



## **INFORME PLAN DE CAPACITACION**

### **PRIMER TRIMESTRE**

Para la vigencia 2024, se realizó cronograma de capacitaciones por las diferentes unidades funcionales y/o servicios de la E.S.E Hospital San Vicente de Paul-Garzón según las necesidades de cada una de ellos.

Para el primer trimestre se relacionan las unidades que han venido ejecutando las diferentes acciones de formación que ellas mismas han programado:

<b>Nº.</b>	<b>UNIDAD FUNCIONAL / SERVICIO</b>	<b>CAPACITACIONES PROYECTADAS</b>	<b>CAPACITACIONES REALIZADAS</b>	<b>CUMPLIMIENTO PRIMER TRIMESTRE</b>
1	NUTRICION	3	3	100%
2	UCI ADULTO	2	2	100%
5	SALA DE PARTOS	1	1	25%
6	SEGURIDAD DEL PACIENTE	3	3	100%
7	LABORATORIO	3	3	100%
8	TERAPIAS	3	3	100%
9	SIAU	1	1	100%
11	ESTERILIZACION	3	3	100%
12	CIRUGIA	0	0	0%
13	CONSULTA EXTERNA	1	1	0%



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE  
PAÚL GARZÓN - HUILA**  
NIT: 891.180.026-5

14	INGENIERIA AMBIENTAL	2	2	100%
15	BIOMEDICOS	1	0	0%
16	FARMACIA	3	3	100%
17	UCI NEONATAL	4	4	100%
18	EPIDEMIOLOGIA	3	3	100%
19	SST	2	2	100%
20	IMAGENES	1	1	100%
21	COORD ENFERMERIA	2	2	100%
23	IAMI	1	1	100%
TOTAL CAPACITACIONES		39	38	99%

Lo observado en la anterior tabla, evidencia que existe un **99%** de ejecución del plan de capacitación para el primer trimestre. Se debe realizar el seguimiento a las unidades que no presentaron la evidencia de las acciones de formación proyectadas para el trimestre.

Otro aspecto a realizar seguimiento dentro del plan de capacitación se encuentra la adherencia a las acciones de formación, es por ello, que se realiza la evaluación de impacto mediante el pretest y postest, los cuales los realizan los facilitadores de cada uno de las temáticas brindadas, se resalta que aunque es un proceso nuevo para las diferentes unidades funcionales, el cual desde la Unidad Funcional de Gestión Humana se ha realizado el acompañamiento y recomendaciones en ese aspecto, se evidencia que se debe fortalecer ya que en las evidencias entregadas algunas unidades no realizan el análisis cuantitativo de los test, sino que se limitan a un análisis netamente cualitativo, es por ello que para este primer trimestre se realiza un análisis global según los reportes cuantitativos de las unidades que han brindado y detallado tal



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE  
PAÚL GARZÓN - HUILA**  
NIT: 891.180.026-5

información, existe un estimado entre el 75 y 85 % de resultados obtenidos a nivel de pre test, para el caso del postest, los resultados generales, se encuentran en un intervalo entre el 95 y 100 % evidenciando que se está dando adherencia a las diferentes acciones de formación que se vienen desarrollando por las diferentes unidades funcionales y/o servicios del Hospital.

Atentamente,

ERNETH POLANIA TAMAYO  
Jefe Oficina Gestión Humano

Elaboro: EDID YOHANNA ANGULO RODRIGUEZ  
Profesional de apoyo.