



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE  
PAÚL GARZÓN - HUILA**  
NIT: 891.180.026-5

Garzón, 01 de agosto de 2022

Señor:

**ERNETH POLANIA TAMAYO**

Coordinador Gestión Humana

E.S.E Hospital Departamental San Vicente de Paúl-Garzón

**Referencia:** Informe pre y postest

Cordial saludo.

En cumplimiento a las actividades establecidas por el autodiagnóstico de integridad perteneciente al modelo integrado de planeación y gestión (MIPG), me permito enviar el informe de adherencia a la capacitación del código de integridad y buen gobierno aplica a todos los colaboradores de la E.S.E.

**ARIEL FERNANDO TOVAR MORERA**

Coordinador Planeación

**Proyectó:** Nikol Losada Navia  
Profesional de Apoyo



## PRETEST

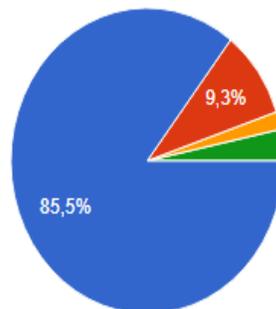
El presente pretest fue realizado por 482 colaboradores de la E.S.E

A qué tipo de vinculación pertenece:

Vinculación	No. de personas	%
Planta	49	10.2%
Contratista	31	6.4%
ANESMEDIC	2	0.4%
PROADSALUD	58	12%
SAVITRA	257	53.3%
ASPROSALUD	34	7.1%
CARDIOCENTER	0	0
Iluminar Opita SAS	0	0
Limpieza Total SAS	39	8.1%
La Magdalena Seguridad LTDA	12	2.5%

1. El direccionamiento estratégico de la E.S.E lo integra:

482 respuestas



- a. Misión, visión, principios, valores.
- b. Misión, visión, estrategias, principios.
- c. Misión, visión, principios, planes.
- d. Misión, estrategias, principio, valores.



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA**  
NIT: 891.180.026-5

El **85, 5%** de los colaboradores contestaron de manera correcta evidenciando conocimiento con respecto al direccionamiento estratégico.

2. Los principios del direccionamiento estratégico de la E.S.E son:

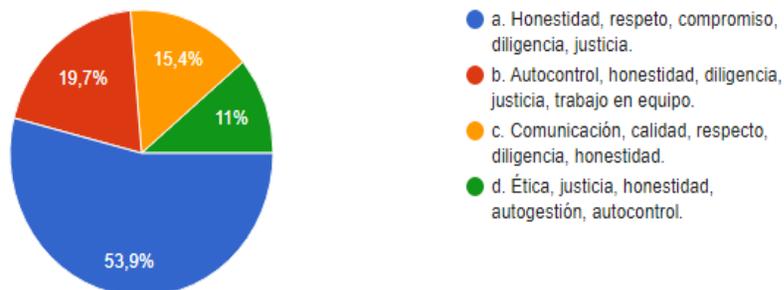
482 respuestas



El **58.1%** de los colaboradores contestaron de manera correcta evidenciando conocimiento con los principios del direccionamiento estratégico.

3. ¿Cuáles son los valores del servidor público?

482 respuestas



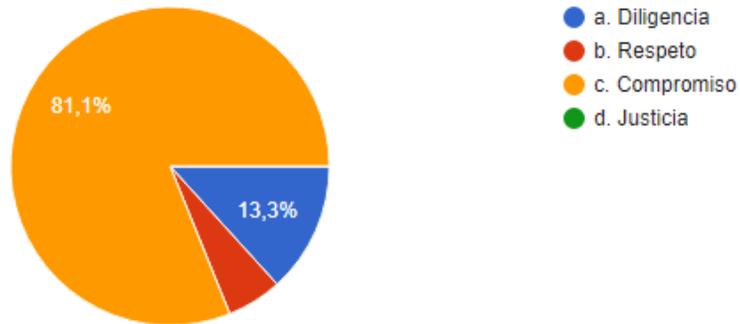
El **53.9%** de los colaboradores contestaron de manera correcta evidenciando conocimiento con los valores del servidor público.

4. Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me



relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar, a qué valor hace referencia:

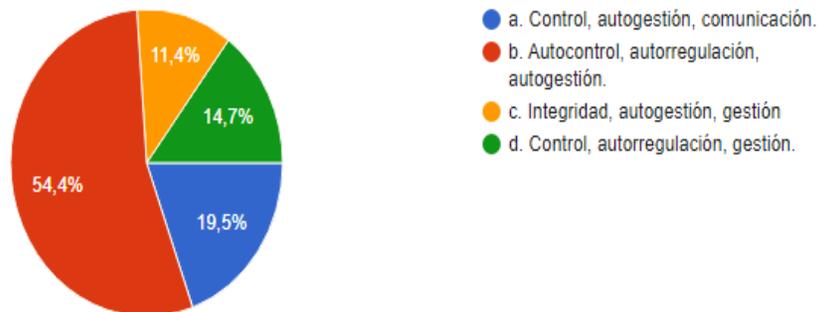
482 respuestas



El **81.1%** de los colaboradores contestaron de manera correcta evidenciando conocimiento con el valor de compromiso frente a los valores del servidor público.

5. Los principios del modelo estándar de control interno son:

482 respuestas

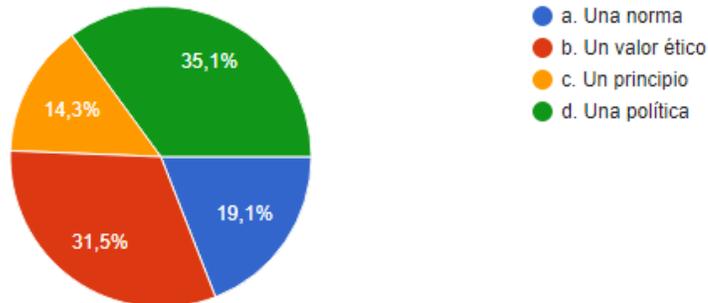


El **54.4%** de los colaboradores contestaron de manera correcta evidenciando conocimiento con los principios del modelo estándar de control interno.

6. Compromiso para la erradicación de prácticas corruptas, opacidad, fraude y gestión anti sobornos es:



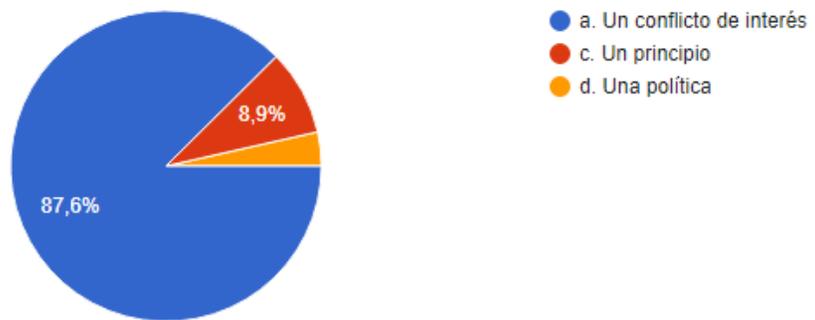
482 respuestas



El **54.4%** de los colaboradores contestaron de manera correcta evidenciando conocimiento con los principios del modelo estándar de control interno.

7. Un colaborador acepta un paquete de vacaciones como regalo de un proveedor, y luego compra al proveedor más de lo que la empresa necesita como agradecimiento. Este caso hace referencia a:

482 respuestas



El **87.6%** de los colaboradores contestaron de manera correcta evidenciando conocimiento con el concepto de conflicto de interés.



## POSTEST

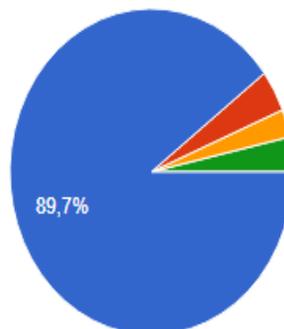
El presente postest fue realizado por 436 colaboradores de la E.S.E

A qué tipo de vinculación pertenece:

Vinculación	No. de personas	%
Planta	35	8%
Contratista	19	4.4%
ANESMEDIC	1	0.1%
PROADSALUD	62	14.2%
SAVITRA	235	53.9%
ASPROSALUD	39	8.9%
CARDIOCENTER	1	0.2%
Iluminar Opita SAS	0	0
Limpieza Total SAS	30	6.9%
La Magdalena Seguridad LTDA	14	3.2%

### 1. El direccionamiento estratégico de la E.S.E lo integra

436 respuestas



- a. Misión, visión, principios, valores.
- b. Misión, visión, estrategias, principios.
- c. Misión, visión, principios, planes.
- d. Misión, estrategias, principio, valores.

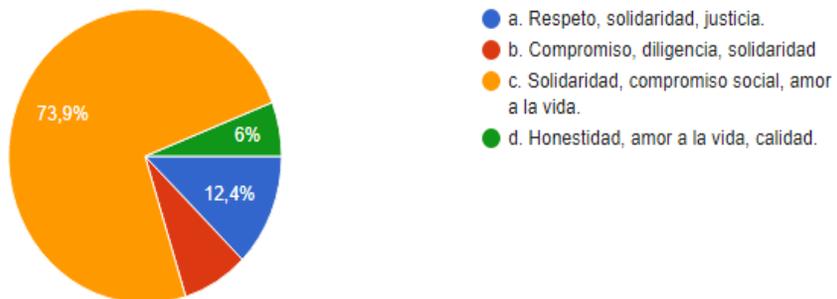


**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA**  
NIT: 891.180.026-5

El 89.7% de los colaboradores contesto de manera correcta con respecto al pretest hubo un incremento del 4.2% con un margen de error del 10%, teniendo en cuenta que se disminuyó el número de personas que contestaron el pretest.

2. Los principios del direccionamiento estratégico de la E.S.E son:

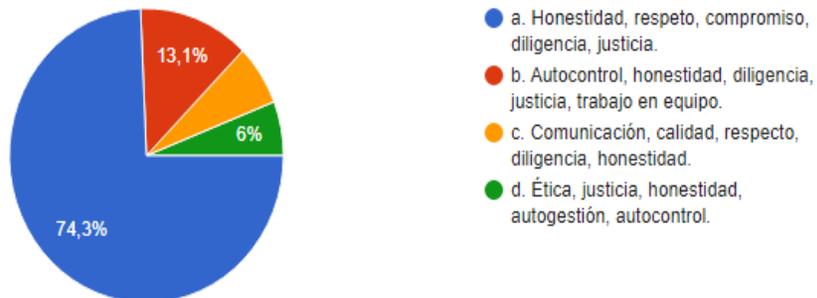
436 respuestas



El 73.9% de los colaboradores contesto de manera correcta con respecto al pretest hubo un incremento del 15.8% con un margen de error del 10%, teniendo en cuenta que se disminuyó el número de personas que contestaron el pretest.

3. ¿Cuáles son los valores del servidor público?

436 respuestas

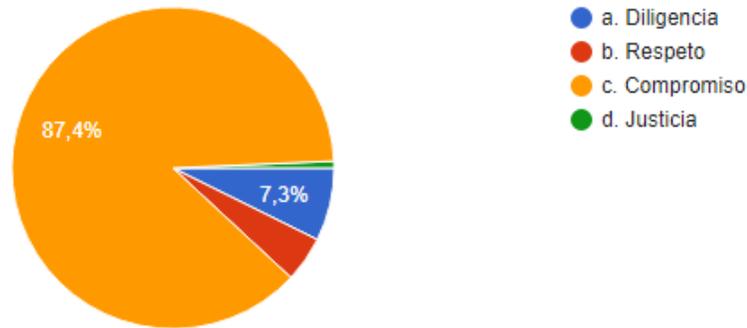


El 74.3% de los colaboradores contesto de manera correcta con respecto al pretest hubo un incremento del 20.4% con un margen de error del 10%, teniendo en cuenta que se disminuyó el número de personas que contestaron el pretest.



4. Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar, a qué valor hace referencia:

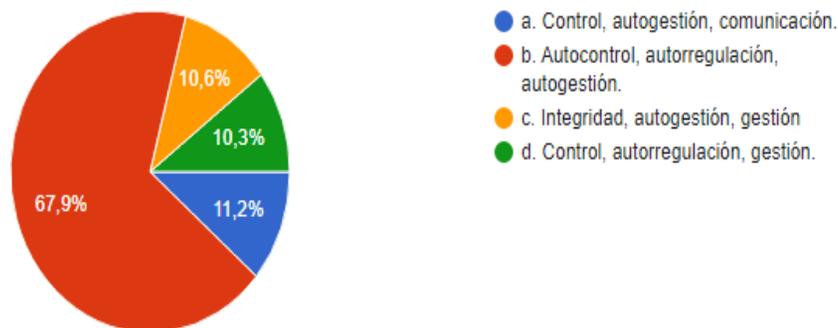
436 respuestas



El 87.4% de los colaboradores contestó de manera correcta con respecto al pretest hubo un incremento del 6.3% con un margen de error del 10%, teniendo en cuenta que se disminuyó el número de personas que contestaron el pretest.

5. Los principios del modelo estándar de control interno son:

436 respuestas



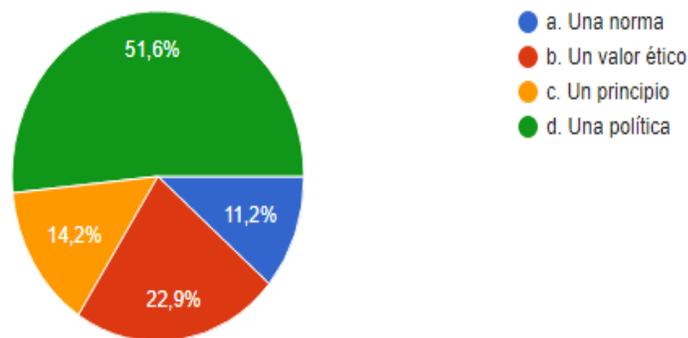


**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA**  
NIT: 891.180.026-5

El 67.9% de los colaboradores contestó de manera correcta con respecto al pretest hubo un incremento del 13.5% con un margen de error del 10%, teniendo en cuenta que se disminuyó el número de personas que contestaron el pretest.

6. Compromiso para la erradicación de prácticas corruptas, opacidad, fraude y gestión anti sobornos es:

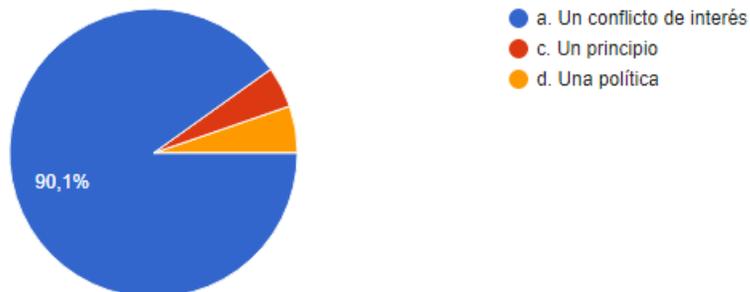
436 respuestas



El 51.6% de los colaboradores contestó de manera correcta con respecto al pretest hubo una disminución del 2.8% con un margen de error del 10%, teniendo en cuenta que se disminuyó el número de personas que contestaron el pretest.

7. Un colaborador acepta un paquete de vacaciones como regalo de un proveedor, y luego compra al proveedor más de lo que la empresa necesita como agradecimiento. Este caso hace referencia a:

436 respuestas





**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE  
PAÚL GARZÓN - HUILA**  
NIT: 891.180.026-5

El 90.1% de los colaboradores contestó de manera correcta con respecto al pretest hubo un incremento del 2.5% con un margen de error del 10%, teniendo en cuenta que se disminuyó el número de personas que contestaron el pretest.

Proyecto: Nikol Losada Navia  
Profesional de Apoyo

