



ACTA No. 001

LUGAR: ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL
FECHA: 07/02/2024

ASUNTO: Encuesta de evaluación del plan de bienestar social vigencia 2024

PARTICIPANTES:

Nombres y Apellidos (*)

Funcionarios de planta

AGENDA DE TRABAJO

1. formulación encuesta de evaluación plan de bienestar social
2. diseño de encuesta virtual y divulgación de la misma a todos los funcionarios de planta de la institución
3. cierre, tabulación y consolidación, de informe.
4. socialización y divulgación

DESARROLLO:

1. formulación encuesta de evaluación plan de bienestar social
Teniendo en cuenta las actividades formuladas y desarrolladas en el plan de bienestar de la vigencia 2023, se realiza encuesta con el fin de evaluar la satisfacción de los beneficiarios (todo el personal de planta de la institución.
El archivo que se entrego fue el siguiente:



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA NIT: 891.180.026-5	Código: C1FO5261 - 004
	ENCUESTA DE EVALUACIÓN PLAN BIENESTAR SOCIAL	Versión: 02
		Vigencia: 17/01/2024

OBJETIVO:

El programa de bienestar laboral y estímulos, del Hospital Departamental San Vicente de Paul, tiene como objetivo generar actividades que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de los funcionarios, de la misma manera el programa permite el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Por lo anterior es necesario evaluar el nivel de adherencia y satisfacción de los funcionarios a las actividades de la vigencia anterior, con el propósito de realizar los respectivos ajustes a las mismas en la vigencia actual.

Nombre del Empleado	Cargo	Dependencia

1. ¿Cómo evalúa su nivel de satisfacción con respecto a las actividades desarrolladas en el programa de bienestar social durante la vigencia 2023?

Muy Satisfecho	
Satisfecho	
Insatisfecho	
Muy insatisfecho	

2. De las actividades desarrolladas la vigencia anterior califique según su experiencia su grado de satisfacción de 1-5 siendo 5 el mayor grado de satisfacción.

Actividad Cumpleaños	
Jornada de cuidado emocional (humanización)	
actividad integración navideña	
Actividad integración sampedrino.	
Actividad recreativa (excursión)	
Actividad de integración deportiva	
Actividad día de la familia	
Día del funcionario publico	

Luego de diligenciada esta encuesta, favor hacer llegar a Talento Humano, Comité de Bienestar Social.

RESPONSABLE	NOMBRE Y APELLIDOS	FIRMA
Elaboró:	Comité de Bienestar Social	
Revisó y Aprobó:	Comité de Bienestar Social	

Pág.1/1

Calle 7 No. 14-69 PBX (608) 8332441 Ext: 256 Fax (608) 8333225 Gerencia (608) 8332570
web: www.hospitalgarzon.gov.co – Email: TalentoHumano@hospitalsvpgarzon.gov.co, gerencia@hospitalsvpgarzon.gov.co
Garzón (Huila).

2. una vez diseñada la encuesta, se crea en medio virtual y se realiza la entrega a todos los funcionarios de planta de la institución, por medio de mensaje de watsapp como medio de divulgación y se fija como plazo de cierre de la encuesta el día 05 de Febrero.
Se relaciona el listado de las 62 personas que dieron respuesta a la encuesta :

Pág.2/7



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE
PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5

6/2/24, 7:35	ENCUESTA DE E	6/2/24, 7:35	ENCUESTA DE EVALU
Nombre y Apellido		Yolanda Muñoz Manrique	
60 respuestas		Sandra Milena Trujillo Tovar	
LILIA MARIA GUAHUÑA RODRÍGUEZ		Libia Goretty Triana Duran	
Jaime Oriando Gómez González		Mario Andrés Suárez Sepulveda	
Luz Elena Cordoba Rivera		José Yamil Luna Ortiz	
Erneth polania		Farid Rincón Galindo	
Uriel Alveiro falla casanova		LUZ STHELA RODRIGUEZ	
Liliana Pérez medina		Nidia patricia	
YENI SANCHEZ ANGARITA		Erneth polania	
Carlos Mario Martínez		Flor Yalile Barragan	
RUTH ESPERANZA OSORIO CASTILLO		Orleyda Victoria Borja Machado	
Islene Correa Ortiz		Yolanda Puentes Montes	
Mayury Losada puentes		María Elena Gómez Martínez	
Luis carlos polo sotto		Claudia rivera gomez	
BERNSRDO CKEVES GUERRA		Hermies Augusto González Cerquera	
Nuviel Facundo Ramirez		Ana Ines Prent losada	
Andrea Trujillo Martinez		RUBIELA MARTINEZ RODRIGUEZ	
Sandra Liliana Vargas Zambrano		Leidi Johanna Vargas Naranjo	
Silvia Fernanda Pedroza Vanegas		Edson Armando Alvarez cabledes	
Ascenedt Hernández Reyes		Ramiro fiesco Villarreal	
Ninfa vargas zambrano		Lina Paola Tierradentro cárdenas	
ALVARO GONZÁLEZ TRIVIÑO		Carlos Alberto Cediel Muñoz	

https://docs.google.com/forms/d/1mUNEQ8eUM_mZjX-P1horOVpc7PAqo0CjI

GARZÓN - HUILA



6/2/24, 7:35 ENCUESTA DE EVAL

Constanza fierro Losada

Hugo F Falla Casanova

Karine Quintero Naranjo

LIDA CONSTANZA ROJAS ESCALANTE

Carmen Pérez Garzón

Gladys Guilo

Maribel Burbano Cerquera

Mario Cometta Guarnizo

María Cárdenas

Gloria Nelcy Villaquirá

Luis Fernando Perez Salazar

GLADYS. HENAO MUÑOZ

Erlady castillo R

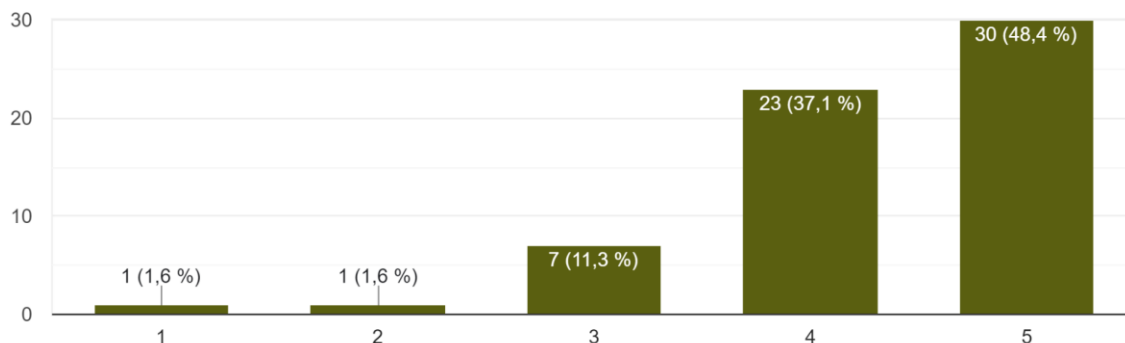
Bernardo cleves guerra

Ruth Esperanza Osorio Castillo

3. cierre, tabulación y consolidación, de informe una vez realizado el cierre de la encuesta teniendo en cuenta el nivel de satisfacción con respecto a las actividades desarrolladas en el programa de bienestar social durante la vigencia 2023 se asignara calificación de 1-5 siendo 5 el mayor grado de satisfacción.

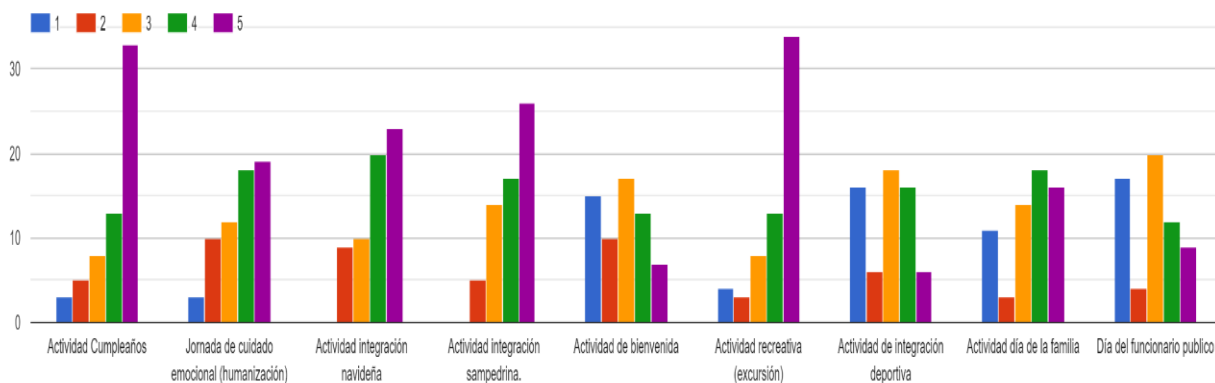
1. ¿Cómo evalúa su nivel de satisfacción con respecto a las actividades desarrolladas en el programa de bienestar social durante la vigencia 2023?

62 respuestas



Según los resultados obtenidos, 30 funcionarios que dieron respuesta a la pregunta, correspondiente al 48,4% se sienten muy satisfechos con las actividades desarrolladas en el programa de bienestar social vigencia 2023 y un 37,1% se encuentran satisfechos.

2. De las actividades desarrolladas la vigencia anterior califique según su experiencia su grado de satisfacción de 1-5 siendo 5 el mayor grado de satisfacción.





En respuesta al grado de satisfacción relacionada con la experiencia obtenida en las actividades realizadas, se evidencia el mayor porcentaje de satisfacción en las actividades recreativas, educativas y cumpleaños, seguido de las actividades sampedrina, navideña y en orden descendentes se ubican actividad de la familia, jornada de cuidado emocional, día del funcionario, y por último la actividad de integración deportiva.

4. La presente actividad será socializada y divulgada con el personal de planta de la institución y con el comité de bienestar social

Dr. ERNETH POLANIA TAMAYO
Jefe Oficina Talento Humano

Proyecto:

Edid Yohanna Angulo R.
Edid Yohanna Angulo Rodríguez
Profesional Apoyo Talento Humano

Anexos



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE
DE PAÚL
GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5

Código: D1FO1402

Versión: 03

Vigencia: 11/02/2021

ACTA DE COMITE

