



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL

PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2024 UNIDAD FUNCIONAL PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

No.	ÁREA DE GESTIÓN	OBJETIVOS	ACTIVIDAD (ES) A DESARROLLAR	PRODUCTO ESPERADO POR ACTIVIDAD	INDICADOR DE GESTIÓN	VALOR ACCIÓN	META/INDICADOR	PERIODICIDAD	FECHA INICIO	FECHA FINAL	UNIDAD FUNCIONAL RESPONSABLE
1	CLINICA O ASISTENCIAL	Mantener Fortalecida la Estrategia IAMI	Realizar comités de IAMI	Evidencia de doce (12) actas de Comité de IAMI.	Número de comités realizados /total de comités programados	8.33%	12	Mensual	1/01/2024	31/12/2024	Unidad Funcional Promoción y Prevención
2		Aplicar el formulario de autoapreciación para monitorear el cumplimiento y los avances en el desarrollo de la implementación de la política IAMI	Realizar el diligenciamiento y envío del formato de autoapreciación IAMI	Informe del resultado de la Autoapreciación	No pasos de cumplimiento/ Total de los pasos autoevaluados	25%	4	Trimestral	1/01/2024	31/12/2024	Unidad Funcional Promoción
3		Capacitar e informar al 80% del personal asistencia y administrativo en la estrategia IAMI.	Realizar jornadas capacitación e información de la estrategia IAMI al personal administrativo y asistencia de la ESE (Planta, agremiados y contratistas), de forma acumulativa mínimo al 90% del personal. Realizar el pre y post test	Evidenciar las capacitaciones realizadas de la estrategia IAMI mediante el diligenciamiento de actas de asistencia presencial o virtual, registro fotográfico y material desarrollado.	Número de personal capacitado en la estrategia IAMI /total de personal programado.	16,66%	6	Bimensual	1/01/2024	31/12/2024	Unidad Funcional Promoción y Prevención
4		Brindar a las mujeres gestantes y su acompañante, información, educación y atención oportuna y pertinente para que puedan vivir satisfactoriamente su gestación, preparese para el parto, el puerperio y la lactancia materna y la crianza.	Realizar el curso de preparación para la paternidad y maternidad a las madres gestantes y sus parejas que asisten a la ESE	Evidenciar tres cursos de preparación para la maternidad y paternidad mensual en la ESE San Vicente de Paul.	*Número de cursos de preparación para la maternidad realizados en la institución/ total de cursos programados.	16,66%	6	Bimensual	1/01/2024	31/12/2024	Unidad Funcional Promoción y Prevención
5		Educar a la madre puerpera y su acompañante, en información sobre prácticas específicas de cuidado a las niñas y los niños recién nacidos que incluye lactancia materna, higiene sueño seguro, llanto, vínculo afectivo, vacunación, signos y síntomas de alarma para RN, importancia de la primera consulta del RN e inicio oportuna del control de primera infancia.	Realizar actividad de educación a las madres puerperas en el área de hospitalización antes del egreso hospitalario.	Evidencia de listado asistencia de educación recibida por parte de la gestante, registro fotográfico, entrega de volante con plan de autocuidado para la posparto y su recién nacido. Nota anexa de personal de enfermería sobre la educación.	numero de madres purperas educadas en el área de hospitalización / numero de puerperas atendidas en la institución.	8.33%	12	Mensual	1/01/2024	31/12/2024	Unidad Funcional Promoción y Prevención
6		Cumplimiento al plan ampliado inmunizaciones PAI	Dar continuidad al Plan Ampliado de Inmunizaciones (PAI) de recién nacidos vacunables en la institución.	Evidencia de doce (12) Informes mensuales de registros diarios de vacunación a niños y niñas recién nacidos.	Número de RN vacunados en la Institución/total de recién nacidos	8.33%	12	Mensual	1/01/2024	31/12/2024	Unidad Funcional Promoción y Prevención
7		Garantizar la realización y entrega oportuna del registro civil.	Proporcionar de nacidos vivos a quienes se les brinda acceso al registro civil correspondientes al municipio de Garzón.	Evidencia de doce (12) Informes mensuales de registro civil de la institución.	Número de RN, registrados en el hospital/total de recién nacidos del municipio de Garzón.	8.33%	12	Mensual	1/01/2024	31/12/2024	Unidad Funcional Promoción y Prevención

8	Mantener técnicas de asepsia y antisepsia en la realización de los cuidados del recién nacido	Aplicar lista de chequeo para medición de adherencia a protocolos de asepsia y antisepsia en el cuidado de recién nacido	Evidencia de doce (12) Informes de lista de chequeo de consolidación de aplicación de listas de chequeo para medición de adherencia a protocolos de asepsia y antisepsia en el cuidado del recién nacido.	No de listas de chequeo que cumplen con adherencia / No. De listas de chequeo aplicadas	8.33%	12	Mensual	1/01/2024	31/12/2024	Unidad Funcional Promoción y Prevención
9	Gestión del riesgo	Realizar informe de consolidación a los riesgos identificados en su unidad funcional de acuerdo con la periodicidad establecida en la metodología y matriz de riesgo aprobada por la E.S.E y elaborar plan de mejora según resultados	Evidencia de dos (2) reportes de consolidación del seguimiento a los riesgos y plan de mejora elaborado, si se requiere	Reportes de consolidación matriz de riesgo	50%	2	Semestral	1/01/2024	31/12/2024	Unidad Funcional Promoción y Prevención
10	Garantizar que las mujeres gestantes reciban información acerca del servicio del Parto Humanizado.	Realizar reporte de indicador de oferta de parto humanizado.	Evidencia de reporte de doce (12) resultados de indicador de oferta de parto humanizado.	Número de maternas con oferta de parto humanizado/Total de maternas para atención de partos	8.33%	12	Mensual	1/01/2024	31/12/2024	Unidad Funcional Promoción y Prevención

(Original Firmado)

JULIANA VALDERRAMA
Gestor unidad funcional

(Original Firmado)

PABLO LEON PUENTES QUESADA
Subdirector técnico científico