



**INFORME DE AUSTERIDAD DEL  
GASTO **PRIMER** TRIMESTRE DE  
**2022****



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE  
PAÚL GARZÓN - HUILA**  
NIT: 891.180.026-5

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL  
GARZÓN - HUILA**

**INFORME DE AUSTERIDAD DEL GASTO PRIMER TRIMESTRE DE 2022**

**PROCESO**

**GESTIÓN DE LA MEJORA CONTÍNUA**

**JORGE HUMBERTO GONZALEZ BAHAMON**  
Gerente

**ESPERANZA FIERRO VANEGAS**  
Subdirección Administrativa

**PABLO LEON PUENTES QUESADA**  
Subdirección Científica

**JAIME ORLANDO GÓMEZ GONZÁLEZ**  
Asesor de Control Interno

**GARZÓN – HUILA**

Pág.2/16



## TABLA DE CONTENIDO

JUSTIFICACIÓN.....	4
ALCANCE.....	4
FUENTES DE INFORMACIÓN.....	4
METODOLOGÍA.....	4
1. ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES .....	5
1.1 Planta de personal.....	5
1.2 Contratación .....	7
2. SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS .....	8
3. IMPRESOS, PUBLICIDAD, Y PUBLICACIONES.....	9
4. TELEFONÍA FIJA Y CELULAR.....	11
5. COMBUSTIBLE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS.....	12
6. INMUEBLES, MANTENIMIENTO Y MEJORAS.....	13
CONCLUSIONES .....	15
RECOMENDACIONES.....	16



## JUSTIFICACIÓN

La Oficina de Control Interno en atención a la normatividad en materia de Austeridad y Eficiencia del Gasto Público, contemplada en el Decreto 1068 de 2015, "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Hacienda y Crédito Público", norma que dispone que las Oficinas de Control Interno de las entidades públicas, verificarán el cumplimiento de las disposiciones sobre austeridad en el gasto; así mismo que esta dependencia preparará y remitirá al representante legal de la Entidad el informe respectivo que determine el grado de cumplimiento y las acciones que se deban tomar al respecto.

Igualmente, de requerirse tomar medidas antes de la presentación del informe, así lo hará saber el responsable del Control Interno al jefe del organismo o Entidad Pública. Por tal motivo a continuación se presentan los resultados obtenidos durante la vigencia comprendida entre el primero 1° de enero al treinta y uno 31 de marzo del año 2022.

## ALCANCE

El presente informe muestra los gastos de personal, gastos generales y de funcionamiento ejecutados durante el primer trimestre de la vigencia 2022 en la Empresa Social del Estado Hospital Departamental San Vicente de Paúl de Garzón.

Adoptando la metodología propuesta por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) en donde se establecen los parámetros a tener en cuenta para la elaboración del informe, donde se realiza el análisis y comparativo de estos gastos.

## FUENTES DE INFORMACIÓN

Para la realización del Informe de Austeridad del Gasto, las dependencias encargadas de suministrar y facilitar la información requerida fueron: la Oficina de Presupuesto, Tesorería, Talento Humano, Almacén General y la Oficina de Información y comunicaciones de la Subdirección Administrativa de la ESE.

## METODOLOGÍA

Para elaborar el informe se consultaron los registros contables y presupuestales existentes en la Subdirección Administrativa de la entidad hospitalaria, tales como: balances, libros auxiliares de caja y bancos, consignaciones, presupuesto, registros presupuestales de ingresos y gastos, liquidación de nómina y documentos soportes.

**1. ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

A continuación, se presenta el comportamiento de los gastos efectuados de personal en los rubros más representativos asociados a las nóminas correspondientes al primer trimestre de la vigencia 2022.

**1.1 Planta de personal**

Se relaciona por tipo de vinculación, el número de servidores públicos que ha marzo de 2022, laboraban en la Empresa Social del Estado Hospital Departamental San Vicente de Paúl de Garzón es:

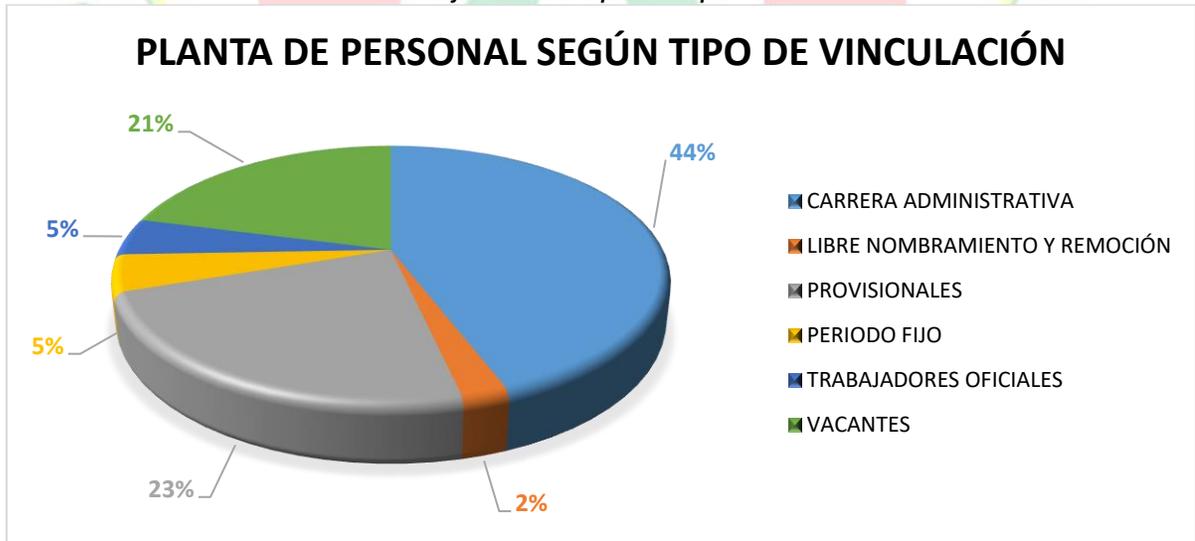
*Tabla 1 Relación Planta de Personal de la ESE*



TIPO DE VINCULACIÓN	TOTAL
CARRERA ADMINISTRATIVA	57
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	3
PROVISIONALES	30
PERIODO FIJO	6
TRABAJADORES OFICIALES	6
VACANTES	27

Fuente: Control Interno basado en información de Talento Humano (2022)

*Gráfico 1 Relación planta de personal*



Fuente: Control Interno basado en información de Talento Humano (2022)



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE  
PAÚL GARZÓN - HUILA**  
NIT: 891.180.026-5

La distribución de la planta de personal de la ESE está distribuida de la siguiente manera:

- 44% Carrera Administrativa,
- 23% Provisionales,
- 5% Trabajadores oficiales,
- 21% Vacantes,
- 5% Periodo fijo,
- 2% Libre nombramiento y remoción.

En relación a los gastos de personal de la ESE Hospital Departamental San Vicente de Paúl de Garzón durante el primer trimestre de la vigencia 2022 están:

**Tabla 2 Prestaciones sociales**

CONCEPTO	ENERO	FEBRERO	MARZO	TOTAL
Salarios	\$ 361.735.336	\$ 371.991.667	\$ 367.172.196	\$ 1.100.899.199
Subsidio de transporte	\$ 2.195.023	\$ 2.241.891	\$ 2.046.605	\$ 6.483.519
Auxilio de alimentación	\$ 1.270.569	\$ 1.297.699	\$ 1.184.658	\$ 3.752.926
Gastos de representación	\$ 2.510.964	\$ 2.510.964	\$ 2.510.964	\$ 7.532.892
Recargos (ordinarios, nocturnos, festivos)	\$ 37.077.056	\$ 39.535.871	\$ 43.967.953	\$ 120.580.880
Horas Extras (ordinarias, nocturnas, festivas)	\$ 129.630	\$ 151.852	\$ -	\$ 281.482
Vacaciones (incrementos, indemnización, y vacaciones)	\$ 12.785.520	\$ 5.497.851	\$ 22.492.417	\$ 40.775.788
Prima Vacaciones	\$ 7.217.662	\$ 1.176.841	\$ 7.865.143	\$ 16.259.646
Prima de navidad	\$ 183.532	\$ 179.691	\$ 1.788.142	\$ 2.151.365
Prima servicios	\$ 1.176.163	\$ 585.154	\$ 3.711.178	\$ 5.472.495
Bonificaciones (Servicios prestados, especial de recreación)	\$ 10.926.366	\$ 6.417.299	\$ 24.466.544	\$ 41.810.209
Viáticos	\$ 169.221	\$ 3.123.446	\$ 3.004.399	\$ 6.297.066
Incapacidades	\$ 13.696.312	\$ 9.855.117	\$ 7.559.803	\$ 31.111.232
Intereses de Cesantías	\$ 1.847	\$ 1.868	\$ 43.763	\$ 47.478
Cesantías	\$ 184.733	\$ 180.747	\$ 1.804.463	\$ 2.169.943
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 451.259.934</b>	<b>\$ 444.747.958</b>	<b>\$ 489.618.228</b>	<b>\$ 1.385.626.120</b>

Fuente: Control Interno, basado en información de Talento Humano (2022)



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE  
PAÚL GARZÓN - HUILA  
NIT: 891.180.026-5

El comparativo entre el primer trimestre de 2021 y primer trimestre de 2022 de los gastos de nómina muestra el siguiente comportamiento:

Tabla 3 Comparativo Gastos de nómina 2020 vs 2022

TRIMESTRE	2021	2022		
CONCEPTO	TOTAL	TOTAL	DIFERENCIA ABSOLUTA	PORCENTAJE
Salarios	\$ 1.100.899.199	\$ 1.072.647.761	\$ 28.251.438	3%
Subsidio de transporte	\$ 6.483.519	\$ 6.401.435	\$ 82.084	1%
Auxilio de alimentación	\$ 3.752.926	\$ 3.974.694	-\$ 221.768	-6%
Gastos de representación	\$ 7.532.892	\$ 7.194.738	\$ 338.154	4%
Recargos (ordinarios, nocturnos, festivos)	\$ 120.580.880	\$ 119.273.297	\$ 1.307.583	1%
Horas Extras (ordinarias, nocturnas, festivas)	\$ 281.482	\$ -	\$ 281.482	100%
Vacaciones (incrementos, indemnización, y vacaciones)	\$ 40.775.788	\$ 32.013.824	\$ 8.761.964	21%
Prima Vacaciones	\$ 16.259.646	\$ 22.387.904	-\$ 6.128.258	-38%
Prima de navidad	\$ 2.151.365	\$ 669.300	\$ 1.482.065	69%
Prima servicios	\$ 5.472.495	\$ 2.646.603	\$ 2.825.892	52%
Bonificaciones (Servicios prestados, especial de recreación)	\$ 41.810.209	\$ 41.779.679	\$ 30.530	0%
Viáticos	\$ 6.297.066	\$ 4.086.984	\$ 2.210.082	35%
Incapacidades	\$ 31.111.232	\$ 20.381.639	\$ 10.729.593	34%
Intereses de Cesantías	\$ 47.478	\$ 51.359.407	-\$ 51.311.929	-108075%
Cesantías	\$ 2.169.943	\$ 663.944	\$ 1.505.999	69%
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 1.385.626.120</b>	<b>\$ 1.385.481.209</b>	<b>\$ 144.911</b>	<b>0%</b>

Fuente: Control Interno, basado en información de Talento Humano (2022)

Las variaciones más representativas que aumentaron respecto al trimestre de la vigencia anterior 2021 son:

- **Auxilio de alimentación:** En el 2022 aumentó 6% que equivale a \$221.768 pesos.
- **Prima Vacaciones:** En el 2022 tuvo un incremento 38% que equivale a \$6.128.258 millones de pesos.
- **Intereses de Cesantías:** En el 2022 aumentó 108.075% que equivale a \$51.359.407 millones de pesos, siendo el índice de mayor incremento en este periodo.

## 1.2 Contratación

Durante el primer trimestre de 2022 se celebraron doscientos cincuenta y seis (256) contratos, mediante las modalidades de contratación directa, selección simplificada, y órdenes de servicio.

Tabla 4 Contratos primer trimestre 2022

MODALIDAD	CONTRATOS	VALOR	PORCENTAJE
<b>DIRECTA</b>	<b>238</b>	\$ 22.106.020.804	<b>93%</b>
<b>SELECCIÓN SIMPLIFICADA</b>	<b>11</b>	\$ 2.465.500.053	<b>4%</b>
<b>ORDENES DE SERVICIO</b>	<b>7</b>	\$ 7.725.000	<b>3%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>256</b>	<b>\$ 24.579.245.857</b>	<b>100%</b>

Fuente: Control Interno, basado en información de Contratación (2022)



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE  
PAÚL GARZÓN - HUILA  
NIT: 891.180.026-5

la ESE utilizó en su gran mayoría la contratación de **modalidad directa** representando el 93% y que alcanzó los **\$22.106.020.804 millones de pesos**.

## 2. SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS

A continuación, se procede a detallar los valores pagados por la ESE Hospital Departamental San Vicente de Paúl durante el periodo de enero, febrero, y marzo de 2022:

Tabla 5 Servicios públicos

Concepto	ENERO	FEBRERO	MARZO	Total
Electrificadora del Huila	\$ 61.325.970	\$ 2.601.100	\$ 64.073.680	\$ 167.028.300
Empugar ESP	\$ 17.435.400	\$ 19.924.700	\$ 18.258.600	\$ 56.693.902
Alcanos de Colombia	\$ 1.577.780	\$ -	\$ 1.867.370	\$ 5.027.650
Incinerados del Huila	\$ 6.912.000	\$ -	\$ 7.200.000	\$ 20.736.000
<b>Total</b>	<b>\$ 78.761.370</b>	<b>\$ 22.525.800</b>	<b>\$ 91.399.650</b>	<b>\$ 249.485.852</b>

Fuente: Control Interno, basado en información de Tesorería (2022)

Tabla 6 Servicios públicos 2022 vs 2021

Concepto	1° trimestre 2022	1° trimestre 2021	Variación Absoluta	Variación Relativa
Electrificadora del Huila	\$ 167.028.300	\$ 139.413.940	\$ 27.614.360	17%
Empugar ESP	\$ 56.693.902	\$ 18.584.900	\$ 38.109.002	67%
Alcanos de Colombia	\$ 5.027.650	\$ 4.571.360	\$ 456.290	9%
Incinerados del Huila	\$ 20.736.000	\$ 15.082.209	\$ 5.653.791	27%
<b>Total</b>	<b>\$ 249.485.852</b>	<b>\$ 177.652.409</b>	<b>\$ 71.833.443</b>	<b>29%</b>

Fuente: Control Interno, basado en información de Tesorería (2022)

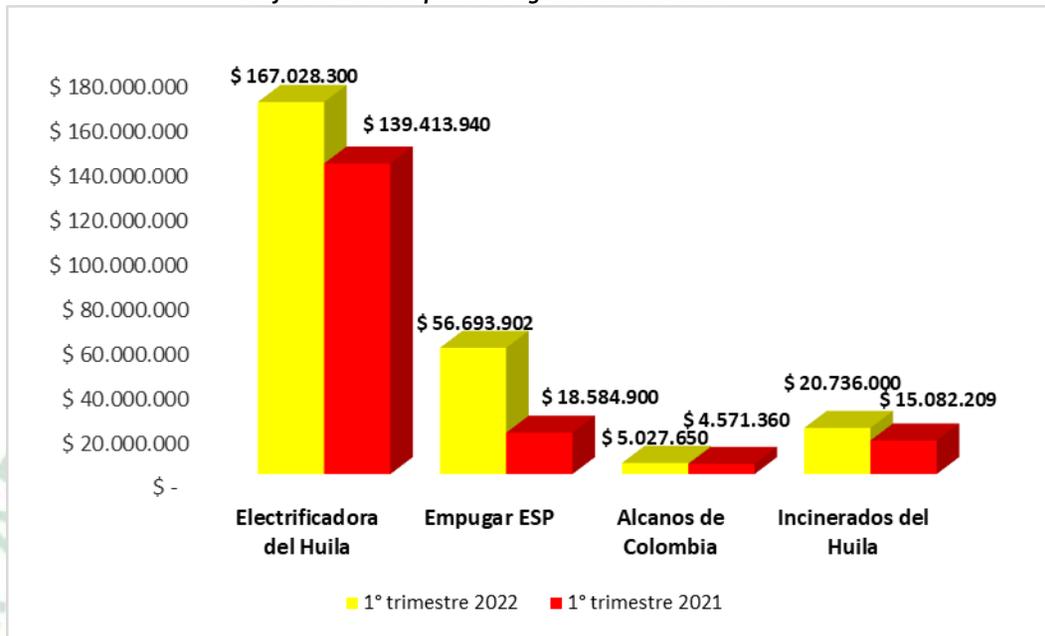
Las variaciones más representativas que aumentaron respecto al trimestre de la vigencia anterior 2021 son:

- **Empugar ESP:** En el 2022 aumentó 67% que equivale a \$ 38.109.002
- **Incinerados del Huila:** En el 2022 aumentó 27% que equivale a \$ 5.653.791
- **Electrificadora del Huila:** En el 2022 presentó un incremento 17% que equivale a \$ 27.614.360

En el 1° trimestre de 2022 no hubo variaciones representativas tendiente a la baja, manteniéndose unos consumos similares al 1° trimestre del año anterior 2021.



**Gráfico 2 Servicios públicos vigencia 2022 vs 2021**



Fuente: Control Interno (2022)

Respecto al 1° trimestre de la vigencia 2022 vs la vigencia 2021 se observa un incremento del 29% que equivale a \$ 71.833.443 millones de pesos.

### 3. IMPRESOS, PUBLICIDAD, Y PUBLICACIONES

Servicio de impresos, publicidad, y publicaciones 1° trimestre vigencia 2022:

**Tabla 7 Impresos, publicidad, y publicaciones**

Concepto	ENERO	FEBRERO	MARZO	Subtotal
Fotocopias Impresos	\$ 14.432.055	\$ -	\$ 12.011.293	\$ 26.443.348
Publicidad y propaganda	\$ 2.489.500	\$ -	\$ 1.849.365	\$ 4.338.865
<b>Total</b>	<b>\$ 16.921.555</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 13.860.658</b>	<b>\$ 30.782.213</b>

Fuente: Control Interno, basado en información de Tesorería (2022)

Durante el 1° trimestre de la vigencia 2022 para el servicio de impresos, publicidad, y publicaciones se ejecutó un total de **\$30.782.213** millones de pesos.



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE  
PAÚL GARZÓN - HUILA  
NIT: 891.180.026-5

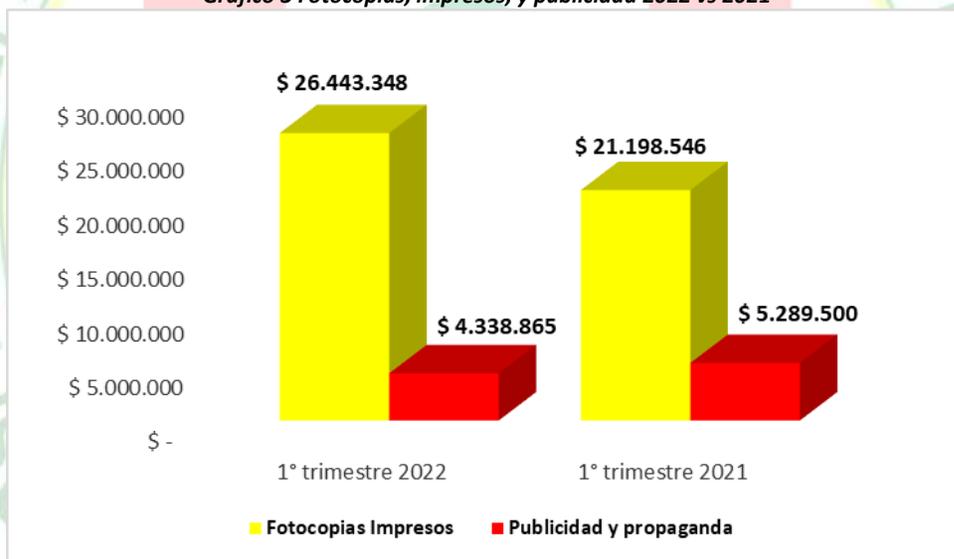
Tabla 8 Fotocopias, Impresos, y publicidad 2022 vs 2021

Concepto	1° trimestre 2022	1° trimestre 2021	Variación Absoluta	Variación Relativa
Fotocopias Impresos	\$ 26.443.348	\$ 21.198.546	\$ 5.244.802	20%
Publicidad y propaganda	\$ 4.338.865	\$ 5.289.500	-\$ 950.635	-22%
<b>Total</b>	<b>\$ 30.782.213</b>	<b>\$ 26.488.046</b>	\$ 4.294.167	<b>14%</b>

Fuente: Control Interno, basado en la información de Tesorería (2022)

Se pudo establecer que en el 1° trimestre 2022 vs 1° trimestre 2021, no se presentó una variación representativa en los consumos manteniéndose estable.

Gráfico 3 Fotocopias, impresos, y publicidad 2022 vs 2021



Para la vigencia 2022 se presentó una disminución del 22% que corresponde a \$ 950.635 pesos, respecto a la vigencia 2021.

#### 4. TELEFONÍA FIJA Y CELULAR

El servicio de telefonía fija y celular para el 1° trimestre vigencia 2022 fue:

*Tabla 9 Consumo de telefonía fija y celular*

Concepto	ENERO	FEBRERO	MARZO	Subtotal
Telefonía Fija	\$ 8.316.280	\$ 8.331.273	\$ 8.587.166	\$ 25.234.719
Telefonía celular	\$ 2.121.757	\$ -	\$ 1.512.734	\$ 3.634.491
Comunicaciones (mensajería)	\$ 1.311.116	\$ -	\$ 2.306.423	\$ 3.617.539
<b>Total</b>	<b>\$ 11.749.153</b>	<b>\$ 8.331.273</b>	<b>\$ 12.406.323</b>	<b>\$ 32.486.749</b>

Fuente: Control Interno, basado en la información de Tesorería (2022)

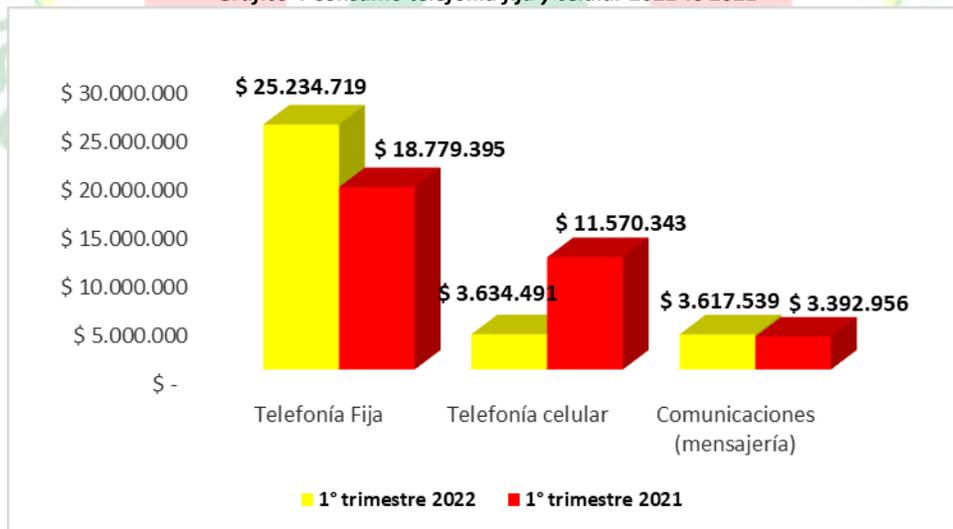
Durante el 1° trimestre de la vigencia 2022 el consumo de telefonía fija, celular, y mensajería ascendió a la suma de \$ 32.486.749 millones de pesos.

*Tabla 10 Consumo telefonía fija y celular 2022 vs 2021*

Concepto	1° trimestre 2022	1° trimestre 2021	Variación Absoluta	Variación Relativa
Telefonía Fija	\$ 25.234.719	\$ 18.779.395	\$ 6.455.324	26%
Telefonía celular	\$ 3.634.491	\$ 11.570.343	-\$ 7.935.852	-218%
Comunicaciones (mensajería)	\$ 3.617.539	\$ 3.392.956	\$ 224.583	6%
<b>Total</b>	<b>\$ 32.486.749</b>	<b>\$ 33.742.694</b>	<b>-\$ 1.255.945</b>	<b>-4%</b>

Fuente: Control Interno, basado en la información de Tesorería (2022)

*Gráfico 4 Consumo telefonía fija y celular 2022 vs 2021*





Para la vigencia 2022 se presentó una disminución del 218% que equivale a \$ 7.935.852 millones de pesos, respecto al trimestre 2021, por concepto de Telefonía celular.

## 5. COMBUSTIBLE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS

El consumo de combustible y mantenimiento de vehículos para el 1° trimestre vigencia 2022 fue:

*Tabla 11 Consumo de combustible y mantenimiento de vehículos*

Concepto	ENERO	FEBRERO	MARZO	Subtotal
Combustibles	\$ 11.132.234	\$ 13.696.938	\$ 10.113.304	\$ 34.942.476
Mantenimiento vehículos	\$ -	\$ 22.739.927	\$ -	\$ 22.739.927
<b>Total</b>	<b>\$ 11.132.234</b>	<b>\$ 36.436.865</b>	<b>\$ 10.113.304</b>	<b>\$ 57.682.403</b>

Fuente: Control Interno, basado en la información de Almacén (2022)

Durante el 1° trimestre de la vigencia 2022 el consumo de combustible y mantenimiento de vehículos fue de \$57.682.403 millones de pesos.

*Tabla 12 Consumo de combustible y mantenimiento de vehículos 2022 vs 2021*

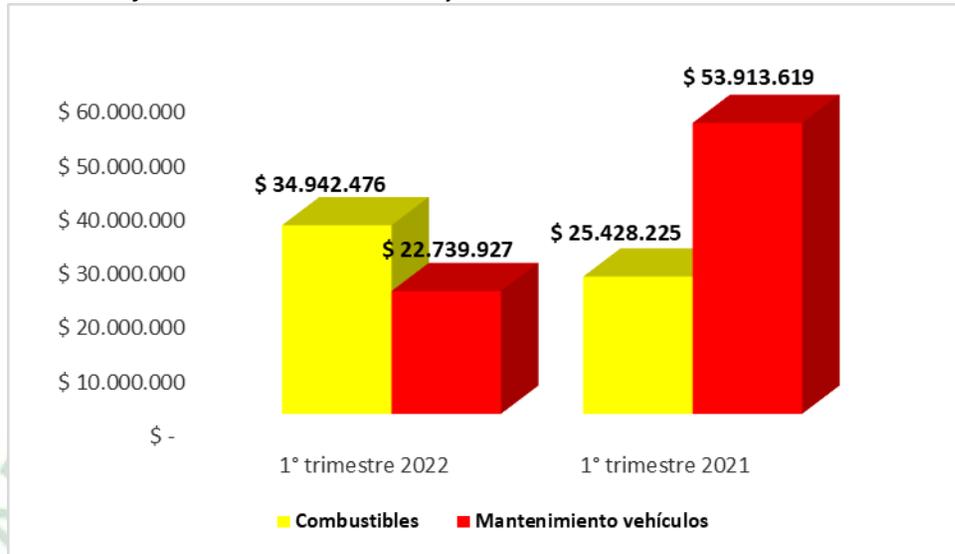
Concepto	1° trimestre 2022	1° trimestre 2021	Variación Absoluta	Variación Relativa
Combustibles	\$ 34.942.476	\$ 25.428.225	\$ 9.514.251	27%
Mantenimiento vehículos	\$ 22.739.927	\$ 53.913.619	-\$ 31.173.692	-137%
<b>Total</b>	<b>\$ 57.682.403</b>	<b>\$ 79.341.844</b>	<b>-\$ 21.659.441</b>	<b>-38%</b>

Fuente: Control Interno, basado en la información de Almacén (2022)

Respecto al Mantenimiento de vehículos se presentó una disminución del 137% para el 1° trimestre del 2022, que equivale a \$31.173.692 millones de pesos.



**Gráfico 5 Consumo de combustible y mantenimiento de vehículos 2022 vs 2021**



Fuente: Control Interno, basado en la información de Almacén (2022)

Para la vigencia 2022 se presentó una disminución del 38% que corresponde a \$ 21.659.441 millones de pesos, respecto a la vigencia 2021.

## 6. INMUEBLES, MANTENIMIENTO Y MEJORAS

Los rubros: Mantenimiento hospitalario, Mantenimiento de equipos, y Compra de equipos, están representados para el 1° trimestre vigencia 2022 en:

**Tabla 13 Inmuebles, mantenimiento y mejoras**

Concepto	Octubre	Noviembre	Diciembre	Subtotal
Mantenimiento Hospitalario	\$ 201.751.440	\$ 153.434.707	\$ 392.769.042	\$ 747.955.189
Mantenimiento de Equipos				\$ -
Compra de equipo			\$ 195.033.740	\$ 195.033.740
<b>Total</b>	<b>\$ 201.751.440</b>	<b>\$ 153.434.707</b>	<b>\$ 587.802.782</b>	<b>\$ 942.988.929</b>

Fuente: Control Interno, basado en la información de Almacén (2022)

Durante el 1° trimestre de la vigencia 2022 los rubros mencionados anteriormente ascienden a **\$942.988.929** millones de pesos.



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE  
PAÚL GARZÓN - HUILA  
NIT: 891.180.026-5

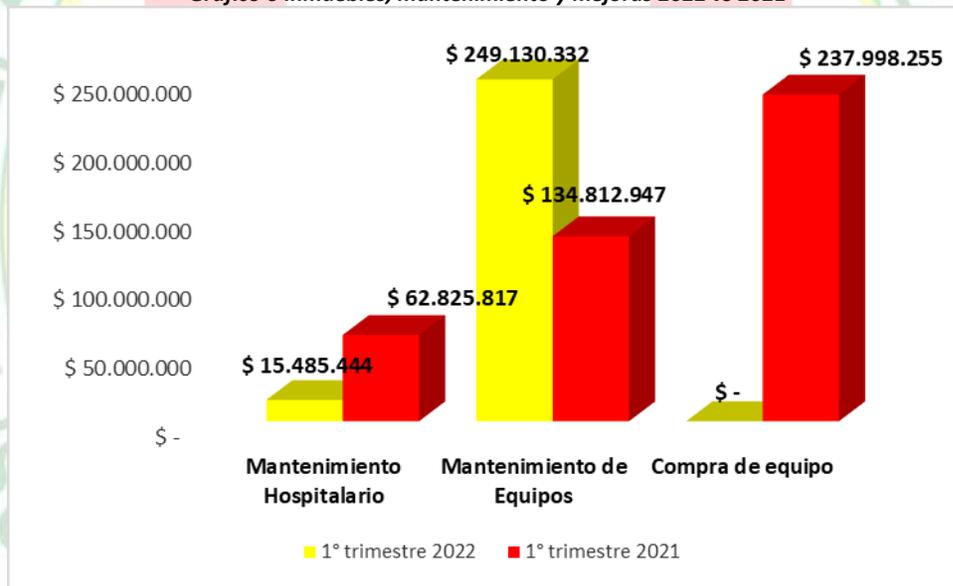
Tabla 14 Inmuebles, mantenimiento y mejoras 2022 vs 2021

Concepto	1° trimestre 2022	1° trimestre 2021	Variación Absoluta	Variación Relativa
Mantenimiento Hospitalario	\$ 15.485.444	\$ 62.825.817	-\$ 47.340.373	-306%
Mantenimiento de Equipos	\$ 249.130.332	\$ 134.812.947	\$ 114.317.385	46%
Compra de equipo	\$ -	\$ 237.998.255	-\$ 237.998.255	0%
<b>Total</b>	<b>\$ 264.615.776</b>	<b>\$ 435.637.019</b>	<b>-\$ 171.021.243</b>	<b>-65%</b>

Fuente: Control Interno, basado en la información de Almacén (2022)

El comportamiento de los mantenimientos hospitalarios tuvo una **disminución** muy significativa respecto al mismo periodo de la vigencia 2021 que fue de **306%** representados en \$ 47.340.373 millones de pesos; comparados los índices de los 2 periodos, respecto a la Compra de equipos se pudo establecer que no hubo en la vigencia 2022.

Gráfico 6 Inmuebles, mantenimiento y mejoras 2022 vs 2021



Fuente: Control Interno, basado en la información de Almacén (2022)

Para la vigencia 2022 se presentó una **disminución** del **65%** que corresponde a \$171.021.243 millones de pesos, respecto a la vigencia 2021.



## CONCLUSIONES

### **Comparativo de nómina:**

- Intereses de Cesantías: En el 2022 aumentó 108.075% que equivale a \$51.359.407 millones de pesos, siendo el índice de mayor incremento en este periodo.

### **Contratación:**

- La contratación de la ESE respecto a la vigencia anterior 2021 presentó un incremento ostensible, principalmente en la contratación directa representada en un 67%.

### **Servicios públicos:**

- Respecto al comportamiento en el consumo de los servicios públicos en general, se pudo establecer que se ha presentado un incremento moderado representado principalmente en los incrementos de la sede en arrendamiento.

### **Impresos publicidad y publicaciones:**

- El incremento principalmente en los impresos publicidad y publicaciones, se debió al comportamiento en fotocopias e impresos.

### **Telefonía:**

- En cuanto al servicio de telefonía, se pudo observar que no hay una variación representativa y se debe mantener la tendencia de este consumo.

### **Mantenimiento de vehículos:**

- El comportamiento de los índices de consumo en mantenimiento de vehículos presentó una disminución.

### **Inmuebles, mantenimiento y mejoras:**

- Las cifras obtenidas muestran una disminución significativa, debido a que no hubo compra de equipos en el 1º trimestre 2022.
- Se pudo evidenciar en el transcurso del presente análisis que la ESE viene adelantando los pagos correspondientes a pago del contrato de consultoría para los estudios y diseños para la construcción de la nueva E.S.E.



## RECOMENDACIONES

- Sensibilizar y fomentar en todos los funcionarios de la Institución la Política de Austeridad del Gasto de todas las áreas funcionales para racionalizar los consumos, especialmente en servicios públicos, y consumo de papel, por lo que se debe, continuar con las notificaciones y oficios por correos electrónicos entre dependencias disminuyendo su consumo.
- Se debe ejercer un mayor control en el rubo de fotocopias e impresos.
- Se recomienda mantener un estricto control en cuanto al cronograma de mantenimiento preventivos y correctivos al parque automotor, con el fin de mantener estable el consumo.

Original firmado

**JAIME ORLANDO GÓMEZ GONZÁLEZ**

Asesor Oficina de Control Interno