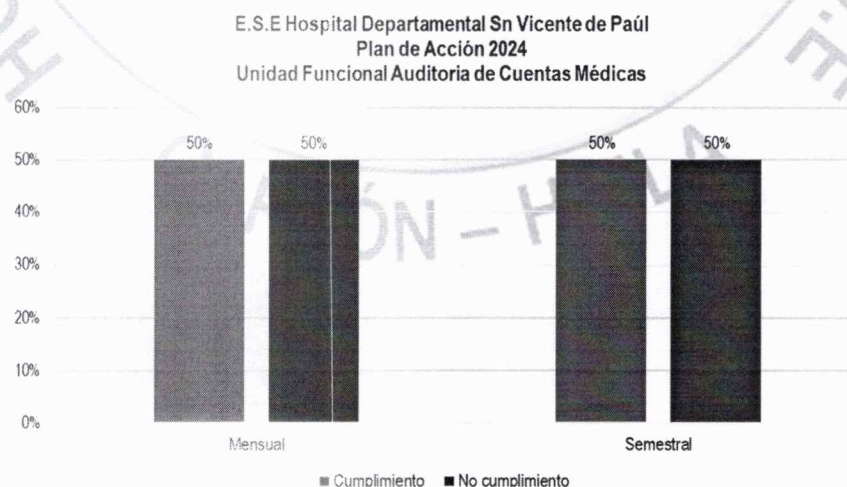
2.14 UNIDAD FUNCIONAL PRESUPUESTO

La unidad funcional de presupuesto tiene cuatro (4) actividades (2 mensuales, 1 trimestral y 1 semestral) las cuales presentan un avance del 50% para la actividad mensual, 50% para las actividades trimestrales y 50% para la actividad semestral.



2.15 UNIDAD FUNCIONAL DE AUDITORIA DE CUENTAS MÉDICAS

La unidad funcional de auditoría de cuentas médicas tiene 5 actividades (4 mensuales y 1 semestral), las cuales presentan un porcentaje de avance del 50% en las actividades mensuales y 50% en la actividad semestral.

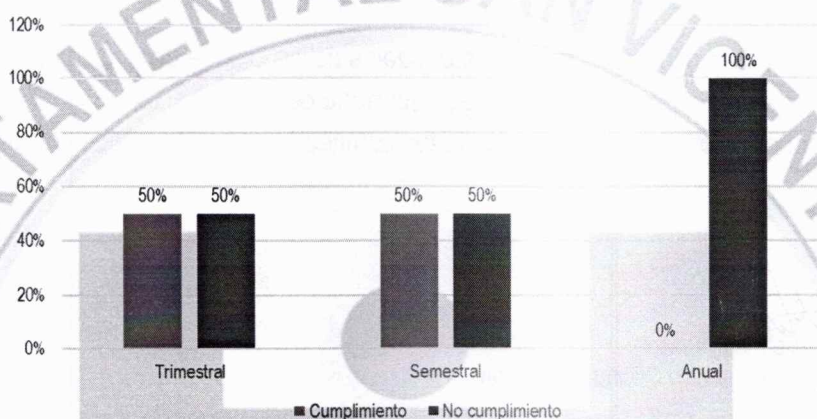




2.16 MERCADEO

El área de mercadeo tiene siete (7) actividades (2 trimestrales, 3 semestrales y 2 anuales), las cuales presentan un porcentaje de avance del 50% en las actividades trimestrales y 50% en la actividad semestral.

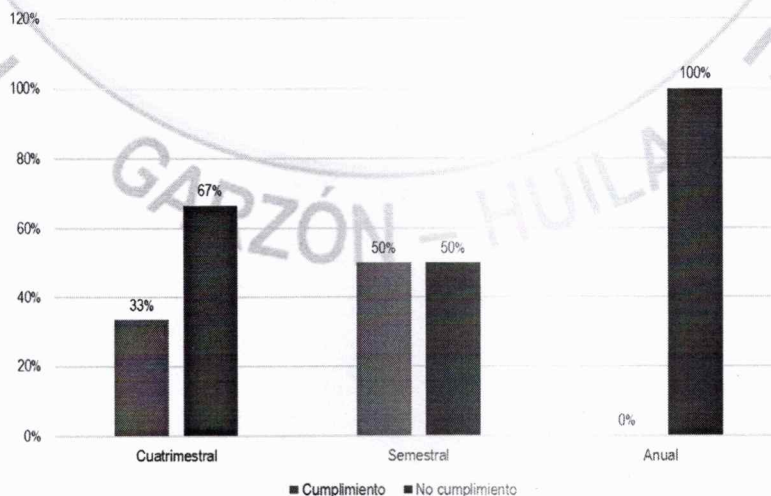
E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
PLAN DE ACCIÓN 2024
MERCADEO



2.17 UNIDAD FUNCIONAL SISTEMAS DE INFORMACIÓN

La unidad funcional de sistemas de información tiene seis (6) actividades (1 cuatrimestral, 3 semestrales y 2 anuales), las cuales presentan un porcentaje de avance del 33% para la actividad cuatrimestral y 50% para la actividad semestral.

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL
PLAN DE ACCIÓN 2024
SISTEMAS DE INFORMACIÓN





**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE
PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5**

El Plan de Acción de la E.S.E correspondiente a la vigencia 2024 cuenta con 295 actividades discriminadas de la siguiente manera:

- ✦ Gestión a la comunidad en salud (Técnico Científica): 158 actividades programadas
- ✦ Gestión de apoyo corporativo (Subdirección Administrativa y Financiera): 137 actividades programadas.

RECOMENDACIONES:

- ✦ Dar continuidad a los seguimientos mensuales de los planes de acción por dependencias.
- ✦ Recordar a los responsables la entrega oportuna de la evidencia.
- ✦ Dar a conocer los avances a través de los comités tanto asistenciales como administrativos.


Proyectó: María José Fierro Rincón
Auxiliar Administrativo Oficina Planeación